

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處 「性別平等政策綱領」 權力、決策與影響力篇

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
<p>(一)強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>本部人事處</p>	<p>註一：每項限填200個字(超過200字系統將無法送出)，數字用半形，標點符號用全形。</p> <p>註二：填報須包含2部分：「規劃重點」及「預期目標」。預期目標請敘明擬執行計畫或活動名稱，預期成果請儘量以量化方式呈現(例：計畫執行進度百分比、活動辦理場次及人數)。</p> <p>註三、若所填項目內容與104年度相同，請併同將104年度預期目標之數字列出，若為新措施請在最後加註(新)。</p>
<p>(二)提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則</p> <p>我國政務官的性別比例並未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此針對總統任命職的部分，修改相關法令，設定性別比例。</p> <p>自2004年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過50%之財團法人董監事會與社團</p>	<p>本部人事處</p>	

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
	<p>法人之理監事會等。公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。</p>		
<p>(三) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道</p> <p>各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。</p>	<p>觀光局</p>	<p>(一) 規劃重點： 觀光局所屬管理處轄區位於原住民地區者，包括東部海岸、花東縱谷、日月潭、參山、阿里山、茂林等計6個管理處，均與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷相關工作，並以原住民女性優先進用。</p> <p>(二) 預期目標： (1) 辦理「原住民地區觀光資源共同管理會」會議：每年召開2次，透過共管會議爭取原住民婦女就業機會約11人(新增返鄉就業2人及穩定就業9人)。 (2) 輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象約2家。 (3) 部落培力(含服務經營、外語導覽、產品包裝、網路行銷及證照輔導)至少帶動52人參與培訓。 (4) 產業扶植(如餐飲業、住宿業、手工藝品)之家數約9家。</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
(四)深化性別統計相關資訊,增加政府政策資訊之可及性	<p>3. 各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力, 挹注資源, 對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培訓及宣導, 增加新移民參與公共事務之機會</p> <p>各部會與地方政府協力, 對於新移民及其家庭成員, 加強性別意識培訓。對於新移民人口集中之鄉鎮, 應普遍加強宣導性別及族群平等之觀念, 建立友善社會生活環境, 並且增加新移民參與公共事務之機會。</p> <p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料, 應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計, 提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異, 俾據此規劃體制政策以改善性別不平等現況。</p> <p>2. 落實政府資訊公開透明, 建立參與平等資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策, 應採取積極措施, 透過大眾媒體, 以淺顯易懂方式, 讓民眾瞭解, 而非僅於網路上公布, 方能縮小資訊差距, 建立參與平等。</p> <p>3. 重視在地知識, 提升政策規劃的適切性</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p> <p>本部統計處 本部所屬各機關(構)</p> <p>本部秘書室 本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部管理資訊中心 本部所屬各機關(構)</p> <p>本部秘書室 本部路政司</p>	

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
	無論是否性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。	本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部所屬各機關(構)	

「性別平等政策綱領」 人身安全與司法篇

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
(一)消除對婦女的暴力行為與歧視	6. 性騷擾防治 (2) 落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。	本部人事處 本部所屬各機關(構)	為加強觀光從業人員「性騷擾防治」宣傳，將於105年辦理1場座談會，期協助觀光從業人員於工作場域中，加強瞭解有關性騷擾防治之相關措施及兩性平等觀念，同時編印Q&A手冊發送觀光產業各公會宣傳運用。另配合105年導遊、領隊職前訓練，加強宣導「性騷擾防治」、「性別平等-CEDAW」觀念，預估辦理導遊訓練15期、領隊訓練20期、宣導人數約計4,000人。
(三)建構安全的生活空間	2. 環境規劃與安全 (3) 公共運輸系統應規劃相關安全措施，各公私立停車場應有燈光、動線與安全配備之標準規範。	本部路政司 本部航政司	

「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇

填表單位(機關): 交通部觀光局暨所屬管理處

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最小	1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部所屬各機關(構)	註一:每項限填200個字(超過200字系統將無法送出),數字用半形,標點符號用全形。 註二:填報須包含2部分:「規劃重點」及「預期目標」。預期目標請敘明擬執行計畫或活動名稱,預期成果請儘量以量化方式呈現(例:計畫執行進度百分比、活動辦理場次及人數)。 註三、若所填項目內容與104年度相同,請併同將104年度預期目標之數字列出,若為新措施請在最後加註(新)。
	2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫;或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內,充實女性學者專家比例。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)	
	3. 環境、能源與科技領域之主管單位,以及教育、媒體、勞工等部門,均應確保在政策計畫設計和宣導過程,避免複製刻板印象和論述,積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科,檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素,並研擬因應對策。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)	
	4. 鼓勵各部門發展積極策略,包括家庭與工作平衡策略,檢討勞動條件與超時工作情形,以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業,並鼓勵男性兼	本部路政司 本部郵電司 本部航政司	

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
	顧家庭照顧責任。	本部人事處 本部所屬各機關(構)	
	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)	
	6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。	本部所屬各機關(構)	<p>(一) 規劃重點： 觀光局所屬管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分： (1) 將結行政院原住民族委員會，由相關管理處於適當機會下，優先培育部落女性種子師資推廣部落觀光，結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，培育轄區原住民族婦女。為種子教師協助社區發展。 (2) 辦理原住民族部落歌舞訓練，培育舞蹈師資。</p> <p>(二) 預期目標： (1) 預計穩定或增加部落就業人數，其中原住民族婦女約佔15人。 (2) 辦理原住民族部落音樂暨歌舞展演：每日約3場次，以利舞蹈師資培育約5人。</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
(二)不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	<p>7. 女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)內，應不低於三分之一比例。</p> <p>1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。</p> <p>2. 在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。</p>	<p>本部人事處</p> <p>本部統計處 運輸研究所</p> <p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部科技顧問室 本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	<p>觀光局所做各項調查報告，均辦理性別統計及分析：</p> <p>(一)「國人旅遊狀況調查報告」針對不同性別旅客的國內旅遊狀況進行專節分析，主要項目與性別進行交叉分析表者共 16 表。</p> <p>(二)「國家風景區遊客調查報告」將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共 21 表。</p> <p>(三)「來臺旅客消費及動調查報告」將主要調查項目編製性別交叉統計，主要項目與性別進行交叉分析表者共 36 表。</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
	3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。	本部路政司 本部航政司 本部所屬各機關(構)	
	4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部交通動員委員會 本部所屬各機關(構)	
	5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。	本部路政司 本部航政司 本部交通動員委員會 本部所屬各機關(構)	
	6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)	
(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部道安委員會 本部所屬各機關(構)	(一)規劃重點： (1)營造國家風景區無障礙旅遊環境。 (2)推廣旅宿業無障礙設施。 (3)推動銀髮族旅遊行程。 (二)預期目標： (1)推廣無障礙旅遊路線約13條。

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
			<p>(2)輔導旅宿業改善無障礙設施約30家。</p> <p>(3)推廣銀髮族旅遊套裝產品約13件。</p> <p>(4)輔導旅行社開發行銷銀髮族創新旅遊商品約3家。</p> <p>(5)為利女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，增進觀光遊樂業公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，持續將上開事項列為每年「觀光遊樂業經營管理與安全維護檢査暨督導考核競賽評分紀錄表」檢査重點之一，以落實性別平等政策。</p>
	<p>2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。</p>	<p>本部路政司 公路總局</p>	
	<p>5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部科技顧問室 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	105年規劃重點及預期目標
(四) 結合民間力量， 提高治理效能	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p> <p>2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。</p> <p>5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p> <p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 運輸研究所</p> <p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 交通部動員委員會 本部所屬各機關(構)</p>	