

填表機關/單位：交通部觀光局暨所屬管理處
「性別平等政策綱領」權力、決策與影響力篇辦理情形表
填報期間：106年1月至12月

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關) 人事處	辦理情形
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	<p>2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性別平等的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。</p>	<p>規劃重點： 本部依各部會性別平等專案小組運作原則、行政院性別平等會民間委員公開推薦作業須知及受理民間單位試行提案作業須知，成立性別平等專案小組、接受相關團體推薦民間委員及民間提案。106年度將廣續落實高度透明之方式運作，包含公開民間委員推薦及提案、委員名單及會議紀錄(含發言紀要)全文上網。</p> <p>預期目標 一、公開接受相關機關或團體推薦民間委員及本部性別平等專案小組委員名單於本部全球資訊網性別平等專區。 二、預計於2、6、10月召開本部性別平等專案小組會議，每次召開會議前將函請本專案小組各委員(含外聘民間委員)提案，並將提案單置放於本部性別平等專區供民間團體提案，另將會議紀錄(含發言紀</p>		<p>一、本部第6屆性別平等專案小組委員計20人，外聘委員3位、內聘委員17位，任期自105年8月1日起至107年7月31日止，已將委員名單公布於本部全球資訊網性別平等專區。</p> <p>二、106年業於2月及6月召開2次本部性別平等專案小組會議，每次召開會議前均函請本專案小組各委員(含外聘民間委員)提案，並將提案單置放於本部性別平等專區及婦女聯合網站供民間團體及章程與婦女權益有關之立案團體或基金會提案；另將會議紀錄(含發言紀要)全文登載於本部性別平等專區。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(二)提升女性參與機會，擴大參與管道	1. 持續推動三分之一性別比例原則，包括行政院各部會所屬委員會、政府捐助之財團法人及國營事業董事、內閣閣員、考試委員、監察委員、大法官、公職人員簡任官之任命與拔擢等均符合該原則為政策目標。另政府應積極運用相關政策與資源，訂定考核評鑑、獎勵措施及補助機制，促進農會、漁會、農田水利會、工會、人民團體及民間企業等採行該原則。(院列管項目)	<p>要)全文登載於本部性別平等專區。</p> <p>規劃重點： 本部國營事業及財團法人性別比例尚未達成三分之一目標者，倘遇人員異動時，本部將賡續宣導及建議各機關(構)優先遴派女性代表，以期達成任一性別比例不低於三分之一之目標。至簡任官之任命部分，查我國公務體系之陞遷制度係依據公務人員陞遷法之規定辦理，於辦理陞遷作業時兼顧內陞外補之衡平，採績並重、人與事配合及公開、公平、公正之方式作業；在內部陞遷評比時亦就共同選項之考試、學歷、訓練、進修、年資、考績(成)、獎懲及職務歷練，個別選項如發展潛能、是否具備領導能力等項目，暨依各機關業務性質、職務特性所研訂之自訂項目進行評核，在制度面上已有完整且合理之作業規定可資遵循。另辦理陞遷案除須考量個人意願外，亦須尊重機關首長考量機關特性與職務需要而為之用人權，爰本部於合法範</p>	<p>人事處 郵電司 技監室</p>	<p>一、國營事業董事、監事之性別比例： (一)中華郵政股份有限公司本屆董事15人，其中女性4人，女性董事比例為26.67%。女性監事已達三分之一性別比例。 (二)桃園國際機場股份有限公司本屆董事14人，其中女性1人，女性董事比例為7.14%，女性監事已達三分之一性別比例。 (三)臺灣港務股份有限公司本屆董事22人，其中女性2人，女性董事比例為9.09%，女性監事已達三分之一性別比例。 (四)國營事業機構董事係由中央機關、地方政府、勞工代表、專家學者等四個領域產生，前二者多為相關業務機關單位主管或副主管，勞工代表董事則由各工會推派，後者則視公司業務發展需要遴選國內外相關學術領域之專家學者擔任，本部未來將陸續請各機關優先遴派女性代表，以符合三分之一性別比例原則。</p>

具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>國內，將朝公職人員簡任官之任命與拔擢符合三分之一性別比例原則之目標邁進。</p> <p>預期目標： 本部所屬國營事業及財團法人董、監事任一性別比例未達三分之一者，以至少各增加 1 名女性為目標。</p>		<p>二、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董、監事之性別比例：</p> <p>(一) 台灣電信協會：本屆董事 9 人(尚有 1 名董事空缺未補)、監察人 3 人，其中女性參與比例分別為 50% 及 66.7%，已符合「任一性別比例不得低於三分之一」之原則。</p> <p>(二) 台灣郵政協會：本屆董事 13 人、監察人 3 人，其中女性參與比例分別為 30.8% 及 0%，董監事均未符合「任一性別比例不得低於三分之一」之原則，係因 105 年底配合立法決議縮減董監人數，本部已於 105 年 12 月 28 日函請未來推薦董事、監察人人選時，優先考量推薦女性。</p> <p>(三) 台灣網路資訊中心：本屆董事 17 人、監察人 3 人，其中女性參與比例分別為 23.53% 及 33.3%，董事未符合「任一性別比例不得低於三分之一」之原則，該中心 105 年 3 月 25 日第 6 屆第 4 次董事會決議略以，為推動董事、監察人達到任一性別至少三分之一比例目標，有關機關代表董事異</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(三) 培力女性，活化婦女組織	2. 原住民族委員會應結合相關部會及地方政府挹注資源，對原住民族女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民族女性組織，增加原住民族婦女與公共事務之管道。	<p>規劃重點： 觀光局所屬管理處轄區位於原住民族地區者，包括東部海岸、花東縱谷、日月潭、參山、阿里山、茂林等計6個管理處，將與當地原住民族部落、社區或社團協會合作，推動觀光行銷相關工作，並以原住民族性優先進用。</p> <p>預期目標： 一、辦理「原住民族地區觀光資源共同管理會」會議，每年召開2次，透過共管會議爭取原住民族婦女就業機會約20人(配合行銷活動及遊程導覽提高原住民族及其婦女就業機會)。</p>	觀光局	<p>動時，限以女性代表董事為優先。</p> <p>(四) 中華顧問工程司：本屆董事15人，監察人1人，其中女性董事2人(13.33%)及女性監察人1人(100%)，與105年度女性董事、監察人數相較無增減。本部業於106年4月20日函請於下屆董事會改選前，審酌訂定各捐助單位指派董事之性別比例協商機制。</p> <p>一、辦理「原住民族地區觀光資源共同管理會」會議，已爭取原住民族婦女就業機會計117人： (一) 日月潭管理處於106年1月24日及同年7月12日召開「原住民族地區文化與觀光發展資源共同管理會」，爭取原住民族婦女就業40人。 (二) 阿里山管理處於106年4月7日及106年11月29日共召開2次召開「交通部觀光局阿里山國家風景區鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」，爭取原住民族婦女就業13人。</p>

具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>二、輔導部落推出部落套裝遊程約計 2 條。</p> <p>三、輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象約 6 家。</p> <p>四、部落培力(含服務經營、外語導覽、產品包裝、網路行銷及證照輔導)至少帶動 144 人參與培訓。</p> <p>五、產業扶植(如餐飲業、住宿業、手工藝品)之家數約 23 家。</p> <p>六、開發輔導原住民部落觀光產業 14 家。</p> <p>七、舉辦產業輔導工作坊 5 場。</p>		<p>(三) 茂林管理處於 106 年 3 月 2 日(屏北地區)及 3 月 8 日(高雄地區)召開「原住民族地區文化諮詢與觀光發展暨資源共同管理委員會(高雄及屏北地區)」2 場會議，爭取原住民婦女婦女就業計屏北地區 6 人，高雄地區 5 人 106 年 8 月 18 日(屏北地區)及 106 年 8 月 24 日(高雄地區)召開「原住民族地區文化諮詢與觀光發展暨資源共同管理委員會(高雄及屏北地區)」2 場會議，爭取原住民婦女婦女就業計屏北地區 9 人，高雄地區 8 人。</p> <p>(四) 東部海岸管理處於 106 年 6 月 9 日及 12 月 7 日召開 2 次「原住民族地區觀光資源共同管理會」會議，就部落觀光產業發展合作經濟評估、部落工作假期、部落觀光導覽人員認證等議案討論，爭取原住民婦女就業 8 人。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>(五) 參山管理處 106 年度辦理 2 場資源共管會議，參加人員共計 28 人(女性 8 人、男性 20 人)。</p> <p>二、輔導部落推出部落套裝遊程 25 條：</p> <p>(一) 日月潭管理處輔導部落推出套裝遊程計 3 條。</p> <p>(二) 參山管理處輔導部落推出套裝遊程計 6 條。</p> <p>(三) 茂林管理處輔導部落推出套裝遊程計 3 條。</p> <p>(四) 東部海岸管理處輔導部落推出套裝遊程計 2 條。</p> <p>(五) 花東縱谷管理處輔導部落推出套裝遊程計 11 條。</p> <p>三、輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象計 7 家：</p> <p>(一) 茂林管理處協助輔導 5 家示範部落組織(排灣、神山、茂林、寶山與原藝協會)，106 年辦理 20 場次工作坊。</p> <p>(二) 東部海岸管理處輔導磯崎部落與都歷部落建構 2 家「Paghan han 部落雜貨店」之視覺品牌形象。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>四、部落培力計帶動 237 人參與培訓：</p> <p>(一) 日月潭管理處辦理部落培訓帶動 16 人(女性 8 人、男性 8 人)參與。</p> <p>(二) 茂林管理處導入部落行銷人員 4 位，帶動 3 位部落女性參與。</p> <p>(三) 東部海岸管理處辦理培訓計 98 人參加；進階辦理 3 場部落培力帶動 37 人參與評鑑，實際通過解說認證 20 人(女性 7 人、男性 13 人)。</p> <p>(四) 花東縱谷管理處辦理部落培訓帶動 197 人(男 88 人、女 109 人)參與。</p> <p>五、產業扶植計 74 家：</p> <p>(一) 日月潭管理處辦理產業扶植計 6 家。</p> <p>(二) 參山管理處辦理產業扶植計 18 家。</p> <p>(三) 茂林管理處辦理產業扶植計 10 家。</p> <p>(四) 花東縱谷管理處辦理產業扶植計 40 家。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活相關領域中參與及決策情形的性別統計，以及國際比較分析，說明分析比較依據，並據以	<p>規劃重點： 廣蒐蒐集並分析與性別有關之交通統計及國際資料，供交通性別政策研擬之參據。</p> <p>預期目標：</p>	統計處 所屬各機關(構)	<p>六、開發輔導原住民部落觀光產業計25家： (一)日月潭管理處106年開發輔導觀光產業計2家。 (二)參山管理處106年度完成開發輔導原住民部落觀光產業18家。 (三)茂林管理處106年上半年尚無辦理，下半年辦理輔導原住民部落觀光產業5家。</p> <p>七、預計舉辦產業輔導工作坊9場： (一)參山管理處106年計舉辦產業輔導工作坊5場。 (二)東部海岸管理處106年11月23日上午及下午、11月24日於磯崎與都歷部落共辦理3場「部落雜貨店旅遊工作坊」，部落計15人參與培訓，其中女性6人，女性比例為40%。 (三)日月潭管理處106年舉辦1場產業輔導工作坊。</p> <p>一、本部106年1-6月於性別統計專區新增5項性別統計指標，各項目均以中英文對照方式列示歷年統計資料供各界參用，包含「臺鐵列車駕駛員一按年資、</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>規劃政策。</p>	<p>一、本部106年預計新增2項性別統計指標並刊布於本部位別統計專區，提供各界參用。</p> <p>二、公路總局持續進行監理相關性別統計，逐步加強各項性別統計與業務面之結合，瞭解現行政策之性別影響。</p> <p>三、民用航空局建立至少7種(105年:6種)以上民航業性別統計資料(包括國際相關資料)，以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形。</p> <p>四、觀光局持續更新來臺旅客與國別交叉表(包括來臺旅客人次-按國籍、居住地及性別相關統計資料)，以瞭解性別對旅遊之影響，進而進行市場分析與區隔，作為政策行銷之參考依據。</p> <p>五、中央氣象局廣續辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」針對不同性別對氣象資訊之需求進行調查分析。</p> <p>六、國道高速公路局辦理春節疏運滿意度調查，並針對性別</p>		<p>職別及性別分」、「高職、北捷及高捷列車駕駛員一按年資及性別分」、「來臺旅客數一按目的別及性別分」、「來臺旅客人數一按居住地別及性別分」、「國人出國人數一按目的的地別及性別分」。</p> <p>二、公路總局106年1-6月持續蒐集性別統計資料，包含汽機車領有駕照人數、汽機車所有人、公路汽機車運駕駛員及多項交通違規案件之兩性統計，與公路人員訓練中心受訓人數性別統計等16項性別指標，發布於本局網站性別統計專區，供各界參用。</p> <p>三、民用航空局106年1-6月於性別主流化專區新增9項性別統計資料，包含「105年國籍航空公司受雇員工」人數一按職別、性別及年資分」、「年齡分布一按員工職別及性別分」、「飛行時數一按國籍別及性別分」及「教育程度分布一按員工職別及性別分」等4項統計資料及</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>進行相關因子分析，以瞭解各項問題是否因性別有所差異。</p> <p>七、高遠鐵路工程局辦理機場捷運通車後與性別有關設施之滿意度調查1次，以提供符合或高於旅客預期之使用空間，與性別友善的捷運系統。</p> <p>八、航港局持續更新船員考試及在船服務人數性別統計資料。</p> <p>九、臺灣鐵路管理局持續更新性別統計專區之公務統計報表，供相關單位業務分析之用；另積極進行旅客意向調查，適時建立性別統計資料。</p> <p>十、中華郵政公司預計106年度提供上年度郵政儲蓄金結存戶數及金額、郵政簡易壽險要保人有效契約件數及保額、郵政簡易壽險被保險人有效契約件數及保額等相關性別統計與性別分析等資料。</p>	<p>「100-105年國籍航空公司受雇員工『性別比例』、『占率—按年資及性別分』、『占率—按教育程度及性別分』及『占率—按年齡及性別分』等4項統計資料；另提供「空勤組員飛時管理國際相關規範之比較」等。</p> <p>四、觀光局按月、季及年度區區間將「來臺旅客」統計資料公布於該局行政資訊網站觀光統計項下及性別主流化專區，目前已更新完成來臺旅客人次性別、目的別、國別及年齡別之交叉報表，相關統計資料於每月25日前完成製表並公布。</p> <p>五、中央氣象局於每年年底前辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」內容中，針對性別差異對氣象資訊之需求進行調查分析，並將該調查報告結果提供本局各單位參考。106年滿意度調查案已完成委外簽約，預計下半年進行實際調查工作。</p>		

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>十一、桃園機場公司持續辦理並更新年度入出境旅客性別統計資料。</p> <p>十二、臺灣港務公司持續每月更新旅客進、出港人數性別統計資料。</p>		<p>六、國道高速公路局辦理春節疏運滿意度及相關調查，並將男女性別納入問項進行交叉分析：</p> <p>(一)106年2月8日至13日採CATI隨機抽樣臺灣本島19縣市，年滿18歲者，共完成5,809份有效樣本(含男性2,866份，女性2,943份)。經由卡方檢定分析，不同性別受訪者對於春節期間高速公路使用情形有些微差異，如對路況預報助益性看法，女性認為有幫助的比例(68.2%)高於男性(57.9%)。</p> <p>(二)1968 免付費客服專線統計分析其助益性，男性認為有幫助的比例(63.2%)高於女性(60.7%)。另1968 App 統計分析其助益性，男性認為有幫助的比例(51.1%)略低於女性(53.3%)。</p> <p>(三)春節期間高速公路整體行車狀況滿意度，男、女性表示滿意的比例相近(男性80.5%、女性78.1%)，男性表示不滿意的比例(17.1%)低於女性(18.9%)。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>(四)春節期間高速公路疏運措施宣導工作滿意度，男性(73.6%)表示滿意的比例高於女性(72.3%)。前揭調查結果將做為往後該局規劃相關措施參考。</p> <p>七、 高速鐵路工程局因機場捷運甫於3月2日正式通車，預計於106年下半年協調桃園捷運公司，利用該公司客訴統計資料統計分析，藉此瞭解與性別有關設施之旅客意見。</p> <p>八、 航港局持續更新船員考試及在船服務人數性別統計資料：</p> <p>(一)航海人員測驗：106年第1次航海人員測驗，報名人數共698人，其中男性報名人數630人(90.26%)，參測率為93.81%，合格率為23.52%、女性報名人數68人(9.74%)，參測率為95.59%，合格率為21.54%。</p> <p>(二)在船服務人數：截至106年4月止，國籍在船服務人數計5,151人，其中男性4,991人(96.89%)、女性160人(3.11%)。其中女性以擔任船副、管輪職務為主，佔</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>72.5%(男性為21%)。因參加航海人員測驗之女性人數較少，爰實際於船上服務之女性船員比例亦較低。</p> <p>九、壹鐵路持續更新公務統計報表中內部員工性別統計相關資料，106年壹鐵路旅客意向調查預定於9月辦理實地訪查工作，截至106年5月1日止會員共計23萬1,813人(較105年同期成長14%)，其中男性100,886人(43.52%)、女性130,927人(56.48%)，並以31歲至40歲年齡階層較多。</p> <p>十、中華郵政公司業於性別主流化專區網站提供105年度郵政儲金結存戶數及金額、郵政簡易壽險要保人有效契約件數及保額、郵政簡易壽險被保險人有效契約件數及保額等相關性別統計與性別分析等資料；亦同時連結至本部網站之性別統計專區，以利查詢應用。</p> <p>十一、桃園機場公司105年度桃園機場旅客人數，依內政部移民署</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>統計入、出境旅客人數合計為37,592,684人次，其中女性為19,496,243人次(52%)、男性為18,096,441人次(48%)，106年度之統計數，將於107年初函請移民署提供。</p> <p>十二、臺灣港務公司每月將各國際商港進出港旅客人數資料置於該公司網頁。截至106年4月底止，進出港人數共計358,432人次，其中男性177,790人次(49.60%)，女性180,642人次(50.40%)</p>
	<p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力及或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>	<p>規劃重點： 透過各種管道讓民眾瞭解政府重大性別政策及交通相關資訊，落實政府資訊公開透明。</p> <p>預期目標： 一、公路總局建置資訊專區，並設置跑馬燈或公佈欄及CMS(資訊可變標誌)宣導交通法規。另廣續依據院頒「道路交通秩序與交通安全改進方案」重點工作之教育宣導類別辦理，配合宣導各項交通</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>一、公路總局已建置「交通安全入口網」，並依「道路交通秩序與交通安全改進方案」重點工作之教育宣導類別，辦理106年度製拍宣導短片加強道路交通安全宣導計畫，已招商發包完成，預計將製拍3支宣導短片，並持續透過網路行銷規劃及分送各縣市地方系統台與行政文政院於公益時段播放加強宣導重大交通政策。106年1-6月委製廣播電台共製播交通安全廣播宣</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>安全改進方案及措施，並製作防災海報、電視廣告、電台廣告宣導重大交通政策。</p> <p>二、民用航空局建置性別主流化專區，公告宣導性別相關政策、措施與資訊，供民眾閱讀及下載。另各航空站利用跑馬燈、LED電子看板刊登相關政令宣導每月至少2次(105年:每月至少1次)，供民眾瞭解政府推動之政策，落實政府資訊公開透明。</p> <p>三、觀光局建置資訊專區，公告性別規定、性騷擾申訴管道、性別統計、相關政策法令及相關連結，定期檢視性別主流化專區內所有資料完整及連結有效，並按季更新相關資訊，增加政策資訊之可及性。</p> <p>四、運輸研究所定時更新資訊公開專區、港研中心港灣環境資訊網及大氣腐蝕環境分類資訊服務等專區資訊，提供一般民眾及專家學者查詢，</p>	<p>製</p> <p>安全改進方案及措施，並製作防災海報、電視廣告、電台廣告宣導重大交通政策。</p> <p>二、民用航空局建置性別主流化專區，公告宣導性別相關政策、措施與資訊，供民眾閱讀及下載。另各航空站利用跑馬燈、LED電子看板刊登相關政令宣導每月至少2次(105年:每月至少1次)，供民眾瞭解政府推動之政策，落實政府資訊公開透明。</p> <p>三、觀光局建置資訊專區，公告性別規定、性騷擾申訴管道、性別統計、相關政策法令及相關連結，定期檢視性別主流化專區內所有資料完整及連結有效，並按季更新相關資訊，增加政策資訊之可及性。</p> <p>四、運輸研究所定時更新資訊公開專區、港研中心港灣環境資訊網及大氣腐蝕環境分類資訊服務等專區資訊，提供一般民眾及專家學者查詢，</p>		<p>導925集、專訪277集及錄製30秒廣告插播帶5則共播出5,028次。</p> <p>二、民用航空局各航空站已建置性別主流化專區宣導性別相關政令，另利用跑馬燈、LED電子看板宣導，截至106年5月25日止各站每月平均宣導次數：馬公站2次、臺東站8次、嘉義站6次、高雄站52次、花蓮站1,460次、臺南站180次、金門站150次及臺中站90次。</p> <p>三、觀光局已建置性別主流化專區，公告性別主流化實施計畫規定、性騷擾申訴管道、性別統計、相關政策法令及相關連結，定期檢視性別主流化專區內所有資料完整及連結有效，並按季更新相關資訊，增加政策資訊之可及性。目前已更新至106年1-12月來臺及出國相關性別統計表。</p> <p>四、運輸研究所： (一)港灣環境資訊網已匯入2015年海氣象觀測年報資料、新增臺灣</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>以達成資訊公開透明化。</p> <p>五、中央氣象局為顧及視覺弱勢族群資訊獲取能力，考量辨色力異常、弱視民眾生活需求，於全球資訊網持續公開揭示灰階累積雨量圖，並依民眾偏好彩色圖形之使用習慣，新增製作辨色力異常彩色累積雨量圖，協助視覺弱勢的民眾有效瀏覽雨量資訊。(新)</p> <p>六、國道高速公路利用各服務區電子佈告欄(跑馬燈)，宣導用路安全、服務區相關服務措施及有重大影響之性別政策，每日播放24小時，並定期檢視設施妥善性及使用率。</p> <p>七、國道新建工程局就相關計畫透過各類新聞媒體、說明會、公聽會、網站、高速小飛力險書等方式公布，並隨時更新，以利民眾容易找尋，增加政策資訊之可及性。</p> <p>八、鐵路改建工程局就各項新興</p>		<p>本島外圍涵蓋港區海域及離島-澎湖、金門、馬祖等海流(流速、流向)、潮位數值模擬資訊及歷線圖查詢、新增金門、馬祖港區海氣象模擬風、潮、浪、流資訊、風、潮、浪流、水溫及能見度資料表分割，加強相關資料查詢回應速度。</p> <p>(二)臺灣腐蝕環境分類資訊系統新增105年金屬腐蝕速率及腐蝕年報。</p> <p>(三)大氣腐蝕環境分類資訊服務系統更新2016年環境調查及分析資料。</p> <p>五、中央氣象局持續於全球資訊網-觀測-雨量觀測-日累積圖以及小時累積圖項下，製作3日(前日、昨日、今日)的灰階累積雨量圖及辨色力異常彩色累積雨量圖，並區分大間距、小間距圖形，每半小時製作1張，灰階累積雨量圖及辨色力異常彩色累積雨量圖各產出288張，共576張，作為彩色圖形以外的選</p>

具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>工程計畫，依性別影響評估作業規範邀請性別專家檢視，辦理各項工程說明會，並增列參加者性別統計。</p> <p>九、 高速鐵路工程局透過過書專頁提供最新法規、政策、活動訊息及相關交通建設資訊，將機場捷運施工過程、相關站體設施，製作至少簡介影片 1 部。</p> <p>十、 航港局政策(便民服務措施)之推行及員工權益之宣導等須公告周知事項，於局內相關會議及內、外部網頁提供資訊，並適時舉辦宣導說明會，以期達成資訊公開透明化。</p> <p>十一、 臺灣鐵路管理局規劃 10 至 15 個車站進行系統汰舊換新，使旅客能透過更便捷完善之方式瞭解政府重大性別政策或相關資訊。</p> <p>十二、 中華郵政公司各等郵局利用跑馬燈、LED 電子看板</p>		<p>項，協助視覺弱勢族群瀏覽雨量資訊。</p> <p>六、 國道高速公路各服務區電子佈告欄 24 小時播放相關服務措施及有重大影響之性別政策，106 年 1-6 月 LED 跑馬燈播放計 1,391,324 次、液晶電視播放計 57,044 次、CMS 播放計 305,940 次；每天均定時派員檢視各項設施，隨時通知廠商前往維修。</p> <p>七、 國道新建工程局於每月 10 日前更新該局網站公布之各工程案，截至 106 年 5 月 25 日止計更新 8 次。另配合計畫推動進度，106 年 1-6 月間共召開 4 場「國道 1 號甲線計畫環境影響說明書」公開說明會，相關辦理訊息均事先刊登報紙、該局及環保署網站，並於適當地點(路線涉及之區公所、里辦公室等)張貼公告，及書面告知有關機關、團體俟環境影響評估通過後，將進行性別影響評估；106 年 2 月 17 日業辦理 1 次例行記者會並發布新聞稿。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>刊登相關政令、郵局業務、防詐騙宣導及性別政策宣導。</p> <p>十三、桃園機場公司提供民眾使用「停車場剩餘車位」之線上查詢功能，可即時取得3處停車場區之車位資訊。</p> <p>十四、臺灣港務公司全球資訊網置有性別主流化專區揭露公司性別規定、性騷擾申訴管道、性別統計、成果報告、相關政策法令及相關連結，定期檢視性別主流化專區內所有資料完整及連結有效，並持續更新。</p>	<p>八、鐵路改建工程局新興工程計畫，依性別影響評估作業規範邀請性別專家檢視，計有2件，並已建立工程現場監造及品管人員性別統計分析，截至106年4月底止，監造人員總人數99人，其中男性91人(92%)、女性8人(8%)；品管人員總人數為124人，其中男性89人(72%)、女性35人(28%)。</p> <p>九、高速鐵路工程局已製作4部機場捷運施工過程、相關站體設施及總結機場捷運歷年施工過程影像紀錄之簡介影片。</p> <p>十、航港局各項政策及便民措施，均適時發布新聞稿，並於該局全球資訊網刊相關資訊，另於主動公開之政府資訊專區業設立性別統計專區，106年計新增「交通部航海人員測驗年齡別分類」1項性別統計指標，未來將逐年檢視業務內容，新增性別統計指標項目。</p> <p>十一、臺灣鐵路管理局利用列車資訊顯示系統將政府資訊公開</p>		<p>八、鐵路改建工程局新興工程計畫，依性別影響評估作業規範邀請性別專家檢視，計有2件，並已建立工程現場監造及品管人員性別統計分析，截至106年4月底止，監造人員總人數99人，其中男性91人(92%)、女性8人(8%)；品管人員總人數為124人，其中男性89人(72%)、女性35人(28%)。</p> <p>九、高速鐵路工程局已製作4部機場捷運施工過程、相關站體設施及總結機場捷運歷年施工過程影像紀錄之簡介影片。</p> <p>十、航港局各項政策及便民措施，均適時發布新聞稿，並於該局全球資訊網刊相關資訊，另於主動公開之政府資訊專區業設立性別統計專區，106年計新增「交通部航海人員測驗年齡別分類」1項性別統計指標，未來將逐年檢視業務內容，新增性別統計指標項目。</p> <p>十一、臺灣鐵路管理局利用列車資訊顯示系統將政府資訊公開</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>透明化，目前臺鐵局轄下 228 個車站，計有 153 個車站設置列車資訊顯示系統，共計約 6 24 具，餘 75 站將視站體設施(如有無雨棚等)逐年編列預算建置。106 年 1-5 月已將 25 站納入 106 年度標案汰換，預計於年底可完成 220 具系統汰換。另該局業於 106 年 3 月 28 日起擇定 9 個新住民集中車站(臺北、板橋、桃園、中壢、臺中、彰化、臺南、高雄、屏東)服務臺，於周六、日外籍移工聚集時段，提供諳印尼、越南語之服務人員播音、諮詢引導等服務，服務臺並標示印尼、越南語，使新住民能快速輕易找到車站服務臺，詢問相關乘車資訊。</p> <p>十二、中華郵政公司各等郵局除播放郵政業務相關影片及電子海報外，對於上級機關重大之政令宣導，亦均利用跑馬燈、LED 電子看板刊登，106 年上半年度已提供 15 則業務相關</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>訊息刊登，至有關宣導性別政策部分，預計下半年將加強辦理。</p> <p>十三、桃園機場公司已於該公司網站首頁建置「停車場剩餘車位」資訊查詢功能，並以顏色區分資訊類別，旅客可即時取得2座航廈3處停車場區(第1、2、4停車場)之車位資訊，提升旅客停車場資訊取得之便利性。</p> <p>十四、臺灣港務公司定期更新性別主流化專區，106年新增該公司辦理性別主流化執行方案、第13次性別平等工作小組會議紀錄及更新本部推動性別主流化執行計畫(103至106年度)等。</p>
(五)重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議	2. 增加政府涉外單位對性別平等權政策，以及國內性別平等權進程之理解，並在對外關係上彰顯我國性別平等權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平等權之觀念。	<p>規劃重點：</p> <p>提供相關議題電子書或 e-learning 資料以協助駐外辦事處人員於工作場域中，加強瞭解有關對性別平等權政策，以及國內性別平等權進程之理解，並在對外關係上彰顯我國性別平等權政策之發展。</p>	觀光局	<p>一、觀光局提供適當宣導資料協助駐外辦事處工作人員了解性別平等權政策等相關議題，並以電子郵件轉知駐外單位。</p> <p>二、觀光局對日本宣傳臺灣旅遊環境對女性朋友之友善安全，可以安心來臺旅遊。</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>點。(新增項目)</p>	<p>預期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、提供駐外人員性別平權相關資料(書籍、電子書或 e-learning)計 2 種，以利瞭解。 二、對外宣傳資料納入我國性別平權概念及我國保障性別平權之相關作為。 		

填表機關/單位：交通部觀光局暨所屬管理處 「性別平等政策綱領」 人身安全與司法篇辦理情形表

填報期間：106年1月至12月

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(三) 建構安全的生活空間	6. 公共運輸系統應規劃相關安全措施，各公私停車場應有燈光、動線與安全配備之標準規範。	<p>規劃重點： 將依停車場相關規定請各縣市積極督導管理機關及停車場經營業依規定辦理。</p> <p>預期目標： 一、本部就停車場安全措施、動線規範及燈光與安全配備，均依「建築技術規則建築設計施工編」、「利用空地申請設置臨時路外停車場辦法」等相關明文規定辦理。</p> <p>二、公路總局檢針對轄客運業者要求各場站設置緊急通報系統、監視錄影設備、定期進行反偷拍偵測、公告性騷擾防治措施、加強跑馬燈、標語宣導等。</p> <p>三、民用航空局各航空站依停車場相關規定，積極督導停車場之相關安全措施，針對夜間光線不足部分予以加強改善，以確保女性使用者之安全。</p> <p>四、鐵路改建工程局依新版「鐵路</p>	<p>路政司 航政司 公路總局 民用航空局 鐵路改建工程局 國道高速公路局 高速鐵路工程局 中華郵政公司 桃園機場公司 臺灣港務公司</p>	<p>一、本部至各縣市辦理停車場督導時，已請各主管機關就其監理之停車場，針對進出口及室內光線不足處是否設有照明設備、監視錄影系統鏡頭設置位置、角度、範圍及畫質是否清晰、停車場之明顯處所是否設置安全警鈴等確認及檢視，以保障民眾使用停車場之公共安全。</p> <p>二、公路總局各區監理轄下50家公路客運業者皆訂有防治性騷擾事件處理要點及處理流程，公路客運業者所屬場站與營業車輛均設有防護措施(如張貼禁止性騷擾海報標語、設置緊急通報系統、監視錄影設備等)，並且不定期辦理教育訓練(兩性平等相關課程、性騷擾防治措施觀念)。</p> <p>三、民用航空局各航空站之停車場燈光、動線與安全設備均依照相關規範設置，並依停車場相關規定積極辦理；另為確實落實各航空站針對夜間光線不足部分予以加</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>車站旅運與站務設施設計注意事項」落實無障礙建築設計及友善之車站環境，並考量性別平等及高齡設化需求。</p> <p>五、國道高速公路 106 年逐步更新各區工程處至少 1 處服務區老舊機器、畫質不佳之監視設備，以維更安全完善之公共空間。</p> <p>六、高速鐵路工程局於機場捷運車站月台、電扶梯上下乘場、無障礙電梯出口及廁所出口設置 CCTV(閉路電視系統)設備，廁所內設置緊急求救鈴，於安心候車區設置直線電話。</p> <p>七、中華郵政公司定期檢查，定期維修停車場燈光、監視攝影、觀察動線與安全配備，以維護停車場使用者之安全。</p> <p>八、桃園機場公司旅客及工作人員之停車場，其燈光、動線指標及消防安全配備等設施，均按相關法規設置，並配置監視系統，以即時掌控旅客、工作人員等使用情形，處理各種突</p>		<p>強，該局已函請各航空站應予以檢視並配合辦理改善作業。</p> <p>四、鐵路改建工程局已於 106 年 5 月 22 日開會研修「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」，本次研修方向偏重於無障礙設施之建置。修正重點如下：</p> <p>(一)一般注意事項：車站設計納入都市防災、救災之考量，如應依地區性的防洪需求，設置相關防洪設施。</p> <p>(二)旅客動線設計：增加建議之樓梯級高與級深、扶手形狀及月台雨棚設計原則。</p> <p>(三)服務設施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廁所：針對旅運量較大之車站(甲級站及乙級站)可增設廁所使用狀態顯示裝置。 2. 哺乳室：空間配置可再細分前室(休息區、尿布台)、後室(哺乳區)及具獨立可上鎖之隔間。 <p>五、國道高速公路 106 年已完成 2 處服務區老舊設備更新：關西服務區將 5 組舊有監視系統逐步汰換成 SDI 高解析度及 IP 監視系統，及南投服務區辦理汰換更新 1</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>發狀況，落實人身安全之保護措施。</p> <p>九、臺灣港務公司停車場之照度標準均依據 CNS 照度標準進行配置，空間及動線安排係依據建築技術規範建築設計施工編第十四節停車空間及建築物無障礙設施設計規範第八章進行配置。</p>		<p>次，大幅提升影像監控品質，維護安全完善之公共空間，並有效提升公警釐清交通事故或案情經過。</p> <p>六、高速鐵路工程局已於機場捷運車站月台、電扶梯上下乘場、無障礙電梯出口及廁所出口設置 CCTV (閉路電視系統)，全線共 588 個；廁所內已設置緊急求救鈴，全線共 210 個；安心候車區已設置直線電話，全線共 42 個。</p> <p>七、中華郵政公司每月定期檢查及維修停車場燈光、監視攝影、觀察動線與安全配備，遇有異常現象即隨時派員維修，以維護停車場使用者之安全，截至 106 年 5 月止共計檢查 5 次。</p> <p>八、桃園機場公司旅客及工作人員之停車場，其燈光、動線指標及消防安全配備等設施，均按相關作業法規設置，並配置監視系統及控制中心，24 小時掌控各場域動向，落實人身安全之保護措施，遇突發情形時，均依「異常事件應變處理作業程序」，按事件類型進行通</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>報及派員維修，以儘速恢復各項設施正常運作，落實各項保護措施。</p> <p>九、臺灣港務公司東岸及西岸旅客中心所規劃之停車轉運空間，東岸東 3 東 4 碼頭腹地可容納 60 臺大客車及 40 臺小汽車、西岸西 2 西 4 碼頭腹地安排有 40 臺大客車及 30 臺小汽車，其照度標準均依照 CNS 照度標準，並依無障礙設施設計規範配置必要之設備。</p>

「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇辦理情形表

填表機關/單位：交通部觀光局暨所屬管理處

填報期間：106年1月至12月

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(一) 消除各領域的性別隔離	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含供給、需求與系統端)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。</p>	<p>規劃重點： 建置交通從業及運輸受益者性別統計,建立長期追蹤資料庫。</p> <p>預期目標： 一、本部將持續充實交通部統計資料庫,拓展性別統計資料之深度與廣度,並適時進行國際比較分析。 二、公路總局將不定期深入鄉鎮輔導新住民辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務及新住民輔導機車考照及交通安全業務宣導活動,並統計參與人數,以做為調整業務執行之依據。 三、民用航空局建立至少7種(105年:6種)以上民航業性別統計資料(包括國際相關資料),以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形。 四、觀光局辦理「觀光統計資料庫與查詢系統建置」案,提供</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 統計處 所屬各機關(構)</p>	<p>一、本部已更新105年交通從業及運輸受益者等性別統計資料,並刊布於本部性別統計專區供各界參用,並將持續更新「交通統計縣市性別指標」資料庫,提供公務及調查統計中具性別與縣市別之指標,並以時間軸呈現不同縣市間性別資料之時間數列,提昇性別統計之效益。</p> <p>二、公路總局各區監理所為提供新住民行之服務,106年1-6月辦理輔導新住民機車考照、考照前(後)輔導與道路安全業務約6場;另針對初領機車駕照講習累計辦理場次數約1,072場,參加人數累計10,451人(男性5,330人,女性5,121人)。</p> <p>三、民用航空局106年1-6月於性別主流化專區新增9項性別統計資料,包含「105年國籍航空公司受雇員工」人數-按職別、性別及年資分、「年齡分布-按員工</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>具體行動措施</p>	<p>106年規劃重點及預期目標</p> <p>來臺旅客及國人出國男女性別統計查詢功能並持續更新觀光市場概況(包括各市場概況、觀光統計圖表),分析臺灣地區觀光支出、觀光 GDP 和觀光就業的直接和間接效果,呈現觀光活動之整體經濟效益,以建立長期追蹤資料庫。</p> <p>五、中央氣象局受理各機關、學校、團體或個人申請氣象資料,並統計(臨櫃資料申購)受益人口性別。</p> <p>六、國道高速公路局為提升各服務區駕駛人休息室及夜間婦女停車位女性使用率,106年辦理2場以上之宣導活動;另預定提升泰安、新營服務區女性駕駛人使用率,較105年提升駕駛人休息室之女性使用率2%。另夜間婦女停車位使用率亦以增加2%為目標。</p> <p>七、鐵路改建工程局持續進行及建制相關性別統計,並針對</p>		<p>職別及性別分』、『飛行時數按國籍別及性別分』及『教育程度分布—按員工職別及性別分』等4項統計資料及「100-105年國籍航空公司受雇員工『性別比例』、『占率—按年資及性別分』、『占率—按教育程度及性別分』及『占率—按年齡及性別分』」等4項統計資料;另提供「空勤組員飛時管理國際相關規範之比較」等。</p> <p>四、觀光局已於105年12月建置「觀光統計資料庫與查詢系統」,目前已正式開放大眾查詢,可查詢最新入出境統計資料,包含性別及各項交叉報表。106年1~12月來臺旅客1,073萬9,601人次中,男性508萬7,536人次(47.37%),女性565萬2,065人次(52.63%)。</p> <p>五、中央氣象局106年1-4月全局臨櫃氣象資料申購件數統計共計1,811件,其中男性904人(49.9%)、女性907人(50.1%),顯示此業務受益人口之性別差異度尚屬持平。(每月申購數據將於</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>統計資料分析比較，並善用在地知識於政策說明及溝通期間，增列參加者性別統計資訊及分析，俾瞭解性別參與差異性以消弭性別不平等現況，據以回饋於後續相關工程作為。</p> <p>八、 高速鐵路工程局針對機場捷運參訪對象進行性別統計2次。</p> <p>九、 航港局持續追蹤海運相關科系學生參加航海人員測驗領取相關合格證照及後續就業狀況之性別差異。</p> <p>十、 臺灣鐵路管理局持續建置臺鐵員工性別結構統計，並辦理臺鐵旅客意向調查，以提供運輸相關性別統計資料分析參用。</p> <p>十一、 中華郵政公司針對郵件處理中心參訪對象進行性別統計，並瞭解參訪對象中男女人數比例之差異。</p> <p>十二、 桃園機場公司持續辦理參與該公司大專生暑期實習</p>		<p>下個月統計結算，爰106年5月之數據將於106年6月初進行統計。）</p> <p>六、 國道高速公路局南區工程處預計於106年下半年辦理2場宣導活動，目前泰安服務區駕駛人休息室女性使用率及夜間婦女停車位使用率，均較105年提升2%；新營服務區僅夜間婦女專用停車位使用率較105年提升2%；</p> <p>(一) 泰安服務區駕駛人休息室106年1-6月總計女性使用20次，較105年同期成長33.33%、夜間婦女專用停車位總計使用634次，較105年同期成長2.26%。</p> <p>(二) 新營服務區駕駛人休息室106年1-6月總計女性使用363次，較105年同期減少12.1%、夜間婦女專用停車位總計使用351次，較105年同期成長9.69%。</p> <p>七、 鐵路政建工程局持續進行相關性別統計：</p> <p>(一) 「東部鐵路願景館」參訪人數性別統計，106年1-5月總計9,261</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>專案之學生人數及性別情形、並建立統計資料以進行長期追蹤分析。</p> <p>十三、臺灣港務公司辦理「進出港旅客人數相關性別統計」，以瞭解各時期搭乘船舶進出港旅客中男女人數及比例之差異。</p>		<p>人，其中男性4,969人(54%)、女性4,292人(46%)。</p> <p>(二)「高雄鐵路地下化展示館」參訪人數性別統計，106年1-5月總計11,108人，其中男性6,151人(55%)、女性4,957人(45%)。</p> <p>(三)「高架鐵路未來生活願景館」參訪人數性別統計，106年1-5月總計662人，其中男性415人(63%)、女性247人(37%)。</p> <p>(四)關山車站「推動性別友善自行車補給站環境設施滿意度問卷調查」，106年3月調查結果總計回收30份問卷，其中男性19人(63%)、女性11人(37%)。統計顯示男性最滿意的項目為補給站位置及休憩空間，最不滿意為設施設備使用；女性最滿意的項目則為補給站整潔度，亦有部分女性覺得尚待加強。</p> <p>(五)該局就願景館性別統計結果顯示，東部及南部男女性別比差距不大，中部男女比較有落差，其分析原因可能為該館因位處市郊，大眾運輸較為不便，致影響一般</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辨理情形
				<p>民眾前往意願，故型態上以團體參訪為主，而參訪團體又以與工程相關之學術團體為多（土木工程、營建工程及工程相關學會等），因此形成男性比例較女生比例為高之情形。針對此問題，中工處規劃在該館內放置公共藝術品，並透過相關親子活動及發放宣導品，以吸引人潮參觀，並縮短性別差距。</p> <p>八、 高速鐵路工程局已針對機場捷運參訪對象進行2次性別統計：106年2月2日首發邀請同仁搭乘與參訪，共計人數為219人，男100人(46%)、女119人(54%)；2月7日第2次搭乘與參訪，共計人數為203人，男94人(46%)、女109人(54%)。</p> <p>九、 航港局持續追蹤海運相關科系學生參加航海人員測驗領取相關合格證照及後續就業狀況之性別差異：</p> <p>(一)航海人員測驗：106年第1次航海人員測驗，報名人數共698人，其中男性報名人數630人(90.26%)，</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
			<p>參測率為 93.81%，合格率為 23.52%、女性報名人數 68 人(9.74%)，參測率為 95.59%，合格率為 21.54%。</p> <p>(二)海運就業狀況：截至 106 年 4 月止，國籍在船服務人數計 5,151 人，其中男性 4,991 人(96.89%)、女性 160 人(3.11%)。</p> <p>十、臺灣鐵路管理局：</p> <p>(一)106 年 4 月 17 日更新員工性別結構統計資料：</p> <p>1、105 年員工平均年齡為 44.5 歲，較 104 年減少 0.7 歲，其中男性平均 45.5 歲，較 104 年底減少 0.6 歲，女性平均 39.1 歲，較 104 年底減少 0.5 歲。</p> <p>2、105 年教育程度研究所以上計 903 人，較 104 年增加 77 人(9.3%)，其中男性 741 人，較 104 年增加 50 人(7.2%)，女性 162 人，較 104 年增加 27 人(20.0%)。</p> <p>(二)臺灣鐵路管理局預定於 106 年 9 月辦理 106 年臺鐵旅客意向調查實地訪查工作。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>十一、中華郵政公司辦理各級學校學生參訪郵件處理及窗口作業情形，並進行性別統計，截至106年4月止，臺北處理中心共接待14組參訪團體，總計585人，其中男性304人(51.97%)、女性281人(48.03%)。</p> <p>十二、桃園機場公司已函請大專院校推選學生參加該公司106年度暑期實習生作業之實習生甄選，預計6月下旬確認名單後，辦理性別統計作業。</p> <p>十三、臺灣港務公司於性別主流化專區公告進出港旅客性別統計並建立長期追蹤資料庫，自101年起持續更新至今，105年總計1,229,586人，其中男性596,289人(48%)、女性633,297人(52%)。</p>
<p>2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比</p>	<p>規劃重點： 在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p> <p>預期目標： 一、公路總局環境保護監督小組</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>一、公路總局106年度環境保護監督小組成員名單已於106年6月1日遴選完畢，男性委員15人、女性委員4人(註：105年女性委員為2人)，未來將請各</p>	

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>例。</p> <p>成員組成由各民間團體、政府機關公開推薦並經公開抽籤程序產生，106年度將持續請各機關、單位於推薦時盡量鼓勵女性專家學者參與，以達到三分之一之女性比例。</p> <p>二、民用航空局積極充實飛航安全領域相關女性專業人才，並邀請女性專家擔任飛航安全各小組之委員，106年度至少遴聘用 1 名女性學者專家擔任法律顧問。</p> <p>三、中央氣象局、鐵路改建工程局 106 年預計各推薦女性專家學者 1 人至工程採購會專家資料庫。</p> <p>四、觀光局 106 年推薦 1 名符合本項具體行動措施之女性專家學者，擔任國家風景區經營管理及安全維護(秘密客)督導考核委員。</p> <p>五、國道新建工程局 106 年推薦 1 位女性同仁擔任交通部評追蹤考核委員。</p>	<p>成員組成由各民間團體、政府機關公開推薦並經公開抽籤程序產生，106年度將持續請各機關、單位於推薦時盡量鼓勵女性專家學者參與，以達到三分之一之女性比例。</p> <p>二、民用航空局積極充實飛航安全領域相關女性專業人才，並邀請女性專家擔任飛航安全各小組之委員，106年度至少遴聘用 1 名女性學者專家擔任法律顧問。</p> <p>三、中央氣象局、鐵路改建工程局 106 年預計各推薦女性專家學者 1 人至工程採購會專家資料庫。</p> <p>四、觀光局 106 年推薦 1 名符合本項具體行動措施之女性專家學者，擔任國家風景區經營管理及安全維護(秘密客)督導考核委員。</p> <p>五、國道新建工程局 106 年推薦 1 位女性同仁擔任交通部評追蹤考核委員。</p>	<p>業務分工 承辦單位(機關)</p>	<p>機關、單位於推薦時盡量鼓勵女性專家學者參與。</p> <p>二、民用航空局邀請女性學者專家擔任飛航安全各小組之委員，包括「飛航安全評議會」、「國際機場時間帶協調監督會」、「國籍民用航空運輸業營運與服務評鑑委員會」及「航空醫務管理委員會」；106 年度已聘請 1 名女性專家學者楊芳婉律師擔任該局法律顧問。</p> <p>三、中央氣象局預計於 106 年底前完成推薦女性專家學者 1 人至工程採購評選委員會專家資料庫；鐵路改建工程局已函轉各單位推薦適當女性人選名單，目前 1-6 月尚無人選，下半年度將積極尋覓推薦。</p> <p>四、觀光局已推薦 2 名女性專家學者擔任「106 年度國家風景區督導考核評比暨服務品質提升作業案(秘密客)」督導考評委員。</p> <p>五、國道新建工程局已指派女性同仁擔任本部環評追蹤考核委員多年 (3 屆共 6 年)，106 年換</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免重複刻板印象和論述。</p>	<p>六、 高速鐵路工程局採購評選委員遴選評選委員時，三分之一外聘委員中將至少遴選1位女性委員參與。</p> <p>七、 臺灣鐵路管理、中華郵政公司及桃園機場公司106年各推薦1名符合本項具體行動措施之女性專家學者至政府機關既有之人才資料庫。</p>		<p>由男性同仁擔任較能符合性別平等之精神，爰106年改派男性同仁擔任交通部環評追蹤考核委員。</p> <p>六、 高速鐵路工程局106年1-6月份辦理採購案件之採購評選委員會尚無女性委員參與，爾後將依採購案件特性積極遴選至少1名女性外聘委員參與。</p> <p>七、 臺灣鐵路管理106年已推薦1名符合本項具體行動措施之女性專家學者至政府機關既有之人才資料庫；中華郵政公司及桃園機場公司將於106年底前完成推薦1名女性專家學者至政府機關既有之人才資料庫。</p>
<p>3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免重複刻板印象和論述。</p>	<p>規劃重點： 在各項交通政策計畫設計和宣導過程中，避免重複性別刻板印象和論述，並藉由參訪或各項活動機會，讓學生瞭解交通、工程、科學的內涵。</p> <p>預期目標： 一、 公路總局所轄之幸福公路館展示相關活動訊息，透過民</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>一、 公路總局「幸福公路館」將歷年來之重大工程建設成果開放民眾、學生免費參觀，106年1-至6月已有22團參訪，參訪人數計975人；講解人員男女比例為8:12。為增加民眾參觀意願，該局持續利用網路、FB等數位方式宣傳並於106年5月15日至7月30日舉辦「走在台三線」</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>眾參訪活動，以吸引女性能更願意投入工程及監理相關行業。</p> <p>二、中央氣象局將配合業務考量，安排男女預報員於電視及廣播媒體播報(或解說)氣象資訊之頻率相當，避免複製不同性別對理工科目選擇之刻板印象及論述。男女預報員於平時輪值電視及廣播媒體播報氣象資訊職務，目標單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>三、民用航空局持續鼓勵女性加入飛航駕駛員訓練，將於網頁置放微電影為宣傳，鼓勵更多女性擔任飛航駕駛員工作。</p> <p>四、觀光局、鐵路改建工程局藉由辦理各項活動或訓練，透過宣導機制，以提升同仁子女或親友，避免對交通、工程、科學複製刻板印象和論述。</p> <p>五、高速鐵路工程局配合機關團</p>	<p>眾參訪活動，以吸引女性能更願意投入工程及監理相關行業。</p> <p>二、中央氣象局將配合業務考量，安排男女預報員於電視及廣播媒體播報(或解說)氣象資訊之頻率相當，避免複製不同性別對理工科目選擇之刻板印象及論述。男女預報員於平時輪值電視及廣播媒體播報氣象資訊職務，目標單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>三、民用航空局持續鼓勵女性加入飛航駕駛員訓練，將於網頁置放微電影為宣傳，鼓勵更多女性擔任飛航駕駛員工作。</p> <p>四、觀光局、鐵路改建工程局藉由辦理各項活動或訓練，透過宣導機制，以提升同仁子女或親友，避免對交通、工程、科學複製刻板印象和論述。</p> <p>五、高速鐵路工程局配合機關團</p>	<p>特展活動，以吸引更多年輕女性選擇理工、科技學校科技等領域。</p> <p>二、中央氣象局預報員於電視及廣播媒體播報氣象資訊由氣象諮詢席位負責，一日分為下夜班、上午班、下午班、上夜班4個班次，其中擔任公共電視氣象播報之主播錄製工作為下午班，統計106年1-5月共584個班次，排定女性預報員為60個班次(42.6%)、男性預報員值班81個班次(57.4%)，單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>三、民用航空局自製微電影宣導影片「鼓勵女性加入飛航駕駛員訓練的行列」，置於該局網頁播放，鼓勵更多女性擔任飛航駕駛員工作。所屬航空站於暑期學生實習或大學生參訪時，均積極鼓勵更多女性加入航空領域擔任飛航駕駛員或航務管理等工作。</p> <p>四、觀光局於106年8月4日假小</p>	<p>特展活動，以吸引更多年輕女性選擇理工、科技學校科技等領域。</p> <p>二、中央氣象局預報員於電視及廣播媒體播報氣象資訊由氣象諮詢席位負責，一日分為下夜班、上午班、下午班、上夜班4個班次，其中擔任公共電視氣象播報之主播錄製工作為下午班，統計106年1-5月共584個班次，排定女性預報員為60個班次(42.6%)、男性預報員值班81個班次(57.4%)，單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>三、民用航空局自製微電影宣導影片「鼓勵女性加入飛航駕駛員訓練的行列」，置於該局網頁播放，鼓勵更多女性擔任飛航駕駛員工作。所屬航空站於暑期學生實習或大學生參訪時，均積極鼓勵更多女性加入航空領域擔任飛航駕駛員或航務管理等工作。</p> <p>四、觀光局於106年8月4日假小</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>體參訪機場捷運工程，讓民眾實地了解機場捷運設計及施作情形並藉宣導影片增加簡報內容。</p> <p>六、 航港局將加強宣導並鼓勵女性投入海運專業領域之工作環境，並報考公務人員考試，以吸引更多女性選擇海運科系就讀。</p> <p>七、 臺灣鐵路管理局將持續鼓勵女性員工參與號誌、電力及電務通訊人員及司機員課程，106年鼓勵年輕女性同仁參加進階專業訓練，培養女性理工類專業人才，破除傳統刻板印象。</p> <p>八、 中華郵政公司透過校園徵才及參訪活動，及新進人員甄試時，製作微电影，並展開校園徵才活動、實地參訪郵務單位，以吸引更多女性報考郵政外勤投遞工作人員。</p> <p>九、 桃園機場公司106年將持續辦理大專生暑期實習專案，使能對機場營運業務認識，</p>		<p>度親子活動，計有同仁、親屬101人(男51人、女50人)參加，阿里山管理處於106年3月25日舉辦親子活動「2017阿里山草原音樂嘉年華系列活動」及106年8月4日舉辦「彰化鹿港生態休閒一日遊」親子活動；北海岸及觀音山管理處於106年6月16日舉辦機關團體旅遊活動，除促進同仁與親子之情感外，並宣導工程無特定性別專任之刻板印象，共計39人(男21人、女18人)參加；雲嘉南濱海管理處於106年8月23日舉辦機關團體旅遊活動，除促進同仁與親子之情感外，並宣導工程無特定性別專任之刻板印象，共計10人(男7人、女3人)參加。鐵路改建工程局預計於8月舉辦親子日活動，向同仁子女或親友進行工程業務宣導。</p> <p>五、 高遠鐵路工程局統計106年1-5月機關團體參訪機場捷運工程，計有東南科技大學，參訪人</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>吸引大專生未來報考機場相關工作，避免產生刻板印象情形或論述之情形。</p> <p>十、臺灣港務公司積極配合學校教育單位，開放港區參觀，106年度預估至少10間學校參訪。另為打破女性不適合港口工作的刻板印象，規劃製作性別友善文宣L夾，至校園徵才發放。</p>		<p>數70人，男50人(71%)、女20人(29%)及新北市政府捷運工程局，參訪人數20人，男15人(75%)、女5人(25%)，講解人員由所屬捷運工程處中壢工務所主任巫新煌(男性)擔任，深入工地實地了解機場捷運設計及施工情形並藉宣導影片增加簡報內容。</p> <p>六、航港局於106年2月22日至苗栗縣立三義高級中學(國中)辦理國中生宣導活動，並於106年3月17日、24日及31日至國立臺灣海洋大學及國立高雄海洋科技大學辦理高中生教育參訪活動，藉由女性船員現身說法介紹船員及航海職涯，分享女性船員在船上甘苦談，期能鼓勵國、高中同學加入航海專業。另該局踴躍提列106年度公務人員高普考考試「航運行政」、「航海技術」及「輪機技術」三考試類科考試需用名額，截至106年5月止，已提報需</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>用名額計25名，期吸引更多女性選擇海運科系就讀。</p> <p>七、臺灣鐵路管理局截至106年4月止共有3名女性員工參與電車線施工監工員班、維修車指揮員班、電力調配員班等訓練，另105年鐵路特考機檢工程師科榜示錄取並完成報到女性司機員共8位，其中6位經通過適性測驗後已安排於106年5月及7月開辦之司機員班受訓。該局持續鼓勵年輕女性同仁參加進階專業訓練，增進各工程人員之土木、建築工程專業技能，於106年5月8日至12日辦理106年度土木建築實務班訓練，參訓學員計31人，其中男性27人(87%)、女性4人(13%)，培養女性理工類專業人才，破除傳統刻板印象。</p> <p>八、中華郵政公司為吸引更多女性報考郵政外勤投遞工作人員，前於105年辦理職階人員甄試時，已特別邀請女性外勤同仁參與拍攝徵才微电影，並分享</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>擔任外勤人員之收穫及感想。106年刻正評估是否辦理職階人員甄試，屆時將援例辦理。另截至106年4月底止，已辦理14組參訪團體，講解人員2名均為男性。</p> <p>九、桃園機場公司為使學生瞭解機場營運業務，106年持續辦理大專生暑期實習專案，已函請大專院校推選學生參加實習專案，避免學生對機場經營現況停留於過往既存刻板印象或論述。</p> <p>十、臺灣港務公司106年計有25間學校參訪，包括24間大學、1間高中參訪，共計1,653人，男性773人(46%)、女性880人(54%)。該公司協助解說人員共計5人，男性2人(40%)、女性3人(60%)；另該公司至10所大專院校辦理校園徵才時，發放性別友善文宣夾，打破女性不適合於港口工作的刻板印象。</p>
	4. 各部門發展積極策略，鼓勵環境、能源、科技領域企	<p>規劃重點：</p>	<p>路政司 郵電司</p>	<p>一、公路總局公路汽車客運評鑑案，已將「教育訓練設有性別平</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>業進用女性，檢討勞動條件與超時工作情形及營造性別友善工作環境，獎勵與表揚積極進用女性及推動工作與家庭平衡之企業，以吸引更多女性進入相關領域就業。(院列管項目)</p>	<p>鼓勵民間業者及委外廠商落實性別工作平等法，以建構性別友善職場環境，吸引更多女性進入相關領域就業。</p> <p>預期目標：</p> <p>一、公路總局針對業者教育訓練是否有性別平等相關課程及設置司機處理性騷擾之準則與流程納入「公路汽車客運業營運與服務評鑑」。</p> <p>二、民用航空局辦理性別主流化教育訓練納入「國籍民用航空運輸業營運與服務評鑑」考核項目。</p> <p>三、觀光局持續對旅館業者辦理「星級旅館評鑑」作業，並依星級旅館評鑑作業要點納入無障礙坡道、廁所、設施、營造友善環境等考評項目，以提供性別平等的旅宿環境。</p> <p>四、鐵路改建工程局106年持續於採購合約條文訂明廠商及業者落實性別工作平等法營造性別友善措施項目及具體作為。</p>	<p>航政司 公路總局 民用航空局 觀光局 鐵路改建工程局 航港局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司</p>	<p>等相關課程及設置司機處理性騷擾之準則與流程」納入評鑑指標。</p> <p>二、國籍民用航空運輸業營運與服務評鑑多年運作下來各項評鑑項目、指標及其計分方式已有調整之必要，民用航空局前委請交通大學研究團隊參酌國外評分方式及作法後已重新擬定評鑑架構。該局為推動國籍航空業者履績辦理性別主流化教育訓練(含性騷擾防治教育訓練)，將發函各民航業者並定期管控其執行情形。</p> <p>三、觀光局為營造友善旅遊住宿環境，提升住宿品質，星級旅館評鑑將無障礙設施納入評鑑項目之一，希冀推動旅館產業硬體設施之改善，符合國內無障礙設施法規設置，提供旅客友善舒適之住宿環境。</p> <p>四、鐵路改建工程局為防制就業場所性騷擾行為，廠商業依「性別工作平等法」訂定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>五、航港局將「提供友善的工作環境」考核指標，納入遊艇與動力小船駕駛訓練機構年度評鑑作業規定。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局對業務委外或採購契約中，明訂立約商應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，如有違相關規定，並訂有懲罰性違約金等機制，以建構性別友善職場環境。另為鼓勵女性投入司機員行列，有提供安全隱私、獨立盥洗設備、勤房舍及健全的監視、緊急告警防護系統等友善措施。</p> <p>七、中華郵政公司針對委外業者契約明訂不得違反勞動基準法及性別工作平等法，應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定。</p> <p>八、臺灣港務公司106年持續於勞務採購契約第8條第17款</p>	<p>五、航港局將「提供友善的工作環境」考核指標，納入遊艇與動力小船駕駛訓練機構年度評鑑作業規定。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局對業務委外或採購契約中，明訂立約商應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，如有違相關規定，並訂有懲罰性違約金等機制，以建構性別友善職場環境。另為鼓勵女性投入司機員行列，有提供安全隱私、獨立盥洗設備、勤房舍及健全的監視、緊急告警防護系統等友善措施。</p> <p>七、中華郵政公司針對委外業者契約明訂不得違反勞動基準法及性別工作平等法，應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定。</p> <p>八、臺灣港務公司106年持續於勞務採購契約第8條第17款</p>		<p>點，並於工作協議書週知員工，履約期間並未有性騷擾相關事宜發生；東工處於委外業務已在契約中明定廠商應落實性別工作平等法之相關規定。並由委外專案小組委員分組做訪視調查，及宣導有關性騷擾防治相關規定，並將調查結果彙整後提供業管單位回饋給委外廠商參考及加強改善；中工處辦理之委外業務，每年實施不定期查核並要求受託機構填列訪查表(含是否訂定性騷擾防治規定)，整體受訪結果皆符合檢查表所訂辦理。</p> <p>五、航港局於105年6月14日召開「105年度遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑前會議」，會議決議修正「交通部航港局遊艇與動力小船駕駛訓練機構年度評鑑表」，已將「不同性別、年齡之設施設備完備者」納入學科教室及實作訓練場地之評分要點，促使各駕駛訓練機構提供女性參與遊艇或動力小船駕</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>6 目明訂廠商對於派至機關提供勞務之派遣勞工，應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定。</p>		<p>駛訓練機構友善受訓環境，將性別意識融入各駕駛訓練機構，鼓勵女性取得遊艇或動力小船駕駛執照，提升女性參與相關產業，以消除職業發展障礙，促進女性從事遊艇或動力小船之業別。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局於業務委外或採購契約中，均依勞務採購契約規定，106年1-5月已簽訂契約數共7件，均明訂立約商應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，如有違相關規定，並訂有懲罰性違約金等機制，以建構性別友善職場環境。另為因應女性司機員之增加，將規劃增建或修建女性司機員宿舍住宿空間及備勤房舍，針對女性司機員提供安全隱私、獨立盥洗設備備勤房舍及健全的監視、緊急告警等防護系統之友善環境，未來將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例，對於女性司</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>機員備勤宿舍將持續規劃增建或修建，期提供更舒適更便利之住宿空間及品質。</p> <p>七、中華郵政公司已將有關應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，列入勞務採購契約範本第8條履約管理第17款勞工權益保障。另法務單位嗣後審查契約時並將加強審查。</p> <p>八、臺灣港務公司辦理勞務採購契約均參照公共工程委員會勞務採購契約範本，明訂廠商對於派至機關提供勞務之派遣勞工，應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定。</p>
<p>5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近不同性別或城鄉居民在資訊管道上不同的使用習慣與便利性，減少性別落差及城鄉差距。</p>	<p>規劃重點： 依據民眾生活特性，使用多元管道宣導重大交通政策，以減少性別落差及城鄉差距。</p> <p>預期目標： 一、公路總局透過各類新聞媒體、網站、公聽會、說明會，將各計畫執行進度及相關監</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>一、公路總局工程機關利用利用各種管道宣導交通政策及措施(如召開記者會、網路、facebook 等方式宣導)，另委託警察廣播電台製作交通安全宣導短劇及短句及請機關首長上警察廣播電臺宣傳各連續假期</p>	

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>理訊息，讓城鄉同步接受相關資訊，降低性別落差及城鄉差距。</p> <p>二、民用航空局及所屬機關至少辦理1次性別相關教育訓練，邀請委外人員、駐局人員或志工參加，減少航站服務人員性別落差。</p> <p>三、中央氣象局106年度將規劃辦理1場次國內氣候變遷調適相關之通識宣導教育，邀請環境教育人員、政府機關人員、學生或一般民眾約60人參與現場活動，另規劃參與行政院農業委員會之農民學院推廣課程，針對農民講述農業氣象資訊應用推廣相關資訊。</p> <p>四、觀光局106年度至少辦理1次職場性騷擾防治講習，以協助觀光從業人員加強瞭解有關性騷擾防治之相關措施及性別平等觀念。</p> <p>五、鐵路改建工程局於官網設置工程計畫及施工資訊專區，</p>	<p>交通疏運措施訊息，以減少性別落差及城鄉差距。</p> <p>二、民用航空局及所屬機關106年1-6月辦理性別相關教育訓練共計14場次，計765人次參訓，並邀請委外人員、駐局(站)人員或志工參加。</p> <p>三、中央氣象局將於106年下半年辦理國內氣候變遷調適相關之通識宣導教育；另與行政院農業委員會於臺南(2場次，106年4月21日及106年5月5日)及花蓮(1場次，106年5月4日)之農民學院推廣課程，針對農民講述農業氣象資訊應用推廣相關資訊，參與人數總計102人，其中男性74人(72.5%)，女性28人(27.5%)。</p> <p>四、觀光局為加強觀光遊樂業從業人員「性騷擾防治」宣導，業於106年6月8日及9日辦理「觀光遊樂業性別平等」課程參與人數總計55人，其中男性31人(56.4%)，女性24人(43.6%)及10月19日辦理觀光產業職場性</p>		

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>即時更新各項鐵路立體化及電氣化工程進度，公布公聽會簡報及紀錄、設計成果、模擬動畫等資訊，並設置性別主流化專區宣導性別平權相關資訊。</p> <p>六、國道新建工程局透過各類新聞媒體、網站、高速小飛力臉書等方式，公布並及時更新國道計畫各階段公聽會、說明會及各計畫執行進度及相關訊息，每年運用內部刊物或網站宣導性別平權相關資訊至少達4次。</p> <p>七、高速鐵路工程局106年預計辦理3場次性別專題演講或影片賞析，並透過臉書專頁提供最新法規、政策、活動訊息及相關交通建設資訊，以強化性別意識、培養性別主流化工具之運用能力，減少性別落差。</p> <p>八、航港局透過新聞媒體、網站、電子看板及座談會宣導海運政策，以減少性別落差及城</p>	<p>即時更新各項鐵路立體化及電氣化工程進度，公布公聽會簡報及紀錄、設計成果、模擬動畫等資訊，並設置性別主流化專區宣導性別平權相關資訊。</p> <p>六、國道新建工程局透過各類新聞媒體、網站、高速小飛力臉書等方式，公布並及時更新國道計畫各階段公聽會、說明會及各計畫執行進度及相關訊息，每年運用內部刊物或網站宣導性別平權相關資訊至少達4次。</p> <p>七、高速鐵路工程局106年預計辦理3場次性別專題演講或影片賞析，並透過臉書專頁提供最新法規、政策、活動訊息及相關交通建設資訊，以強化性別意識、培養性別主流化工具之運用能力，減少性別落差。</p> <p>八、航港局透過新聞媒體、網站、電子看板及座談會宣導海運政策，以減少性別落差及城</p>		<p>騷擾防治講習，以協助觀光從業人員加強瞭解有關性騷擾防治之相關措施及性別平等觀念。</p> <p>五、鐵路改建工程局每月依施工进度更新工程計畫及施工資訊專區，並即時公布相關新聞稿、公聽會公告、簡報、紀錄等資訊；截至106年5月，發布新聞稿6則、電子公布欄22則；另建置「軌道技術園地」論壇，依不同主題提供各類民眾發聲之管道，目前建置有「潮坊電氣化」等7主題論壇。</p> <p>六、國道新建工程局配合計畫推動進度，106年1-6月間共召開4場「國道1號甲線計畫環境影響說明書」公開說明會，106年5月底前，運用內部刊物宣導4次性別平權資訊(106年1月1日刊登同性婚姻草案制度、3月15日刊登性別電影介紹「當他們認真編織時」、4月15日刊登性別電影介紹「我和我的冠軍女兒」、4月刊登全球資通通訊科技女孩日相關訊息)。</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>九、臺灣鐵路管理局每年鐵路節均辦理各項慶祝活動，邀請當地民眾一同參與，分享鐵道相關知識，讓在地居民、旅客、通勤族，加深鐵道印象，106年預計辦理相關活動5場。</p> <p>十、中華郵政公司透過郵政e大學數位學習，讓城鄉同步接受相關資訊，降低性別落差及城鄉差距。106年起陸續於各局設置自動播放式電子看板，播放防詐騙、及交通安全、防止酒駕等重要政策宣導，拉近城鄉差距，減少性別落差。</p> <p>十一、桃園機場公司106年規劃辦理1場次性別意識相關課程，除本公司同仁參訓外，並邀請駐站單位包括CIQS單位、設施設備維護廠商、商場管理廠商、清潔廠商等駐站單位及廠商人員一同參與，持續宣導性</p>		<p>七、高速鐵路工程局已辦理2場性別專題演講，並透過臉書宣導性別相關訊息：</p> <p>(一)106年3月22日邀請李麗慧老師主講「性騷擾防治的認識」，參加人數計46人，男性33人(72%)，女性13人(28%)。</p> <p>(二)106年5月3日由該局第一組劉正工程師建愷分享「鐵路列車駕駛人員執照換發申請要件彈性放寬」教案及播放「e等公務園」授權數位課程-CEDAW第11條工作平等權利，共計102人參訓，男性54人(53%)，女性48人(47%)。</p> <p>八、航港局宣導海運政策，以減少性別落差及城鄉差距：</p> <p>(一)106年5月9日辦理「106年度港口設施符合聲明書查驗前教育訓練」，特邀金門縣及連江縣政府共同參與，訓練內容包含查驗技巧教授與港口保全評估報告及港口保全計畫之擬定與撰寫，共32人參加。</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>別主流化政策，減少機場服務人員之性別意識落差。</p> <p>十二、臺灣港務公司各旅客服務中心利用跑馬燈宣導 165 反詐騙諮詢電話、113 保護專線及將「臺灣港務股份有限公司旅客服務中心性騷擾申訴管道與處理程序」規定公告於全球資訊網及張貼於各旅客服務中心，提升城鄉民眾自我意識，減少性別落差。</p>		<p>(二)106 年 5 月 24 日辦理「性別平等，幸福升等—從業務中看見 CEDAW」教育訓練，以強化性別意識，共 84 人參加。</p> <p>九、臺灣鐵路管理局為邀請民眾參與 130 週年鐵路節慶祝活動，於各車站及列車內以 LED 跑馬燈方式宣傳『台鐵 130 一生戀台鐵』，106 年鐵路節期間系列活動如下：</p> <p>(一)6 月 9 日至 11 日於該局車站大廳舉辦一系列慶祝活動，宣揚鐵道文化，加深與民眾互動間交流鐵道新知與情感並藉此拉近與民眾距離：</p> <ol style="list-style-type: none"> 鐵道音樂會：演奏出與火車、鐵路相關曲目。 N 規模型火車運轉秀：裝置 1:150 比例的鐵道模型場景，並以多種列車模型進行動態運轉及現場解說。 原形小火車搭乘體驗：與真實火車比例 1:80 原形電車小火車及 DT688 蒸氣小火車搭乘體驗。

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>4. 插畫家超萌列車展示活動：邀請 8 位新世代插畫家為造型小火車彩繪，插畫家以不同的繪製風格，打造出獨一無二的超萌列車。</p> <p>(二)於鐵路節當日開放該局文獻室供民眾參觀，內含文史資料(舊式車票、臺鐵制服、照片等)、機械設備(舊式行車保安系統、舊式通訊設備、集電弓、枕木等)、國外友好同業致贈之紀念品、鐵道模型等收藏，期使民眾增進鐵道知識並加深鐵道印象。</p> <p>(三)另於板橋等 21 個車站陸續辦理約 60 餘場相關活動，包含臺鐵文物展、文藝表演、攝影展、捐血活動、工程參觀、DIY 活動、購物優惠等形式之活動，邀請當地民眾一同參與。</p> <p>十一、中華郵政公司已於郵政 e 大學建置 31 門性別平等課程供全國各地學員學習，其中「性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領」列為 106 年度推廣學習計畫學員修習課程。截至 106 年 5 月底止，參加人</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>數 3,161 人次，其中女性 1,100 人次(34.8%)，男性 2,061 人次(65.2%)；另已設置自動播放式電子看板郵政局計 143 局，配合主管機關政令宣導，播放防詐騙、及交通安全、防止酒駕等重要政策宣導，拉近城鄉差距，減少性別落差。</p> <p>十二、桃園機場公司 106 年預計於 7 月辦理至少 1 場性別主流化意識培力課程。</p> <p>十三、臺灣港務公司已將「臺灣港務股份有限公司旅客服務中心性騷擾申訴管道與處理程序」規定公告於該公司全球資訊網性別主流化專區，各旅客服務中心亦配合張貼該規定，並配合跑馬燈宣導 165 反詐騙諮詢電話、113 婦幼保護專線。</p>
6. 培育各層級在環境、能源與科技領域的女性種子師資或意見領袖。	<p>規劃重點： 培育女性同仁於各層級各項交通政策充分有效參與，以賦予婦女權力及促進性別平等。</p>	所屬各機關(構)	一、公路總局公路人員訓練中心每年辦理 2 期違規駕駛人講習師資(基礎、進階)研習班，除持續培養道安師資種子，亦鼓勵	

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>預期目標：</p> <p>一、公路總局針對監理業務宣導部分，將持續鼓勵女性同仁積極擔任道安講習師資或參與巡迴講習人員，預計明年增加1%女性人員擔任講師。</p> <p>二、民用航空局建立性別影響評估種籽師資名冊，並薦送參加性別主流化相關議題之訓練，每年至少接受6小時以上性別主流化進階訓練或數位學習課程，達成率100%。</p> <p>三、中央氣象局為辦理氣象預報業務，持續培養女性資深預報員(即為培育氣象預報員之種籽師資)約5人。</p> <p>四、觀光局為扶植弱勢原住民婦女，辦理部落觀光培訓計畫，預計培育部落女性種籽師資約5人、舞蹈師資培育約2人、社區與部落在環境教育的女性種籽師資約6人及辦理推廣原住民手工藝及農特產品之行銷推廣，配合活動及遊程導覽，提高原住民及</p>		<p>女性同仁積極參與培訓或參與巡迴講習人員。106年度各區監理所(含轄站)道安講習師資男性同仁佔59.06%，女性同仁佔40.94%，未來仍積極鼓勵女性同仁參與道安講習講師。</p> <p>二、民用航空局已建立性別影響評估種籽師資名冊，並要求每位種籽教師於106年必需接受至少6小時以上性別主流化進階訓練或數位學習課程，目前已有3位完成學習課程，將繼續推動落實達成目標。</p> <p>三、中央氣象局為辦理氣象預報業務，分配有預報統合席、諮詢席、短期預報席、海面預報與即時預報席5個席位，其中預報統合席與諮詢席為由資深人員擔任種籽師資，並且由當日組長、副組長監督預報作業，透過協力工作、每日工作討論的方式將預報員培育為資深預報員(可擔任種籽師資)，以此種方式持續培養女性資深預報員，目前共5人。</p>

具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>五、 鐵路改建工程局至少薦送女性同仁 1 人參與於各層級各項交通政策，可確保女性意見傳達。</p> <p>六、 高速鐵路工程局、臺灣鐵路管理局積極鼓勵女性參與各項性別主流化訓練，以培育女性種子師資，106 年度內女性參與性別主流化訓練達 10 人次以上。</p> <p>七、 航港局 106 年度預計薦送 2 人次以上女性同仁參與中高階培訓課程，以培育女性同仁於航運政策充充分有效參與。</p> <p>八、 中華郵政公司辦理各等郵局郵務、儲匯、壽險、集郵等業務宣導，預計培養各層級女性種子師資約 10 人。</p> <p>九、 臺灣港務公司培育種子師資(含女性)，辦理內部性別主流化相關課程講授，預計 10 6 年辦理 5 場。</p>		<p>四、 觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民族地區者，均與當地原住民族部落、社區或社團合作，為扶植弱勢原住民族婦女，辦理部落觀光培訓計畫，106 年 1-12 月辦理情形如下：</p> <p>(一) 培育部落女性種子師資約 23 人。</p> <p>(二) 舞蹈師資培育約 2 人。</p> <p>(三) 社區與部落在環境教育的女性種子師資約 12 人。</p> <p>(四) 辦理推廣原住民族手工藝及農特產品之行銷推廣，配合活動及遊程導覽，提高原住民族及其婦女就業機會約 42 人。</p> <p>(五) 配合行銷活動(以 3 大主題活動：梨山幸福巴士-青少年原住民族巡禮、賽夏泰雅原鄉小旅行、台灣好湯-中台灣湯餐)，7 場協辦活動(梨山蜜桃·原味茶道活動、臺中好湯溫泉季、梨山高楓茶會、南庄山水節、新夏泰客音樂會、蓬萊社區樂陶陶、台灣好行獅山南庄線)邀請原住民族工作團體於活動會場演出，提高原住民族及其婦女就業機會：228 人。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>五、鐵路改建工程局女性同仁均依各權管職掌業務展現其專才於各階段工程業務，並積極薦送女性同仁參加各類型訓練課程及出國計畫，以培育女性同仁政策參與敏感度。106年已薦送1名女性同仁參與交通部出國考察計畫(計畫名稱：赴歐考察複合式運輸系統)。</p> <p>六、高速鐵路工程局積極鼓勵女性參與各項性別主流化訓練：該局辦理 CEDAW 教育訓練，以分組方式進行討論，為使同仁快速瞭解 CEDAW 第 11 條規範之工作平等權利，事先培育 6 位女性種子小組長，並請性別平等業務相關人員及 4 位女性長官參與。該局 106 年 1-5 月辦理 2 場次性別主流化教育訓練，其中女性參與人數為 61 人。</p> <p>七、航港局業薦送 5 名女性人員參與本部辦理之中高階培訓課程，並薦送 6 名女性人員參加行政院人事行政總處公務人力發展中心開辦之中高階主管職務</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(二)不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。	<p>規劃重點： 針對交通領域內的政策進行統計調查，依據調查結果分析瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通政策的認知、態度、使用行為及需求之差異性。</p> <p>預期目標： 一、本部辦理機車及自小客車使</p>	統計處 所屬各機關(構)	<p>管理核心能力相關班期；另推薦1名女性人員參加行政院之「106年行政院國際經貿談判與訴訟人才培用班」。</p> <p>八、中華郵政公司106年辦理「儲匯業務應行注意事項種子師資班」、「數位課程種子師資培訓班」、「代發統一發票中獎獎金作業種子師資」及「郵政壽險師資訓練」等師資培養各層級女性主管共208人。</p> <p>九、臺灣港務公司106年種子師資已協助辦理性別友善問卷設計與分析、與CEDAW有約2場次性別主流化課程，共計161人參加，男性73人(45%)，女性88人(55%)。</p>
			<p>一、本部刻正辦理106年機車、自小客車使用狀況等4項調查，俟調查資料回收後再產製相關性別統計指標及撰寫相關性別統計專節分析。</p> <p>二、公路總局辦理「106年民眾對監理所(站)服務品質滿意度調查」，俟調查完成將從性別觀點</p>	

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>用狀況等 4 項調查，產製相關性別統計指標，及撰寫相關性別統計專節分析。</p> <p>二、公路總局持續辦理「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」，為瞭解不同性別對於監理所(站)各面向服務品質及便民措施相關政策的評價與認知差異，爰從性別觀點加以檢視分析本次調查結果。</p> <p>三、中央氣象局每年辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」，針對性別差異對象資訊之需求進行調查分析，並將該調查報告供該局各單位參考。106 年的滿意度調查案已於 5 月份完成委外簽約，預計下半年進行實際調查工作。</p> <p>四、觀光局為營造友善旅遊環境，方便國內外旅客在臺休閒度假，提供自飯店、機場及車站至知名觀光地區之便捷、友善固定行程之「台灣觀巴」套裝旅遊產品，輔導旅行者推出具備服務品質、操作標準及品牌形象之「台灣觀巴」系統，並要求業者針對對客進行滿意度調查，作為政策調整的依據，經調</p>		<p>加以檢視分析調查結果，提供業務主管單位瞭解男女民眾對本局監理所(站)各項服務項目之滿意程度，與各項措施及設施之看法，俾利施政之決策參考。</p> <p>三、中央氣象局於每年年底前辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」，針對性別差異對象資訊之需求進行調查分析，並將該調查報告供該局各單位參考。106 年的滿意度調查案已於 5 月份完成委外簽約，預計下半年進行實際調查工作。</p> <p>四、觀光局為營造友善旅遊環境，方便國內外旅客在臺休閒度假，提供自飯店、機場及車站至知名觀光地區之便捷、友善固定行程之「台灣觀巴」套裝旅遊產品，輔導旅行者推出具備服務品質、操作標準及品牌形象之「台灣觀巴」系統，並要求業者針對對客進行滿意度調查，作為政策調整的依據，經調</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>並要求業者針對乘客進行滿意度調查，作為政策調整的依據。預期滿意度達到80%。</p> <p>五、國道高速公路局為瞭解各服務區駕駛人休息室男女性別使用情形，將建立長期追蹤資料庫，藉此進行性別統計，以提供未來建置各項設施之參考。</p> <p>六、鐵路改建工程局規劃辦理推動性別友善車站滿意度調查問卷，結果分析回饋於後續各項鐵路車站新/改建工程，並適時檢討修正設計方案，俾使車站設計更具未來性別使用彈性。</p> <p>七、航港局持續更新「在船服務人數統計表」，並輔以宣導措施，鼓勵女性投入海運事業。</p> <p>八、臺灣鐵路管理局每年均辦理臺鐵旅客意向調查，擬針對政策議題或服務提供進行調查，並與性別進行交叉分析，以瞭解其對政策或服務之認知等無差異。</p>	<p>五、國道高速公路局各服務區駕駛人休息室106年1-6月份使用情形，經統計計有13,504人次使用，其中男性10,398人次(77%)、女性3106人次(23%)。</p> <p>六、鐵路改建工程局已於106年5月22日召會研修「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」，本次研修方向偏重於無障礙設施，將研議參採納入未來修正之依據；另關山車站「推動性別友善自行車補給站環境設施滿意度問卷調查」，106年3月調查結果總計回收30份問卷，其中男性19人(63%)、女性11人(37%)，統計顯示男性最滿意的項目為補給站位置及休憩空間，最不滿意的為設施設備使用；女性最滿意的項目則為補給站整潔度，亦有部份女性覺得尚待加強。</p> <p>七、航港局截至106年4月止，國籍在船服務人數計5,151人，其</p>		<p>查106年遊客實際搭乘滿意度為81.2%。</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>九、中華郵政公司針對政府推動弱勢族群「微型保險」，相關「契約統計月報表」除累計被保險人數及保額外，新增性別分類統計，並將於「106年理賠分析手冊」納入男女性別分類統計。</p> <p>十、臺灣港務公司預計於106年針對花蓮港進出港旅客辦理性別友善環境設施(哺乳室、無障礙廁所等)滿意度調查，作為落實性別友善環境之改善參考；問卷設計將新增身分別區分年長者、原住民、孕婦、行動不便者、新住(移)民、一般民眾、國際旅客。</p>		<p>中男性 4,991 人(96.89%)、女性 160 人(3.11%)。106 年 2 月 22 日至苗栗縣立三義高級中學(國中)辦理國中生宣導活動，並於 106 年 3 月 17 日、24 日及 31 日至國立臺灣海洋大學及國立高雄海洋科技大學辦理高中生教育參訪活動，藉由女性船員現身說法介紹船員及航海職涯，分享女性船員在船上甘苦談，期能鼓勵國、高中同學加入航海事業。</p> <p>八、臺灣鐵路管理局辦理 106 年臺鐵旅客意向調查前置作業，請該局相關業務單位研提政策議題或措施服務問題，俾利瞭解不同性別對該局各項措施之看法、服務滿意程度及需求有無差異。105 年臺鐵旅客意向調查結果摘述如下：</p> <p>(一)對號列車受訪女性對車站廁所滿意度為 59.6%，低於男性(61.4%)1.8 個百分點；受查女性會員對車站廁所之滿意度為 52.4%，低於男性(60.4%)8 個百分點。</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>(二)對號列車受訪旅客對整體滿意度評分為 79.8 分(女性 80 分、男性 79.4 分)。</p> <p>九、中華郵政公司自 105 年 4 月起，「微型保險契約統計月報表」之累計被保險人人數及保額，新增性別分類統計。另將於 107 年編製「106 年理賠分析手冊」時，納入男女性別分類統計。</p> <p>十、臺灣港務公司花蓮分公司 106 年完成通關服務站擴建，建有性別友善環境設施(哺乳室、無障礙廁所等)，將在旅遊旺季時請旅客就通關服務站之性別友善環境作問卷調查，目前已完成問卷設計。</p>
<p>2. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。</p>	<p>規劃重點： 將針對大眾運輸之基礎公共建設使用情形進行調查研究，並建立相關統計資料，作為改善參考。</p> <p>預期目標： 一、公路總局為提供偏遠服務性路線民眾通勤、通學及就醫等需求，依「大眾運輸事業補貼辦法」規定訂有「公路汽車</p>	<p>路政司 航政司 公路總局 民用航空局 國道高速公路局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 桃園機場公司 臺灣港務公司</p>	<p>一、公路總局已依「大眾運輸事業補貼辦法」訂定「公路汽車客運偏遠服務路線營運虧損補貼審議及執行管理要點」，截至 106 年 5 月底止，已核定補助各直轄市及縣市政府、公路客運業者經營偏遠服務性路線之營運虧損補貼，總核定規模達 11.76 億元。</p>	

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>客運偏遠服務路線營運虧損補貼審議及執行管理要點」，對於虧損之路線提供補助，以維持偏鄉民眾基本民行之權益。</p> <p>二、民用航空局各航空站至少辦理2次性別友善環境設施之滿意度調查，並建立相關統計資料，作為改善參考，以落實性別友善交通環境。</p> <p>三、國道高速公路利用ETC大數據分析，探討事故車輛旅客特性，以找出事故危險因子特徵與關聯性(含男女性別)，106年上半年預計完成高速公路事故大數據分析及檢討報告，進而從人、車、路等面向進行事故改善作為，以強化整體國道行車安全。另每年定期蒐集各服務區公廁廁間男、女比例建置統計資料，探討男、女公廁間數比例是否切合用路人需求，以作為服務區公廁整修之參考，以提升服務區整體滿意</p>		<p>二、民用航空局為瞭解不同性別旅客之需求，及其對航站各項性別友善環境設施之滿意度，已分別實施106年上半年航空站第1次旅客滿意度調查，調查問卷2,500份，有效問卷2,381份，計97.77%旅客對整體服務表示滿意(男性旅客98.19%、女性旅客97.41%表示滿意)，調查結果將作為各航站服務改善之參據。至第2次旅客滿意度調查，預計於106年11月底前辦理完竣。</p> <p>三、國道高速公路局於106年3月完成「103~105上半年國道事故統計分析」報告，並分析死亡、受傷事故車輛旅次特性(事故發生日至前兩週之通行明細)，研究結果顯示事故車輛平日旅次行為，較國道母體車輛有行駛較長、較遠，且使用國道頻率較高，而肇事者性別以男性為主(8成以上)。另該局每年定期蒐集各服務區公廁廁間男、女比例建置，均符合法令規定。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>四、臺灣鐵路管理局 106 年將持續辦理臺鐵旅客意向調查，並請各業務單位提供性別與城鄉差距面向之相關問項，進行調查研究，並將調查結果供各業務單位參酌或研議改善方案。</p> <p>五、中華郵政公司辦理「年度郵政服務顧客滿意度調查」作業時，將性別統計納入調查結果分析，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業。</p> <p>六、桃園機場公司持續辦理「免稅商店滿意度調查」、「本土商店及餐廳滿意度調查」等作業預計有效問卷各 1,200 份，將性別統計納入調查結果分析中，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業，以提供更友善之服務設施與空間。</p> <p>七、臺灣港務公司預計於 106 年針對花蓮港進出港旅客辦理</p>	<p>度。</p> <p>四、臺灣鐵路管理局 106 年將持續辦理臺鐵旅客意向調查，並請各業務單位提供性別與城鄉差距面向之相關問項，進行調查研究，並將調查結果供各業務單位參酌或研議改善方案。</p> <p>五、中華郵政公司辦理「年度郵政服務顧客滿意度調查」作業時，將性別統計納入調查結果分析，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業。</p> <p>六、桃園機場公司持續辦理「免稅商店滿意度調查」、「本土商店及餐廳滿意度調查」等作業預計有效問卷各 1,200 份，將性別統計納入調查結果分析中，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業，以提供更友善之服務設施與空間。</p> <p>七、臺灣港務公司預計於 106 年針對花蓮港進出港旅客辦理</p>		<p>四、臺灣鐵路管理局預定於 106 年 9 月辦理臺鐵旅客意向調查實地訪查工作。105 年臺鐵旅客意向調查結果中與性別及城鄉差距具有顯著差異之項目摘述如下：</p> <p>(一)在列車時刻安排滿意度方面，區間列車受訪旅客以居住東部地區之滿意度 56.3%最低(受訪女性 11 人，滿意度 54.4%、男性 9 人，滿意度 58.8%，共 20 人)。</p> <p>(二)在列車準點情形滿意度方面，區間列車受訪旅客以居住中部地區之滿意度 72.0%最高(受訪女性 105 人，滿意度 72.8%、男性 66 人，滿意度 70.8%，共 171 人)。</p> <p>五、中華郵政公司辦理「郵政服務顧客滿意度調查」之性別友善設施(公眾使用廁所、無障礙設施、育嬰哺乳室等)滿意度，計有 84.8%(男性 86.8%、女性 83.6%)受訪者表示滿意，受訪民眾計女性 693 人、男性 349 人，共 1,042 人，並依調查結果研議加強性別友善設施之維護或改</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>性別友善環境設施(哺乳室、無障礙廁所等)滿意度調查，作為落實性別友善環境之改善參考；另針對高雄港國內客運旅客服務中心105年性別友善環境之滿意度調查統計分析，進行相關改善措施。</p>		<p>善；使身心障礙者、婦女、老人、兒童等，都能夠身心無礙、平等自在的使用所提供之服務。</p> <p>六、桃園機場公司各項調查刻正辦理中，預計於106年9月提交結案報告。</p> <p>七、臺灣港務公司花蓮分公司106年完成通關服務站擴建，建置性別友善環境設施(哺乳室、無障礙廁所等)，將在旅遊旺季時請旅客就通關服務站之性別友善環境作問卷調查，目前已完成問卷設計；高雄港旅客服務中心於105年5月18日、20日及27日辦理性別友善環境滿意度調查，填寫問卷人數為119人，有效問卷數為119份(男性57人、女性62人)，經統計分析，旅客服務中心工作人員的服務態度滿意度最高，對旅客服務中心提供之飲水機飲水服務次之；男性平均滿意度為68%、女性平均滿意度為71%，另以針對問卷結果提出檢討改善措施，包含將男廁改置為無性</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>3. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。(院列管項目)</p>	<p>規劃重點： 考量偏遠地區、經濟弱勢、離島居民、原鄉部落居民之生活需求或各種災變，提出因應策略。</p> <p>預期目標： 一、公路總局對於偏遠地區、經濟弱勢之民眾，施以跨機關聯合服務，主動辦理各項監理業務。另針對各種災害瞭解其風險，加強監控山區雨情、水情，各山區工務段均採隨坍隨清方式，保持道路暢通，以維偏遠部落及經濟弱勢者之通行權益，以減少居民災損。</p> <p>二、民用航空局考量離島居民交通不便，影響如就醫等臨時緊急搭機需求，為顧及需求，將與地方政府、航空公司協調航線需求，106年於各連續假期前2個月公告返鄉航班</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 交通動員委員會 所屬各機關(構)</p>	<p>別廁所以解決女廁數量不足問題、並加長無性別廁所屏風增強隱蔽性、及加強Wi-fi、手機充電座標示指引等。</p> <p>一、公路總局各區監理所廣續為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務，節省民眾時間，主動整合國稅局、稅務局、戶政機關、衛生所、移民署、警察局等機關配合偏鄉服務時間、地點，組成偏鄉服務團隊，達到「一次下鄉、全部到位」之便民效果；另該局為因應日益明顯的氣候異常現象，廣續加強監控轄屬山區雨情、水情，遇有颱風、豪雨、地震等天然災害發生時，研判進行封路、封橋之必要性，減少居民災損；隨時清除坍方，保持道路暢通，以維護原住民或山僻偏遠地區居民通行權益。</p> <p>二、民用航空局為確保離島居民搭乘權益，於三節及連續假期與地方政府合作，協調航空公司妥適規劃加班機。106年執行情形：</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>等資訊，俾利離島民眾提早規劃行程及訂妥機位，確保離島居民搭乘權益。</p> <p>三、中央氣象局依據鄉鎮預報的建置技術，持續提供特殊區域如原鄉部落、客庄、主要港口、養殖專區(新)等地區天氣方面資訊，若有受災地區，將對該類地區加強氣象資訊服務。預期106年將持續提供55個原鄉及347個部落、與提供69個客家文化重點發展區及130個客庄旅遊景點、6個主要港口與47個養殖專區的氣象服務(新)，並針對受災地區，提供天氣警特報、即時天氣訊息服務。</p> <p>四、觀光局暨各管理處依各種災害事故之等級，視情況成立緊急應變小組，並派員進駐，隨時掌握轄區災情，即時通報，並就相關防範作為景點封閉情形，透過網路、電視牆、旅行台灣APP、LED跑馬燈等方式，以維護旅客安全，</p>		<p>(一)按離島航線歷史運量資料，預估各假期之旅運需求，據以安排加班機。</p> <p>(二)發布新聞稿提供民眾統一訂位時間資訊，並請各航空公司及地方政府加強宣導；復依訂位狀況評估提供第二波加班機需求。</p> <p>(三)106年春季期間，國內航線(含離島地區)共飛航2,887架次，載運209,262人次，載客率80%；清明節期間，飛航1,462架次，載運109,755人次，載客率82%。</p> <p>三、中央氣象局透過鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，持續提供55個原鄉及348個部落、與提供69個客家文化重點發展區及130個客庄旅遊景點，加上6個主要港口的氣象服務，並於官方網站之「生活氣象」，提供47個養殖專區的氣象服務；106年1-4月間針對災害性天氣發布278報天氣特報、10則即時天氣訊息，加強災害性天氣資訊服務。(每月發布數據將於下個月統計結算,爰106年5月之</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>減少災害損失。</p> <p>五、國道高速公路針對高速公路各種災害均作風險評估，並訂有巡查、檢測、監測養護制度，以維用路人安全及交通順暢。</p> <p>六、鐵路改建工程局將持續於南迴工程計畫檢視並考量當地人口屬性需求納入車站設計相關事項辦理。</p> <p>七、高速公路工程局預計106年辦理施工安全衛生教育訓練1次，以期達到工程進度如期如質，工安零事故的目標。</p> <p>八、航港局針對身心障礙弱勢族群需求，提供各航線合適搭乘之船舶及國內固定客船航班查詢功能。</p> <p>九、臺灣鐵路管理局106年持續辦理花蓮、東居民優先乘車之服務及連續假期返鄉專車。另配合花蓮地區原住民族人舉辦祭儀活動，提供周休假期指定車次自強號加掛車廂，優先供原住民族人登記</p>		<p>數據將於106年6月初進行統計。)</p> <p>四、觀光局訂有災害防救相關標準作業計畫及通報要點，除針對各項觀光旅遊災害(如空難、海難、恐怖攻擊、風災、震災等)訂有甲、乙、丙等三級規模，並訂有災害緊急應變小組之成立時機。另各管理處將根據天氣等預警資訊，視情況封閉景點，相關措施將透過各管理處旅遊網、Facebook、旅行台灣APP等宣傳媒介及跑馬燈、電視牆等提醒遊客。</p> <p>五、國道高速公路局針對高速公路各種災害均作風險評估，106年4月27日已公告「高速公路強風管制作業規定」，爾後颱風期間，將依據中央氣象局公布之平均風速進行特定路段之交通管制，維護用路人於強風狀況下之行車安全。另為維持道路安全與通暢及正常運轉，通往偏僻鄉救災需要，訂有巡查、檢測、監測養護制度，106年截至</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>購票。</p> <p>十、中華郵政公司推動郵政到府服務，協助弱勢團體(個人)進行郵政活動。辦理身障者到府收件及投遞掛號郵件，預期106年完成服務件數10,000件，並辦理關懷獨居老人探視服務，預期於106年完成服務48,000人次。</p> <p>十一、桃園機場公司針對發生航空器遭挾持、重大天然災害等事故災害，均依「異常事件應變處理作業程序」規定辦理，並成立應變小組採取應變措施，設置包括值班經理、理、航廈場面席、安全監控席及資料席等席位管事件處理狀況，將異常事件所造成之影響減至最低。</p> <p>十二、臺灣港務公司與港區相關機關及公、民營業者共組防範應變中心之通報群組、海陸參與防範巡檢小組、港區拖船相互支援救援及事故汙染處理，遇災變、汙染時，</p>	<p>5月底止，各區工程處辦理經常巡查共1,976次，定期巡查208次，特別巡查16次。</p> <p>六、鐵路改建工程局南迴計畫係以電氣化工程為主，考量當地住民人口需求，於月台設計時已將高齡化及環島自行車計畫納入設計考量，沿線增建無障礙電梯34部(原均無設置)，以健全無障礙路網。</p> <p>七、高速鐵路工程局所屬捷運工程處預計106年下半年辦理1次施工安全衛生教育訓練，以期達到工程進度如期如質，工安零事故的目標。</p> <p>八、航港局已於網站公告各離島固定航線船舶提供無障礙服務資訊表，供民眾搭乘參考；另該局業建置國內固定航班查詢網頁供民眾查詢使用。</p> <p>九、臺灣鐵路管理局配合原住民族委員會於106年春節期間於3月31日至4月5日共加掛12列次，提供1560席座位，提供原住民祭典返鄉專車，以照顧</p>		

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		提出因應策略。		<p>各類族群；為使花、東居民於續假期返鄉便利，於元旦、春節、228紀念日、清明節、端午節等連續假期計開21列返鄉專車。另規劃「實名制」列車，以保障花東居民優先購票，逢3天連假增開4列次、逢4天連假增開6列次、春節期間增開8列次；積極推動第四代票務系統之辦理，並賡續規劃花東線全線雙軌及南迴鐵路電氣化工程，待完工後路線容量將大幅增加，提供花東地區民眾更優質之鐵路運輸服務。</p> <p>十、中華郵政公司截至106年4月底止，辦理身障者到府收件及投遞掛號郵件計收579件，投遞掛號郵件計收3,546件，共計4,125件；關懷獨居老人探視服務，共服務18,757人/次(男性9,058人(48.3%)、女性9,699人(51.7%)。</p> <p>十一、桃園機場公司面對各類事故災害，持續依「異常事件應變處理作業程序」落實執行各項應變措施。106年上半年無成</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>立應變小組處理之情事，下半年如遇颱風季節，該公司將審慎以對，並適時成立應變小組辦理各項應變措施，管控事件處理狀況，將異常事件所造成之影響減至最低。</p> <p>十二、臺灣港務公司已訂定「臺灣港務股份有限公司商港區域油污災害緊急應變計畫」及「防颱緊急應變計畫」，並與港區相關機關及公、民營業者共組防颱應變中心之通報群組、海陸參與防颱巡檢小組、港區拖船相互支援救援及事故汙染處理應變小組，於災害發生時可即時與各利害關係人建立暢通之聯繫管道以進行災害相互通報及支援。</p>
<p>4. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p>	<p>規劃重點： 針對氣候變遷之環境敏感地區，提供各項防災策略，並鼓勵女性參與防災編組及決策，以保障女性需求</p> <p>預期目標： 一、公路總局廣續針對氣候變遷之環境敏感地區各種災害瞭</p>	<p>路政司 航政司 交通動員委員會 公路總局 中央氣象局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司</p>	<p>一、公路總局針對氣候變遷之環境敏感地區，除加強監控水情及相關警訊外，部分地區亦有監測儀器進行長久觀測；經研判有致災風險時，將進行預警性封路及相關因應措施。另山區工務段每年均會召集當地社區</p>	

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>解其風險，加強監控山區雨情、水情，並提出因應策略，另鼓勵女性同仁多參與緊急應變防災小組。</p> <p>二、中央氣象局為關懷高風險區居民對氣象資訊之需求，藉由鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，發布原鄉部落氣象資訊，106 年將持續提供 55 個原鄉及 347 個部落天氣預報，以更高品質的監測、預警及多元預報服務，避免或減少因天然災害造成的損失。</p> <p>原鄉部落氣象資訊服務由鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」自動產出，該技術目前由預報人員統編輯，預報人員含原鄉預報規劃人員目標單一性別不低於三分之一。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局持續推動與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，於災害時便於橫向聯繫，相互支援，透過建立聯絡名冊及各民間團體參演觀摩等方式，鼓勵女</p>		<p>及部落居民辦理防災教育訓練，相互交換意見，以了解女性在減災與調適計畫中之相關需求，並鼓勵女性同仁參與防災教育訓練課程或防災小組之運作與決策。</p> <p>二、中央氣象局透過鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，持續提供 55 個原鄉及 348 個部落天氣預報，以高品質的監測、預警及多元預報服務，避免或減少民眾因天然災害造成的損失。預報人員、研發與支援人員及規劃人員之組成比例，目前為女性計 16 人(40%)，男性計 24 人(60%)，單一性別不低於三分之一。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局為因應近年來氣候變遷及劇烈天氣之環境影響，持續推動與當地縣市政府及民間醫療、救難、宗教及志工等團體(如：慈濟慈善事業基金會、花蓮縣鐵路退休人員協會、半線鐵道文史工作室、救難協會、地區醫院、客運公司、重機</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>性同仁參與演習規劃及演練，確保女性充分參與決策過程。106年度鐵安演習，預計於4至7月辦理7場次，預估約1,000人參加。</p> <p>四、中華郵政公司為因應氣候變遷之環境敏感地區的防災策略，設置自衛消防編組擔任防災工作，並與當地社區消防編組結合，於編組中女性都占有適當角色與貢獻。</p>			<p>具起重公司)建立緊急聯絡窗口，於災害時便於橫向聯繫，相互支援，另積極鼓勵女性同仁參與受訓及觀摩：</p> <p>(一)106年3月3日參加中央氣象局「106年度氣象防災資訊應用研討會」，參與研習人數共4人，其中男性2人(50%)，女性計2人(50%)。</p> <p>(二)106年4月21日參加本部「106年度天然災害防救業務講習」，參與研習人數共5人，其中男性2人(40%)，女性計3人(60%)。</p> <p>(三)106年5月10日參加農委會「2017年氣象與坡地災害研習會」，參與研習人數共2人，其中男性0人(0%)，女性計2人(100%)。</p> <p>(四)106年度鐵安演習，規劃於4月至7月止共辦理7場次，目前正陸續辦理中。</p> <p>四、中華郵政公司視需要不定時與相關消防單位及警政單位聯繫與交流演習，俾遇突發重大事件時，可適時請求支援；該公司成立自衛消防編組(防護團)擔</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>5. 以具體計畫或措施提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活品質之科技創新。</p>	<p>規劃重點： 發展適合偏鄉地區及特殊需求者使用之科技產品，以滿足其生活需求。</p> <p>預期目標： 一、公路總局持續辦理行動監理定期下鄉服務，並透過跨機關、跨企業合作提升民眾行的便利，推廣監理 APP 下載及 QR-CODE 應用宣導，並多方行銷自助櫃檯及監理視訊服務，利用創新之科技改善偏鄉民眾行的品質，做到「以網路代替馬路」、「在地收件，全程服務」的理念。</p> <p>二、民用航空局丙等以上航空站提供資訊管道供需求者查詢航班及飛安相關資訊，並於航空站內均設置公用電腦供旅客擷取瀏覽資訊，達成率 100%。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 公路總局 民用航空局 中央氣象局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司</p>	<p>任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，成員共 200 名(男性 95 人，占 47.5%，女性 105 人，占 52.5%)。</p> <p>一、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務於偏鄉地區區公所內設置自無人櫃檯方便民眾申辦監理業務，106 年 1-6 月各區監理所於轄區內偏鄉地區設置共計 29 台自助無人櫃檯(如：新北市貢寮區公所、新竹縣峨眉鄉公所、台中市大安區公所、嘉義縣阿里山鄉公所、高雄市內門區公所、阿蓮區公所及台東縣池上鄉公所等)。另該局提供監理服務 APP，民眾可於手機下載，並可透過 APP 辦理繳費及查詢相關監理資訊，未來將持續收集民眾建議，並精進服務功能。</p> <p>二、民用航空局為滿足搭機旅客需求，丙等以上航空站之網頁首頁，均提供該航空站各航班到離站資訊，設置旅客專區、無障礙服務專區及飛安宣導專區供民</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>三、中央氣象局為發展適合特殊需求者使用之科技產品，以滿足其生活需求，於全球資訊網持續製作灰階累積雨量圖、並新增製作辨色力異常彩色累積雨量圖，各包含日大、小間距及小時累積圖每半小時一張共 288 張，協助辨色力異常、弱視民眾瀏覽雨量資訊。(新)</p> <p>四、臺灣鐵路管理局預計選送女性同仁參加經濟部專業人員研究中心「大數據研習班」，使女性有就近使用最新資訊科技之機會，具體提高女性資訊處理能力。</p> <p>五、中華郵政公司營業廳提供視訊設備等供顧客閱覽，另設置銀髮族友善服務區 16 處，提供免費 Wi-fi、沙發、書報、飲水機、血壓計、輪椅借用及無障礙廁所，另符合身障及視障民眾使用之無障礙 ATM 共 756 處 986 台，視障語音 ATM 共 32 台，提供更友善之</p>		<p>眾瀏覽查詢。另於候機室均設有公用電腦旅客擷取瀏覽資訊，並提供無線上網及免費充電服務，讓旅客在候機時也能享受輕鬆上網，達成率 100%。</p> <p>三、中央氣象局持續於全球資訊網-觀測-雨量觀測-日累積圖以及小時累積圖項下，製作 3 日(前日、昨日、今日)的灰階累積雨量圖及辨色力異常彩色累積雨量圖，並區分大間距、小間距圖形，每半小時製作 1 張，灰階累積雨量圖及辨色力異常彩色累積雨量圖各產出 288 張，共 576 張，作為彩色圖形以外的選項，協助視覺弱勢族群瀏覽雨量資訊。</p> <p>四、臺灣鐵路管理局預計選送女性同仁參加 106 年經濟部專業人員研究中心「大數據研習班」，惟該班 106 年停開，故未派員參加。日後如有相關適當課程，擬再派員參訓，使女性有就近使用資訊科技之機會，提高女性資訊處理能力。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(三) 女性與弱勢的多元價	1. 以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，重新檢	<p>金融服務及開發「新一代網路郵局」系統，預計106年取得網路銀行無障礙標準認證。</p> <p>六、臺灣港務公司各港旅客服務中心免費提供Wi-fi、手機充電座供來港旅客使用。花蓮港務分公司派專人在通關站教導旅客如何連結免費WIFI「I-Taiwan」，另針對高齡及行動不便者設置愛心服務櫃檯，以便利其申辦港區通行證業務。</p>		<p>五、中華郵政公司截至106年5月底，已設置銀髮族友善服務區16處、符合身障及視障民眾使用之無障礙ATM共820處，1,124台、視障語音ATM共56台，提供更友善之金融服務；另已於106年3月啟用「新一代網路郵局」系統，無障礙網路郵局預計106年底前取得網路銀行無障礙標準認證，擴大便民範圍。</p> <p>六、臺灣港務公司花蓮旅客服務中心106年度完成通關服務站擴建，免費提供Wi-fi、手機充電座，並派專人在通關服務站教導旅客如何連結免費WIFI「I-Taiwan」，另針對高齡及行動不便者設置愛心服務櫃檯等服務；基隆旅客服務中心為提升高齡者公共運輸服務，增設語音提醒設備、於適當地點配置老花眼鏡、等候空間配置防撞撞椅子及安全扶手等。</p>
	<p>規劃重點：</p>		<p>路政司 郵電司 航政司</p>	<p>一、公路總局106年1-6月計辦理769次公路經常巡查及12198處改善作業。定期召開通用化交</p>

值與知識得 成為主流或改 變主流	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>討公共空間規劃及設計的 便利、友善與安全性，包 括、道路、人行道、天橋地 下道、公廁、哺乳空間等， 並適度考量電梯使用人數 及頻率，彈性增加數量及 容量，訂定具體改善計畫 及時間表。(院列管項目)</p>	<p>依各類族群之安全與便利需求，規 劃設計、改善大眾運輸場站有關設 施。 預期目標： 一、公路總局 106 年持續辦理所 管養護公路、人行道、斜坡道、 路口人行穿越道及天橋地下 道等定期檢視及改善作業，並 於當年 12 月底完成改善。另 所轄各監理所不定期檢討公 共空間規劃及設計的便利性 與友善性，依據「身心障礙者 權益保障法」設置各項無障礙 設施，包含有無障礙斜坡道、 身心障礙者專用機車停車停 車位、男女性廁所及身障專用 廁所設有緊急用警鈴設備、輪 椅出借、服務鈴等，並依「公 共場所母乳哺育條例」、「公共 場所哺(集)乳室設置及管理 標準」等規定，妥善設置及管 理哺(集)乳室；另針對高齡及 行動不便者設置愛心服務櫃 檯，以便利其辦理公路監理各 項業務。</p>	<p>公路總局 民用航空局 觀光局 國道高速公路局 高速公路工程局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司</p>	<p>通環境推動小組，請各區監理 所督導轄管之公路客運業者所 屬場站皆設有無障礙設施，如 無障礙廁所、無障礙引導標誌、 服務鈴、室外通道斜坡等均以 符合標準。針對行動不便或需 要使用無障礙設施之民眾，該 局監理機關 106 年度廣續不定 期檢討公共空間規劃及設計的 便利性與友善性包含訂定公共 場所哺(集)乳室設置及管理標 準、設置無障礙廁所、設置身障 者專用停車位等項目；此外監 理所仍提供愛心服務櫃檯及專 人協助辦理業務。 二、民用航空局預計在 106 年 9 月 底前辦理各航空站性別友善環 境設施(哺乳室、男女性廁所比 率等)之滿意度調查，並建立相 關統計資料。臺東站已於 106 年 1 月 10 日邀請「本局通用化無 障礙交通環境環境推動小組委員」 劉金鐘委員至站勘檢無障礙設 施，需改善事項計 4 項，在 106 年度內均會予以配合改善完</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>二、民用航空局9月底前辦理各航空站性別友善環境設施(哺乳室、男女性廁所比率等)之滿意度調查,並建立相關統計資料,作為改善參考,另各航空站視需要邀請身心障礙團體蒞站檢視無障礙設施或辦理觀摩,參觀其他機關(構)、民間團體之性別友善環境規劃情形,作為改進之參考,以貼近使用者之需求。</p> <p>三、觀光局預計推廣國家風景區無障礙旅遊路線約13條、輔導旅宿業改善無障礙設施約30家、推廣銀髮族旅遊套裝產品約13件,輔導旅行社業開發行銷銀髮族創新旅遊商品約2家,另並依「觀光遊樂業經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽作業要點」督導觀光遊樂業建置無障礙旅遊環境。</p> <p>四、國道高速公路局每年定期全面檢視各服務區無障礙設施及性別友善設施之數據及使</p>	<p>二、民用航空局9月底前辦理各航空站性別友善環境設施(哺乳室、男女性廁所比率等)之滿意度調查,並建立相關統計資料,作為改善參考,另各航空站視需要邀請身心障礙團體蒞站檢視無障礙設施或辦理觀摩,參觀其他機關(構)、民間團體之性別友善環境規劃情形,作為改進之參考,以貼近使用者之需求。</p> <p>三、觀光局預計推廣國家風景區無障礙旅遊路線約13條、輔導旅宿業改善無障礙設施約30家、推廣銀髮族旅遊套裝產品約13件,輔導旅行社業開發行銷銀髮族創新旅遊商品約2家,另並依「觀光遊樂業經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽作業要點」督導觀光遊樂業建置無障礙旅遊環境。</p> <p>四、國道高速公路局每年定期全面檢視各服務區無障礙設施及性別友善設施之數據及使</p>		<p>竣。至其他各航站106年度無障礙設施檢測作業預計於106年11月前辦理,屆時將參考身心障礙團體或專家給與指導,以作為各站改善及新建無障礙設施之依據。</p> <p>三、觀光局106年度已規劃新增13條國家風景區無障礙旅遊路線,刻正積極改善據點無障礙旅遊環境設施;自106年1月起至12月底止,已輔導旅宿業改善無障礙設施計10家;規劃推出14種旅遊產品(6種自由行套票,11種團體遊程);已輔導55家旅行社業開發行銷銀髮族及無障礙創新旅遊商品;督導觀光遊樂業建置無障礙旅遊環境,地方政府於106年12月前至各園區檢查時,無障礙旅遊環境已列為檢查重點項目之一;106年7-8月辦理觀光遊樂業督導考核競賽時,亦將無障礙旅遊環境列入「觀光遊樂業經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽評分紀錄表」檢查</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>用狀況，製作檢視表，檢視各服務區無障礙設施及性別友善設施之數據及使用狀況，透過全面檢視結果研提改善措施，以提升服務區之服務品質。</p> <p>五、高速鐵路工程局34組高鐵700T列車無障礙座位輪椅區增設充電插座，預計106年完成10組以上電源插座設置。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局已編列預算辦理「鐵路行車安全改善六年計畫」，自106年起預計針對鐵路沿線各車站月台(不含支線)提高至車廂齊平(115cm)、30座車站新建無障礙電梯及改善88站公廁，為維持車站營運，本工程採分年分期、分期施工，其中106年可完成29站公廁改善及4站無障礙電梯，及辦理餘公廁、電梯之委託規劃設計案；另月台加高工程需配合車廂改造工程進度施工，目前刻正進行規劃設計作業中，預定109年底前全部</p>	<p>用狀況，製作檢視表，檢視各服務區無障礙設施及性別友善設施之數據及使用狀況，透過全面檢視結果研提改善措施，以提升服務區之服務品質。</p> <p>五、高速鐵路工程局34組高鐵700T列車無障礙座位輪椅區增設充電插座，預計106年完成10組以上電源插座設置。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局已編列預算辦理「鐵路行車安全改善六年計畫」，自106年起預計針對鐵路沿線各車站月台(不含支線)提高至車廂齊平(115cm)、30座車站新建無障礙電梯及改善88站公廁，為維持車站營運，本工程採分年分期、分期施工，其中106年可完成29站公廁改善及4站無障礙電梯，及辦理餘公廁、電梯之委託規劃設計案；另月台加高工程需配合車廂改造工程進度施工，目前刻正進行規劃設計作業中，預定109年底前全部</p>	<p>用狀況，製作檢視表，檢視各服務區無障礙設施及性別友善設施之數據及使用狀況，透過全面檢視結果研提改善措施，以提升服務區之服務品質。</p> <p>五、高速鐵路工程局34組高鐵700T列車無障礙座位輪椅區增設充電插座，預計106年完成10組以上電源插座設置。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局已編列預算辦理「鐵路行車安全改善六年計畫」，自106年起預計針對鐵路沿線各車站月台(不含支線)提高至車廂齊平(115cm)、30座車站新建無障礙電梯及改善88站公廁，為維持車站營運，本工程採分年分期、分期施工，其中106年可完成29站公廁改善及4站無障礙電梯，及辦理餘公廁、電梯之委託規劃設計案；另月台加高工程需配合車廂改造工程進度施工，目前刻正進行規劃設計作業中，預定109年底前全部</p>	<p>重點之一，以落實性別平等政策。</p> <p>四、國道高速公路各服務區所設置無障礙設施及性別友善設施皆係依建築法、建築技術規則、建築物無障礙設計規範、公共場所母乳哺育條例、公共場所(集)乳室設置及管理標準等相關規定辦理；另為通盤考量各服務區域規劃有所不同，設計連貫性使用路線，以符合無障礙族群使用需求。</p> <p>五、高鐵700T列車無障礙座位輪椅區增設充電插座，34組目前已安裝1組，其餘將持續進行安裝，預計106年底完成10組以上電源插座設置。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局月台提高工程部分，已於臺中高架段車站推動招標施作，其餘尚待相關處室協調可施工車站後，再由所屬分支機構配合招標推動；無障礙電梯、電扶梯刻正辦理委託技術服務案之備標事宜；公廁改善部分：刻正辦理委託技</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
2. 全面檢討大眾運輸工具及綠色運具之便利、友善與安全性，逐步健全綠色交通網絡，減少公共交通工具可及性之城鄉落差；另	<p>完成。</p> <p>七、中華郵政公司於新建局屋工 程中，落實已規劃設計之電 梯、斜坡道、多元性別廁所比 例、育嬰哺乳室、照明設備、 監視系統等無障礙設施及綠 色運輸環境，106年預計規劃 2處。另運用志工引導用郵顧 客，使用自助機具、招呼顧客、 供應空白單據、提供簡易諮 詢，以協助女性、高齡、兒童 及身心障礙者便利用郵，預期 於106年運用志工支局數共 計855局(占64.72%)，志工 服務302,000人次，服務時數 1,010,000小時。</p> <p>八、臺灣港務公司規劃於基隆現 有海港大樓調整既有空間，規 劃新增1處哺(集)乳室。</p>		<p>術服務之備標作業，106年1-5 月尚無完工之新建無障礙電梯 及公廁改善工程。</p> <p>七、中華郵政公司106年1-6月已 規劃1處無障礙設施及綠色運 輸環境，截至106年4月底止， 運用志工支局數共計910局(占 69.41%)，運用志工人數1,937 人，其中男性193人(9.96%)、 女性1,744人(90.04%)，志 工服務108,000人次，服務時 數324,078小時。</p> <p>八、臺灣港務公司基隆分公司，已 規劃於基隆現有海港大樓調整 既有空間，新增1處哺(集)乳室 及增設舒壓室，預計10月底動 工。</p>
	<p>規劃重點： 依各類族群需求，提升運具服務品 質與降低碳排放量與能源消耗，逐 步健全綠色交通網絡及無障礙路 網。</p> <p>預期目標：</p>	<p>路政司 航政司 科技顧問室 公路總局 民用航空局 觀光局</p>	<p>一、公路總局106年度已核定無障 礙車輛共92輛。為提升偏鄉地 區公共運輸服務便利性、增進 民眾搭乘公共運輸，該局已推 動需求反應式公共運輸(DRTS) 專案，經檢視後選定包含屏東</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>低地板公車應根據老年、推或坐輪椅者、推嬰兒車者等實際使用需求與意見，充分發揮接駁功能，逐步建構健全無障礙路網。 (院列管項目)</p>	<p>一、公路總局持續積極協調公路客運業者購置無障礙車輛，並提升路線中無障礙車輛(含低地板公車)所占比例及持續辦理車輛汰舊換新業務及受理補助購置電動大客車申請，並協助轄內地方政府於缺乏大眾運輸地區推動需求反應式公車(DRTS)。另督促業者檢討車廂空間規劃，需將老年人、推或坐輪椅者、推嬰兒車者等實際使用需求與意見。</p> <p>二、民用航空局各航空站出入口均設置斜坡道，俾利推(坐)輪椅者、推嬰兒車、推行行李者等使用提供旅客無障礙友善交通環境，方便旅客可透過運送車動態系統，掌握客運車到離站時間，提升旅客轉乘大眾運輸之便捷、友善及安全性。</p> <p>三、觀光局持續推動「台灣好行」擴大服務網絡，串聯週邊公共運具相互合作，提升婦女</p>	<p>鐵路改建工程局 高速鐵路工程局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司 運輸研究所</p>	<p>春日鄉、新竹尖石鄉、苗栗泰安鄉、嘉義阿里山鄉、花蓮玉里鎮、宜蘭壯圍鄉、南投仁愛鄉、南投合歡山線、彰化二林鎮、雲林古坑鄉、花蓮萬榮鄉、臺東延平鄉等公共運輸涵蓋率較低的12個點優先試辦，自105年起已有6個試辦點(屏東春日鄉、新竹尖石鄉、苗栗泰安鄉、嘉義阿里山鄉、花蓮玉里鎮、彰化二林鎮)已於105年起陸續通車。</p> <p>二、民用航空局為營造性別友善安全之搭機環境，本局各航空站出入口均設置斜坡道，提供推(坐)輪椅者、推嬰兒車、推行行李者等使用無障礙友善交通環境。另為方便搭機旅客可透過運送車動態系統，有效掌握客運車到離站時間，提升旅客轉乘大眾運輸之便利性；部分航空站和當地政府合作，於航空站之公車候車亭提供公車動態系統，如臺北站、高雄站、臺中站、金門站及臺南站；至其他站則於公車亭及服務臺張貼各公車</p>

具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>便利出遊之旅運環境，並導入各類智慧型公車設備，包括站名播報器、電子語音導覽設備、公車動態資訊系統等，讓婦女朋友了解公車到站資訊及沿途景點介紹，便於旅程規劃，106 年目標值為開行路線數之 55%。</p> <p>四、鐵路改建工程局依「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」除落實無障礙建築設計及友善之車站環境外，並納入性別平等及高齡設化需求，另自行車騎士使用需求之車站，亦納入兩鐵(鐵路+鐵馬)共 GO 之無縫轉乘設計，俾建構鐵路車站健全無障礙路網。</p> <p>五、高速鐵路工程局為友善綠色運具之便利，廣辦旅客攜帶摺後符合隨身攜帶物品長寬高限制之腳踏車搭乘高鐵，可置放於各車廂大型行李置放空間。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局 106 年度配</p>	<p>便利出遊之旅運環境，並導入各類智慧型公車設備，包括站名播報器、電子語音導覽設備、公車動態資訊系統等，讓婦女朋友了解公車到站資訊及沿途景點介紹，便於旅程規劃，106 年目標值為開行路線數之 55%。</p> <p>四、鐵路改建工程局依「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」除落實無障礙建築設計及友善之車站環境外，並納入性別平等及高齡設化需求，另自行車騎士使用需求之車站，亦納入兩鐵(鐵路+鐵馬)共 GO 之無縫轉乘設計，俾建構鐵路車站健全無障礙路網。</p> <p>五、高速鐵路工程局為友善綠色運具之便利，廣辦旅客攜帶摺後符合隨身攜帶物品長寬高限制之腳踏車搭乘高鐵，可置放於各車廂大型行李置放空間。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局 106 年度配</p>	<p>到離站時間，供旅客(民眾)查閱。</p> <p>三、觀光局持續推動「台灣好行」擴大服務網絡，串聯周邊公共運具相互合作，提升婦女便利出遊之旅運環境，並導入各類智慧型公車設備，包括站名播報器、電子語音導覽設備、公車動態資訊系統等，讓婦女朋友了解公車到站資訊及沿途景點介紹，便於旅程規劃，實際達成目標值為開行路線之 81%。</p> <p>四、鐵路改建工程局已於 106 年 5 月 22 日召會研修「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」，本次研修方向偏重於無障礙設施，將研議參採納入未來修正之依據；該局臺中計畫 10 座車站設計已預留自行車道與周邊路網銜接之擴充機制，站內亦適當設置停車場及牽引道等友善設施。</p> <p>五、高速鐵路工程局為達友善綠色運具之便利，高鐵車箱業辦理旅客攜帶摺後符合隨身攜帶</p>	<p>到離站時間，供旅客(民眾)查閱。</p> <p>三、觀光局持續推動「台灣好行」擴大服務網絡，串聯周邊公共運具相互合作，提升婦女便利出遊之旅運環境，並導入各類智慧型公車設備，包括站名播報器、電子語音導覽設備、公車動態資訊系統等，讓婦女朋友了解公車到站資訊及沿途景點介紹，便於旅程規劃，實際達成目標值為開行路線之 81%。</p> <p>四、鐵路改建工程局已於 106 年 5 月 22 日召會研修「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」，本次研修方向偏重於無障礙設施，將研議參採納入未來修正之依據；該局臺中計畫 10 座車站設計已預留自行車道與周邊路網銜接之擴充機制，站內亦適當設置停車場及牽引道等友善設施。</p> <p>五、高速鐵路工程局為達友善綠色運具之便利，高鐵車箱業辦理旅客攜帶摺後符合隨身攜帶</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>合各項車站改建工程，持續設置安心候車區燈箱，以友善婦女、學生、身心障礙者等不同族群的夜間乘車安全，並針對主要區間車進行無階化工程。</p> <p>七、中華郵政公司蒐集市售電動車的功能及載重能力與續航力，研議其作為投遞郵車之可行性，106年度預計採購輕型電動機車100輛。</p> <p>八、臺灣港務公司持續推動高雄港為永續生態港口，營造友善怡人之親水空間，將視需求新添購1~3台嬰兒推車供旅客使用，新設置1處友善車位供年長者、母嬰、行動不便者使用。</p> <p>九、公路總局、運輸研究所及科技顧問室將研議有關視障者搭乘公車之語音智慧站牌建置，是否能進一步結合「以車就人」之設計(系統可通知司機主動停車，並利用車外廣播方式告知視障者公車已停</p>		<p>物品長寬高限制之腳踏車搭乘高鐵，可置放於各車廂大型行李置放空間。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局106年1-5月已配合各地方政府，於新營、柳營、林鳳營、隆田、善化、南科、新市、永康及保安等9站建置LED智慧型候車設施，提供公車到離站之即時資訊，俾旅客接駁轉乘；另針對主要區間車如EMU500型、600型、700型及800型進行無階化工程，其中700型及800型共504輛已完成無階化(約佔28.5%)，EMU500型完成設計，樣車施工中預計5月完工，6月起送車施工，期望藉由車廂無階化，配合月台提昇，提供更便利、友善之乘車環境，使女性與弱勢旅客可無障礙進出車廂。</p> <p>七、中華郵政公司106年度租賃1,000輛電動機車案，預計7月底啟動相關招標作業，估計年底可陸續交車配發各局使用；另627輛電動機車採購案，將視購</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>靠)，於年底提出可行性建議或評估方案。</p>		<p>車預算金額，接續辦理採購作業。</p> <p>八、臺灣港務公司已於花蓮及馬公港旅客服務中心各添購 1 台嬰兒推車供旅客使用，並已於高雄港設置 1 處友善車位。</p> <p>九、有關視障者搭乘公車之語音智慧站牌建置，運輸研究所於 106 年 3 月 14 日召開研商會議後，將推動原則及架構函報本部，本部(科技顧問室)復於 106 年 5 月 18 日請該所就所訂定之規範草案，進行可行性研究及實作驗證，並完成旨揭規範架構可行性與否之必要項目，提出概念驗證 POC(Proof of Concept)確認可行後，再由本部(科技顧問室)訂定規範。</p>
<p>5. 補助及獎勵產業，研發支持女性與多元弱勢族群生活需求之通用設計，例如研發支持老年生活自理、身心障礙生活自立以及減輕照顧負擔等相關之輔</p>	<p>規劃重點： 依各類族群生活需求，適時檢討改善交通環境、場站及運具設計，並制定相關規範及提供補助。</p> <p>預期目標： 一、本部研擬之「智慧運輸系統發展設計畫(106-109 年)」，</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 科技顧問室 公路總局 民用航空局 觀光局</p>	<p>一、本部「智慧運輸系統發展設計畫(106-109 年)」已於 106 年 2 月 13 日奉行政院核定，預計 106-109 年投入中央公務預算 30 億元。106 年度已編列 5.46 億元預算。</p>	

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	具、商品及服務，並建立普及流通的共享管道，使產業的創新研發能達到共享經濟之功效。(院列管項目)	<p>依各地方直轄市及縣市政府所提之計畫內容(如：運輸走廊擁塞改善、東部及都會區偏鄉交通便捷、智慧交通安全、運輸資源整合共享、車聯網示範推廣及智慧運輸基礎與科技研發等)，提供相關補助經費，期以改善交通運輸環境。</p> <p>二、公路總局106年補助含語音播報器功能之LED智慧型站牌，增加視障民眾搭乘公車之便利性並廣積極協調公路客運業者購置無障礙車輛，以打造更友善之無障礙候車環境。</p> <p>三、民用航空局依據各種機型及搭機旅客之個別需求，積極提供女性與弱勢族群各項友善舒適之登機設施如：斜坡式登機輔具、身心障礙電動升降車或空橋供旅客使用，提供營造友善舒適之搭機環境。</p> <p>四、觀光局各國家風景區管理處參照「風景區通用化環境設施設計參考手冊」建置通用化無</p>	<p>高速鐵路工程局 航港局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司</p>	<p>二、公路總局為便利聽障民眾搭乘公路公共運輸，該局已於105年12月10日，函請各直轄市及縣(市)政府申請建置語音智慧站牌之補助。至公路總局亦將語音部分，本部公路總局亦將語音播報設備列為無障礙單品補助項目之一。</p> <p>三、為提供女性與多元弱勢族群生活需求之友善服務與便利性，106年度廣積督導所屬各航空站提供搭機旅客友善舒適之搭機環境，要求各航空站均應依據搭機旅客之個別需求，提供女性與弱勢族群各項友善舒適之登機設施；經統計所屬各航空站105年度共計提供斜坡式登機輔具7,592次、身心障礙電動升降車1,295次。</p> <p>四、觀光局各國家風景區管理處均參照「風景區通用化環境設施設計參考手冊」建置通用化無障礙旅遊環境，106年底累計完成133個通用化無障礙旅遊據點。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>障礙旅遊環境，預計完成100個通用化無障礙旅遊據點，並列為國家風景區經營管理與安全維護督導考核之重點項目。</p> <p>五、高速鐵路工程局於將電話及廣播設備應符合無障礙設施之相關規定，納入機場捷運中壢延伸線ME06標招標文件。</p> <p>六、航港局每年召開2次「交通部航港局通用無障礙海運環境推動小組」會議，並檢討改善各項無障礙設施，以建構友善之通用無障礙海運環境，另「運星艦汰舊換新中長程計畫」新艦規劃設計時，即規劃女性船員生活空間及住艙設施，以便利女性船員服務。</p> <p>(新)</p> <p>七、臺灣鐵路管理局將「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範」應用於「鐵路行車安全六年改善計畫」項下各工程，預計106年先行完成規範草案，於</p>	<p>障礙旅遊環境，預計完成100個通用化無障礙旅遊據點，並列為國家風景區經營管理與安全維護督導考核之重點項目。</p> <p>五、高速鐵路工程局於將電話及廣播設備應符合無障礙設施之相關規定，納入機場捷運中壢延伸線ME06標招標文件。</p> <p>六、航港局每年召開2次「交通部航港局通用無障礙海運環境推動小組」會議，並檢討改善各項無障礙設施，以建構友善之通用無障礙海運環境，另「運星艦汰舊換新中長程計畫」新艦規劃設計時，即規劃女性船員生活空間及住艙設施，以便利女性船員服務。</p> <p>(新)</p> <p>七、臺灣鐵路管理局將「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範」應用於「鐵路行車安全六年改善計畫」項下各工程，預計106年先行完成規範草案，於</p>	<p>五、高速鐵路工程局已配合將電話及廣播設備應符合無障礙設施之相關規定納入ME06標招標文件，ME06標持續辦理招標作業中。</p> <p>六、為推動及改善海運環境，業於106年3月10日及4月13日辦理該局通用無障礙海運環境推動小組會議，並研訂「大眾運輸船舶及岸接設施補助計畫」，針對大眾運輸船舶及岸接設施進行補助，以提高身障及老弱婦孺等更友善搭乘船舶環境；「運星艦汰舊換新中長程計畫」為促進性別平等，未來新造艦規劃設計時，將邀請女性設計師，規劃女性船員生活空間及住艙設施，以利女性船員服務。</p> <p>七、臺灣鐵路管理局「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範(草案)」已於105年11月15日起施行試用，並請各單位回饋相關意見，截至106年5月尚未收到試用回饋意見，本規範草案將於今年試用滿1年時再次</p>	<p>五、高速鐵路工程局已配合將電話及廣播設備應符合無障礙設施之相關規定納入ME06標招標文件，ME06標持續辦理招標作業中。</p> <p>六、為推動及改善海運環境，業於106年3月10日及4月13日辦理該局通用無障礙海運環境推動小組會議，並研訂「大眾運輸船舶及岸接設施補助計畫」，針對大眾運輸船舶及岸接設施進行補助，以提高身障及老弱婦孺等更友善搭乘船舶環境；「運星艦汰舊換新中長程計畫」為促進性別平等，未來新造艦規劃設計時，將邀請女性設計師，規劃女性船員生活空間及住艙設施，以利女性船員服務。</p> <p>七、臺灣鐵路管理局「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範(草案)」已於105年11月15日起施行試用，並請各單位回饋相關意見，截至106年5月尚未收到試用回饋意見，本規範草案將於今年試用滿1年時再次</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近不同性別或城鄉居民不同的使用習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>	<p>施行試用滾動檢討後再依部頒規範程序辦理。</p> <p>八、中華郵政公司106年預計3處新建局屋屋工程中，納入不同性別及年齡員工及顧客之需，於戶外設置無障礙坡道及停車位，室內男女廁所依1:3比例設置，室內停車位設置安全監視系統，保障婦女夜間停車安全，並設置無障礙廁所、無障礙樓梯及電梯等設施。</p>	<p>發函各單位收集回饋意見，並視試用情形進行滾動檢討，若各單位無相關意見，後續將專業委託顧問公司檢視更新內容並協助辦理報部程序。</p> <p>八、中華郵政公司106年1-6月已規劃1處新建局屋屋工程中，納入不同性別及年齡員工及顧客之需，於戶外設置無障礙坡道及停車位，室內男女廁所依1:3比例設置，室內停車位設置安全監視系統，保障婦女夜間停車安全，並設置無障礙廁所、無障礙樓梯及電梯等設施。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>規劃重點： 辦理各項工程計畫時，透過公聽會、公布官方網站、成立粉絲專頁等方式公開相關資訊。</p> <p>預期目標： 一、公路總局廣續辦理執行之工程計畫時依相關法規規定辦理可行性評估、綜合規劃、環境影響評估、性別影響評估作業，並召開相關公聽會、說明會等與城鄉居民面對面溝</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 公路總局 民用航空局 中央氣象局 鐵路改建工程局 國道高速公路局 國道新建工程局 高速鐵路工程局 航港局</p>	<p>一、公路總局106上半年辦理性別影響評估作業案共3件，包含前瞻基礎建設-城鄉建設提升道路品質建設計畫(公路系統)4年(106-109)計畫、因應氣候變遷公路設施調適改善計畫、省道路面服務品質提升計畫；該執行工程計畫時，均依相關法規規定辦理環境影響評估、性別影響評估作業；各項工程用地取得或開工前均多次設有</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>通。</p> <p>二、民用航空局建置「政府資訊公開專區」公布法規、施政計畫，公共工程契約等；並設有「身心障礙旅客搭機資訊專區」提供相關法規及服務流程，又各航空站網頁均提供班機時刻表、乘客搭機須知、身心障礙服務等資訊，達成率 100%。</p> <p>三、中央氣象局於官網持續提供休閒漁港育樂氣象與潮汐預報、沿海鄉鎮大中小潮預報，加強漁業氣象相關資訊提供，擴展偏遠漁鄉服務。</p> <p>四、鐵路改建工程局於官網設置工程計畫及施工資訊專區，即時更新各項鐵路立體化及電氣化工程進度，公布公聽會簡報及紀錄、設計成果、模擬動畫等資訊，提供居民隨時查詢，並設有服務專線、局長信箱、粉絲專業等溝通管道，新興工程計畫，均依性別影響評估作業規範邀請性別</p>	<p>臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 桃園機場公司 臺灣港務公司</p>	<p>多元化之說明會、公聽會，藉以重視在地之意見交流，期為妥善適切之規劃。</p> <p>二、民用航空局為落實環境資訊的公開透明機制，本局網頁建置有「政府資訊公開專區」公布法規、施政計畫，公共工程契約等資訊，並設有「身心障礙旅客搭機資訊專區」提供相關法規及服務流程；又所屬各航空站網頁均提供各該站班機時刻表、乘客搭機須知、身心障礙服務等資訊，將資訊適度公開，供民眾閱覽。</p> <p>三、中央氣象局每日於官網提供 10 6 個鄉鎮、40 個海釣海水浴場、69 個休閒漁港之潮汐預報。另為提供更方便的海釣氣象服務，將在「育樂氣象」-「海釣」網頁內增加當地浪高預報資訊，使民眾於海邊休憩時，能得到更完整的資訊，避免不必要的危險。</p> <p>四、鐵路改建工程局每月皆更新工程計畫及施工資訊專區，並即</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>專家檢視，以安全及性別友善空間為考量，做到資訊適度公開。</p> <p>五、國道高速公路局於辦理執行之工程計畫時依相關法規規定辦理環境影響評估等相關作業，106年預計辦理1場公聽會或說明會與城鄉居民面對面溝通及統計分析性別比例，並於官網一業務簡介一新建工程專區，包括國道計畫各階段公聽會、說明會等，並隨計畫進度即時更新相關訊息，各界可利用網路便利性獲取所需資訊，達到適度公開之目標。</p> <p>六、國道新建工程局將相關計畫於各類新聞媒體、說明會、公聽會、網站、高速小飛力臉書等方式公布，並隨時更新，以利民眾容易找尋，增加政策資訊之可及性。</p> <p>七、高速鐵路工程局將工程計畫相關資訊均公開於官方網站，並有便民服務專線，隨時</p>	<p>時公布相關新聞稿、公聽會公告、簡報、紀錄等資訊；該局網站設置局長信箱，供民眾反映建議、陳情，截至106年4月共計39件；該局及所屬工程處粉絲專頁即時公布相關願景展示館開館資訊，並張貼交通工程相關訊息如工程回饋、施工動態及公共藝術展覽和旅遊資訊等，透過多元方式，讓民眾了解公共工程建設。</p> <p>五、國道高速公路局「國道3號龍潭路段增設交流道工程」，分別於106年3月30日及5月11日召開公聽會，其參與人數第1場公聽會男性49人(75%)、女性16人(25%)，共計65人；第2場公聽會男性20人(71%)、女性8人(29%)，共計28人。公聽會及參與之民眾性別比例等資料，均已放置該局官網-國道工程-新建及拓建工程-新建工程計畫項下。</p> <p>六、國道新建工程局每月10日前於該局網站更新工程案外，截至1</p>		

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>提供民眾解答，做到資訊適度及時公開。</p> <p>八、 航港局為落實航運資訊公開辦理各項業務時，適時透過辦公聽會、說明會及公布官方網站等方式公開相關資訊。</p> <p>九、 臺灣鐵路管理局於車站等新建工程設計前，均會召開工程說明會，邀請當地鄉民與會，說明環境影響、工程規模等資訊，另於網站設有政府資訊公開專區，公布資訊包括法規、施政計畫、公共工程契約等。</p> <p>十、 中華郵政公司106年預計完成6處現有營業空間改善，如加強等候動線管理、提供舒適座椅、報章雜誌電視等及時資訊，提供顧客安全舒適的用郵環境，另結合附近里鄰居民及公司行號，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊張貼於公布欄，或以跑馬燈</p>	<p>八、 航港局業於106年4月舉辦北、中、南及東部4場航商說明會，邀請衛生福利部疾病管制署、</p>		<p>06年5月25日止共計更新8次。另配合計畫推動進度，106年1-6月間共召開4場「國道1號甲線計畫環境影響說明書」公開說明會，相關辦理訊息均事先刊登報紙及本局及環保署網站公布，並於適當地點(路線涉及之區公所、里辦公室等)張貼公告周知及書面告知有關機關及團體。</p> <p>七、 高速鐵路工程局工程相關資訊均公開於官方網站，包括計畫概述、交維資訊、紅火蟻防治、環境監測資訊、安衛宣導、工地即時影像、施工資訊平台、安全伙伴災害預防宣導短片等，並有便民服務專線，隨時提供民眾解答，不分行別隨時更新貼近需求的網路資訊公開內容，以提升群眾參與公共建設意願。截至106年5月底瀏覽人次已達2,103,172人次。</p> <p>八、</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>方式及時做到資訊適度公開。</p> <p>十一、桃園機場公司辦理各項重大工程資訊均公布於桃園國際機場官網，影響旅客交通動線時，亦透過廣播、拍攝宣導短片等方式適時公開相關資訊，以提供友善、即時及更利之服務。</p> <p>十二、臺灣港務公司辦理之各項重大工程均公布於全球資訊網，並定期更新辦理情形，另於各工區均依據設置工程告示牌公告工程資訊，除上述資訊外，亦於FB社群網站上，適時將公司所推動之業務資訊公開。</p>		<p>內政部移民署及財政部關務署共同與會，介紹航港單一窗口(MTNet)申辦「檢疫准單資訊化」、「旅客及船員名單整合」、「船員僱用與服務手冊流程整體服務」與「船舶壓艙水及沉積物國際公約內國法化與管理」等新服務及措施，以提供更便捷之資訊服務；5至6月舉辦中、南及東部地區航港業務座談會，對相關業者說明當前重要航運政策與業務推動概況；並已建置「國內固定航班查詢系統」，供民眾查詢航班表、停航或異動資訊，以落實航運資訊公開。</p> <p>九、臺灣鐵路管理局車站新建設計前皆有召開工程說明會，邀請當地鄉民與會，說明環境影響、工程規模等資訊，106年1-5月尚無新辦工程之相關工程說明會；另該局網站政府資訊公開專區共新增法規及行政規則2件、106年度施政計畫1件及公共工程契約62件。</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>十、中華郵政公司106年預計完成16處現有營業空間改善，如加強等候動線管理、提供舒適座椅、報章雜誌電視等即時資訊，提供顧客安全舒適的用郵環境。目前已完工1處，其餘15處尚在設計規劃作業中。另對於局屋之新建工程、營業空間改善案的環境影響、工程規模等資訊均於各該局所公布欄張貼，於全球資訊網增加跑馬燈功能，將相關資訊上傳中華郵政全球資訊網，及時做到資訊適度公開。</p> <p>十一、桃園機場公司各項重大工程影響旅客動線時，均落實於桃園機場網站公告相關資訊，以目前桃園國際機場WC滑行道進行遷建及雙向化工程，因應施工需要，由國道高速公路開車進出機場的交通動線需按階段調整為例，製作「桃園機場飛行日常-動線改道篇」宣導短片，於Youtube等網站加強宣導交通動線調整資訊。</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>2. 在各級行政機關落實制度化、公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有有效參與全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保保女性的充分參與。</p>	<p>規劃重點： 辦理環境、能源及科技有關之研究計畫時，邀請女性專家學者參與。</p> <p>預期目標： 一、公路總局於106年辦理公聽會、說明會時將依法定程序公開並統計參與者之性別，並將民眾意見納入考量。 二、民用航空局各任務編組將積極邀請女性專家擔任小組委員，並注意任一性別委員比例不得低於三分之一，另於召開座談會或說明會</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>十二、臺灣港務公司辦理各項重大工程計畫辦理訊息已於行政院政府計畫管理資訊網(106年度計有6項)、公共工程委員會工程管理系統(106年度計有5項)及該公司全球資訊網專區予以公布，並定期更新辦理情形；各工區於明顯位置均依規定設置工程告示牌以公告該工程基本資訊；另於FB社群網站，不定時公布公司所推動相關業務訊息。</p>
			<p>一、公路總局第二區養護工程處106年3月29日及4月28日召開台21線信義外環道闢建工程計畫環境影響評估擬編階段公開說明會，與當地居民面對面溝通，並將民眾意見納入考量。 二、民用航空局各任務編組及委員會均積極邀請女性學者、專家擔任委員，各任務編組及委員成員，均符合任一性別三分之一比例原則。105年度召開航空器飛航作業管理規則有關組員飛行時限相關條文修正案公</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>時，邀請相關團體及女性專家學者參與，並作為計畫執行之參據。</p> <p>三、觀光局 106 年度辦理溫泉區管理計畫審查時，邀請女性專家學者參與。</p> <p>四、運輸研究所 106 年與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之女性專家學者佔 15%。</p> <p>另視研究需要，召開相關座談會，並將其發言納作為計畫執行之參據。</p> <p>五、國道高速公路 106 年召開高速公路增設及改善交流道審議委員會，至少邀請 1 名女性專家學者，確保女性的充分參與。</p> <p>六、鐵路改建工程局辦理工程說明會，拜訪地方代表，聆聽在地民眾之意見，以落實公民參與並增列參加者性別統計資訊及分析，以確保女性的充分參與。</p>	<p>時，邀請相關團體及女性專家學者參與，並作為計畫執行之參據。</p> <p>三、觀光局 106 年度辦理溫泉區管理計畫審查時，邀請女性專家學者參與。</p> <p>四、運輸研究所 106 年與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之女性專家學者佔 15%。</p> <p>另視研究需要，召開相關座談會，並將其發言納作為計畫執行之參據。</p> <p>五、國道高速公路 106 年召開高速公路增設及改善交流道審議委員會，至少邀請 1 名女性專家學者，確保女性的充分參與。</p> <p>六、鐵路改建工程局辦理工程說明會，拜訪地方代表，聆聽在地民眾之意見，以落實公民參與並增列參加者性別統計資訊及分析，以確保女性的充分參與。</p>		<p>聽會，均邀請行政院性別平等委員會委員參加；106 年度之公聽會亦將邀請行政院性別平等委員會及女性學者專家蒞會指導。</p> <p>三、觀光局 106 年辦理溫泉區管理計畫審查時，邀請行政院環境保護署、行政院農業委員會林務局、內政部營建署、經濟部水利署、財政部國有財產署、原住民委員會及地方政府等單位共同參與，其中已有女性專家代表參與審查討論。</p> <p>四、運輸研究所 106 年 1-6 月環境、能源及科技有關之研究計畫計畫執行期間，總計邀請 34 位專家學者擔任委員出席計畫相關會議，其中包括 6 位女性，占總委員人數比例為 17.65%，該所於召開相關會議時，將其發言納作為計畫執行之參據。</p> <p>五、國道高速公路於 106 年 2 月 20 日召開 2 場高速公路增設及改善交流道審議會議，每場各有 1 位女性專家學者參與。</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>七、航港局、中華郵政公司視業務需要於召開座談會或說明會時，邀請相關團體及女性專家學者參與，並作為計畫執行之參據。</p> <p>八、臺灣鐵路管理局持續鼓勵所屬於組成業務相關委員會時，如有納入民間委員，應多加選聘女性專才，並注意任一性別委員比例不得低於三分之一。</p> <p>九、臺灣港務公司持續檢討內部各委員會委員性別比例，並鼓勵聘請女性委員，以提升女性人數比例。</p>		<p>六、鐵路改建工程局未來於建立鐵路立體化審議機制時，積極納入考量。106年截至5月底已辦理3場公聽會，約有338人參加，其中有97名女性參與。</p> <p>七、航港局因業務屬性係以男性專家學者居多，爰目前已辦理之座談會及說明會並無女性專家學者參與，未來將視業務需要於召開座談會或說明會時，適時邀請相關團體及女性專家學者參與，並作為計畫執行之參據。中華郵政公司A7物流園區開發作業，前於105年5月間於桃園市龜山區辦理邀請當地居民代表、相關團體及女性專家學者召開說明會，並作為計畫執行之參據。全案尚仍處於調整規劃階段，106年度將視業務需要召開相關座談會或說明會。</p> <p>八、臺灣鐵路管理局性別平等專案小組任一性別委員比例達三分之一；採購評選委員會共有外聘委員13人，男性9人(69.23</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>3. 發展綠色、人本、無障礙之建築環境或交通系統時，應納入在地婦女團體、身心障礙者權益團體與照顧者團體等代表參與規劃、設計與監督管理。(新增項目)</p>	<p>規劃重點： 發展交通系統時，將邀請民間相關團體參與，於規劃設計過程中納入性別、弱勢觀點。</p> <p>預期目標： 一、公路總局針對客運場站無障礙設施改善辦理時，將要求轄管公路客運業者邀請身心障礙團體代表參與及提供意見。</p> <p>二、民用航空局每年召開2次「交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組」會議，將邀請身心障礙者權益團體代表參與，適時結合民間力量，以提高監督效能。106年1月10日臺東站已邀請「本局通用化無障礙交通環境推動小組委員」劉金鐘委員至站勘檢無障礙設施，需改善事項計4項，在106年度內均會予以配合改善</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 公路總局 民用航空局 觀光局 運輸研究所 航港局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司</p>	<p>%)、女性4人(30.77%)，該局將持續宣導相關規定，並請機關長官優先遴聘女性專才。</p> <p>九、臺灣港務公司性別平等工作小組、陞遷甄審委員會均符合任一性別比例不得低於三分之一之原則。</p> <p>一、公路總局各區監理所自104年起即持續邀請身心障礙團體，至轄管之公路客運業者所屬場站檢核相關設施並依其建議辦理改善，所提建議目前均已改善完畢。</p> <p>二、民用航空局106年將召開2次「交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組」會議，將邀請身心障礙者權益團體代表參與，適時結合民間力量，以提高監督效能。106年1月10日臺東站已邀請「本局通用化無障礙交通環境推動小組委員」劉金鐘委員至站勘檢無障礙設施，需改善事項計4項，在106年度內均會予以配合改善</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>之檢測。</p> <p>三、觀光局每年召開2次「交通部觀光局通用化旅遊環境推動小組」會議，依討論事項邀請不同身障別及性別之團體代表參與討論提供意見。另13個國家風景區管理處成立通用旅遊設計小組，邀請身心障礙者權益團體代表參與規劃、設計與監督管理。</p> <p>四、運輸研究所辦理106年合作研究計畫「預約式無障礙小客車運輸服務之整合研究」過程，邀請身心障礙者權益團體等代表參與規劃。</p> <p>五、航港局視業務需要於辦理海運規劃及設計時，邀請相關團體代表參與，並作為執行之參據。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局於車站等新建工程設計前，均會召開工程說明會，邀請在地婦女團體、身心障礙者權益團體與照顧者團體等代表與會，將民眾提出使用習慣與便利性</p>		<p>完竣。至其他各航站106年度至少辦理1次以上無障礙環境設施之檢測，預計於106年11月前辦理完竣。</p> <p>三、觀光局業於106年11月24日召開「交通部觀光局通用化旅遊環境推動小組」會議，並邀請不同身障別及性別之團體代表參與討論提供意見。觀光局所屬13個國家風景區管理處均已成立通用旅遊設計小組，依討論事項邀請身心障礙者權益團體代表參與規劃、設計與監督管理。為落實建置通用化無障礙旅遊環境工作，本局於106年度增加辦理13場「國家風景區通用化旅遊環境考評作業」。</p> <p>四、運輸研究所已於106年5月22日邀請社團法人中華民國身心障礙聯盟、台北市行無礙資源推廣協會、中華聖母社會福利慈善事業基金會等共同參與「預約式無障礙小客車運輸服務之整合研究」專家學者座談會，就我國推動預約式無障礙</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>需求，參考納入設計改善中。另制定相關規範政策時，均邀請相關團體代表及專家學者出席，提供專業諮詢及意見回饋，俾利政策制定執行更加完善。</p> <p>七、中華郵政公司於無障礙空間施工設計、驗收納入婦女團體、身心障礙者權益團體與照顧者團體等意見。</p>		<p>小客車運輸服務相關議題交換意見。</p> <p>五、航港局將於106年6月27日辦理「106年馬祖福澳港港安、海難救助及海洋污染防治演習」，邀集連江縣政府所轄局處、海巡署、警政署及新華航業公司與斯密特焜陽公司等單位共同參與演習，因應離島地區海域可能發生之船舶海難事故、港口保全與港區海洋汙染防治等事件，期藉由實際演習以強化熟悉事故發生時之通報流程及協調分工，確保船舶與人員安全及避免海洋環境之污染。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局車站新建設計前皆有召開工程說明會，邀請當地鄉民與會，說明環境影響、工程規模等資訊，106年1-5月無新辦工程之相關工程說明會。</p> <p>七、中華郵政公司106年1-6月已規劃1處新建局屋工程中，納入不同性別、年齡員工及顧客之需，設計時皆依照無障礙相關</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。</p>	<p>規劃重點： 持續結合民間力量辦理防、救災任務，並鼓勵女性積極參與決策過程。</p> <p>預期目標： 一、公路總局為確保女性於防災過程中能充分參與決策過程，該局公路防災中心參與同任一性別比例不低於三分之一為目標。 二、民用航空局各航空站召開防災、救災相關會議時，將函請各與會機關團體積極推派女性代表出席，以充分參與決策過程，儘量符合三分之一性別比例原則，以確保女性充分參與決策過程。 三、中央氣象局持續由多元管道，促進與不同民間團體的對話，確保女性能充分參與決策過程。106年預期主動辦理 10 場次防災宣導教育活</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 交通動員委員會 公路總局 民用航空局 中央氣象局 國道高速公路局 高速鐵路工程局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 桃園機場公司 臺灣港務公司</p>	<p>法規規定設置，並將於工程完工驗收時，遵照相關團體意見修正，並納為日後設計之參考。</p> <p>一、公路總局 106 年度防災中心人員共計 11 位，其中有 3 位女性參與人員，然為確保女性於防災過程中能充分參與決策過程，未來將透過辦理教育訓練或參與防災訓練相關課程時，多鼓勵女性同仁參與。</p> <p>二、民用航空局各航空站召開防災、救災相關會議，女性代表出席符合三分之一性別比例者：花蓮站(女性佔 50%)、嘉義站(女性佔 33.3%); 不符合者：馬公站、金門站、臺東站，該局將繼續督導各航空站積極辦理。</p> <p>三、中央氣象局 106 年 1-6 月已辦理 9 場次防災宣導教育活動，其中「新聞媒體從業人員氣象資訊宣導說明會」4 場實際參加總人數計 100 人，男性 33 人(33%)，女性 67 人(67%); 「氣象防災資訊研討會」4 場實際參加總人數計 232 人，男性 178 人(77%)</p>

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>動，包括4場次「新聞媒體從業人員氣象資訊宣導說明會」、4場次「氣象防災資訊研討會」及2期「氣象實務研習班」，或配合防救災單位及民間團體辦理之各項防災宣導教育工作，與參與者、女性或弱勢團體進行充分的溝通與對話。</p> <p>四、國道高速公路局北區工程處與民間機構合作於坪林行控中心成立自衛消防編組，並於106年1月23日辦理雪隧外地震演練、106年3月23日及6月23日辦理雪隧內防災演練；南區工程處成立自衛消防編組(防護團)，男性25人，女性20人，男女比例55:45，該處於106年5月26日辦理防災及急救教育訓練，計有76人參加，參訓率達全體同仁之34.55%；下半年預計再辦理1場。</p> <p>五、高速鐵路工程局預計於106年下半年辦理1次防災教育訓練，加強同仁地震防災應變能力，以增進同仁能純熟操作機器及採取相關急救措施為目的，並鼓勵女性工作人員參與學習。</p>	<p>動，包括4場次「新聞媒體從業人員氣象資訊宣導說明會」、4場次「氣象防災資訊研討會」及2期「氣象實務研習班」，或配合防救災單位及民間團體辦理之各項防災宣導教育工作，與參與者、女性或弱勢團體進行充分的溝通與對話。</p> <p>四、國道高速公路局北區工程處與民間機構合作於坪林行控中心成立自衛消防編組，106年度繼續辦理每季1次雪隧演習，以維護隧道使用者安全，另南區工程處成立自衛消防編組(防護團)擔任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，成員符合本處男女員工性別比例，106年度辦理2場防災及急救相關教育訓練，參訓率以全體同仁之75%為目標。</p> <p>五、高速鐵路工程局預計於106年辦理防災教育訓練1次，加強同仁地震防災應變能</p>		<p>%)，女性54人(23%)，參加對象多為各縣市政府救災相關人員；「氣象實務研習班」第1期實際參加總人數計22人，男性9人(41%)，女性13人(59%)，第2期預定於106年9月辦理。</p> <p>四、國道高速公路局北區工程處與民間機構合作於坪林行控中心成立自衛消防編組，並於106年1月23日辦理雪隧外地震演練、106年3月23日及6月23日辦理雪隧內防災演練；南區工程處成立自衛消防編組(防護團)，男性25人，女性20人，男女比例55:45，該處於106年5月26日辦理防災及急救教育訓練，計有76人參加，參訓率達全體同仁之34.55%；下半年預計再辦理1場。</p> <p>五、高速鐵路工程局預計於106年下半年辦理1次防災教育訓練，加強同仁地震防災應變能力，以增進同仁能純熟操作機器及採取相關急救措施為目的，並鼓勵女性工作人員參與學習。</p>

具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>力，以增進同仁能純熟操作機器及採取相關急救措施為目的，並鼓勵女性工作人員參與學習</p> <p>六、臺灣鐵路管理局 106 年度鐵安演習，預計於辦理 7 場次，約 1,000 人參加，並將持續協同當地軍、警、消及衛生單位參演，並鼓勵女性同仁參與演習演練，確保女性充分參與，積極邀請當地鄉、鎮、區公所、村里長及民間團體觀摩，俾熟悉該局救災流程，俾強化區域聯防機制，並於防災、救災與重建過程中，與公路客運業者密切配合達成輸運旅客目標。</p> <p>七、中華郵政公司與所屬各局(中心)進行防災業務，係以業務聯繫為主軸，女性同仁均能充分參與各項作業過程，並視需要不定時與相關民間團體、消防單位及警政單位聯繫與交流演習，俾遇突發重大事件時，可適時請</p>		<p>六、臺灣鐵路管理局 106 年度鐵安演習，規劃於 4 月至 7 月止共辦理 7 場次，目前正陸續辦理中。</p> <p>七、中華郵政公司與所屬各局(中心)進行防災業務，106「上半年度自衛消防編組訓練」業於 5 月 4 日舉辦，共計 200 人參訓，其中男性 95 人(47.5%)、女性 105 人(52.5%)。106「下半年度自衛消防編組訓練」預計於 11 月 6 日舉辦，屆時亦將調訓 200 人參加。</p> <p>八、桃園機場公司於 106 年 6 月 22 日辦理第 1 場消防支援單位「機場跑滑道動線熟悉演練」，並邀請女性消防相關人員踴躍參與；第 2 場預定於下半年度辦理。另下半年度亦規劃邀請衛生福利部疾病管制署北區管制中心醫護人員及機場特種聯合防護團女性工作人員參與學習空難救援相關作業。</p> <p>九、臺灣港務公司於 106 年 1 月 12 日及 4 月 13 日辦理「臺灣港務</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>求支援；成立自衛消防編組(防護團)擔任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，106 年度自衛消防編組(防護團)演練預計 400 人參加。</p> <p>八、桃園機場公司消防隊擬於 106 年辦理消防救援單位「機場跑滑道動線熟悉演練」2 次，另於下半年度邀請前項單位及衛生福利部疾病管制署北區管制中心醫護人員及機場特種聯合防護團女性工作人員參與學習本場空難救援相關作業。</p> <p>九、臺灣港務公司依災害防救法等相關法令規定組織防災、救災應變小組，於小組中納入女性成員之編制。同時將防災、救災資訊公告網站，並與民間團體合作救災。另配合地區各防災機關或組織，積極推動各項災害相關衛教宣導及防災知識教育工作，以利防災資訊互通有無。</p>		<p>股份有限公司 106 年因應颱風及汛期教育訓練」2 梯次，總計 146 人參與，其中男性 118 人(80%)；女性 28 人(20%)。另緊急應變小組成員皆已納入女性主管、成員之編制，並充分參與決策。</p>