

「性別平等政策綱領」權力、決策與影響力篇
填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
(一)強化性別平等之政策及治理機制	2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性別平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。	人事處	<p>規劃重點：</p> <p>預期目標：</p>
(二)提升女性參與機會，擴大參與管道	1. 持續推動三分之一性別比例原則，包括行政院各部會所屬委員會委員、政府捐助之財團法人及國營事業董監事、內閣閣員、考試委員、監察委員、大法官、公職人員簡任官之任命與拔擢等均应符合該原則為政策目標。另政府應積極運用相關政策與資源，訂定考核評鑑及獎勵措施，促進農會、漁會、農田水利會、工會、人民團體及民間企業等採行該原則。(院列管項目)	人事處 郵電司 技監室	<p>規劃重點：</p> <p>預期目標：</p>
(三)培力女性，活化婦女組織	2. 原住民族委員會應結合相關部會及地方政府挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與公共事務之管道。	觀光局	<p>規劃重點：</p> <p>觀光局所屬管理處轄區位於原住民族地區者，包括東部海岸、花東縱谷、日月潭、參山、阿里山、茂林等計6個管理處，均與當地原住民部落、社區或社團協會合作，推動觀光行銷相關工作，並以原住民族女性優先適用。</p> <p>預期目標：</p> <p>(1) 辦理「原住民族地區觀光資源共同管理</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
(四)深化性別統計相關資訊,增加政府政策資訊之可及性	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活相關領域中參與及決策情形的性別統計,以及國際比較分析,並據以規劃政策。</p> <p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明;資料與意見蒐集,以及說明與公布過程,均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異,使政策推動符合民眾需求。</p>	<p>統計處 所屬各機關(構)</p> <p>秘書室 路政司 郵電司 航政司 管理資訊中心 所屬各機關(構)</p> <p>觀光局</p>	<p>會議: 每年召開2次,透過共管會議爭取原住民婦女就業機會約20人(配合行銷活動及遊程導覽提高原住民及其婦女就業機會)。</p> <p>(2) 輔導部落推出部落套裝遊程約計2條。</p> <p>(3) 輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象約6家。</p> <p>(4) 部落培力(含服務經營、外語導覽、產品包裝、網路行銷及證照輔導)至少帶動144人參與培訓。</p> <p>(5) 產業扶植(如餐飲業、住宿業、手工藝品)之家數約23家。</p> <p>(6) 開發輔導原住民部落觀光產業14家。</p> <p>(7) 舉辦產業輔導工作坊5場。</p> <p>規劃重點: 預期目標:</p>
(五)重視國際動態,	2. 增加政府涉外單位對性別平權政策,以及國內性別		<p>規劃重點: 預期目標:</p>

<p>持續與區域及國際性 別議題接軌並積極參 與國際會議</p>	<p>具體行動措施</p>	<p>業務分工 承辦單位(機關)</p>	<p>106年規劃重點及預期目標</p>
<p>平權進程之理解，並在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平權之觀點。《新增項目》</p> <p>觀光局人事室提供相關議題電子書或 e-learning 資料以協助駐外辦事處人員於工作場域中，加強瞭解有關對性別平權政策，以及國內性別平權進程之理解，並在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。</p> <p>預期目標： 觀光局所屬駐外辦事處人員均對性別平權政策，以及國內性別平權進程理解，於對外宣傳國際參與及交流等推動相關工作具備性別平權之觀點。</p>			

「性別平等政策綱領」人身安全與司法篇

填表單位(機關): 交通部觀光局暨所屬管理處

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
(三)建構安全的生活空間	6. 公共運輸系統應規劃相關安全措施,各公私立停車場應有燈光、動線與安全配備之標準規範。	路政司 航政司 所屬各機關(構)	<p>規劃重點:</p> <p>預期目標:</p>

「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
<p>(一)消除各領域的性別隔離</p>	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含供給、需求與系統端)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。</p> <p>2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p> <p>3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述。</p> <p>4. 各部門發展積極策略，鼓勵環境、能源、科技領域企業進用女性，檢討勞動條件與起時工作情形及營造性別友善工作環境，獎勵與表揚積極進用女性及推動工作與家庭平衡之企業，以吸引更多女性進入相關領域就業。(院列管項目)</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 統計處 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近不同性別或城鄉居民在資訊管道上不同的使用習慣與便利性，減少性別落差及城鄉差距。	路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)	<p>規劃重點：</p> <p>預期目標：</p>
	6. 培育社區與部落在環境、能源與科技領域的女性種子師資或意見領袖。	所屬各機關(構)	<p>規劃重點： 觀光局所屬管理處於於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分：</p> <p>(1) 優先培育部落女性種子師資推廣部落觀光，透過觀光資源共同管理會培育女性意見領袖並結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，培育轄區原住民婦女。為種子教師協助社區發展。</p> <p>(2) 辦理原住民部落歌舞訓練，培力舞蹈師資。</p> <p>(3) 持續辦理部落觀光產業輔導計畫，創造部落觀光產業經濟效益。</p> <p>(4) 配合行銷活動邀請原住民工作團體於活動會場演出，提高原住民就業機會。</p> <p>預期目標：</p> <p>(1) 為扶植弱勢原住民婦女，辦理部落培訓計畫，計培育部落女性種子師資約5人。</p> <p>(2) 辦理原住民部落音樂暨歌舞展演：每日約</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。</p> <p>2. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。</p> <p>3. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。(院列管項目)</p> <p>4. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在</p>	<p>統計處 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 交通動員委員會 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 航政司</p>	<p>3場次，以利舞蹈師資培育約2人。</p> <p>(3) 透過共管會議爭取培育社區與部落在環境、能源與科技領域的女性種子師資，並提高原住民婦女就業機會11人(新增返鄉就業2人及穩定就業9人)。</p> <p>(4) 辦理推廣原住民手工藝及農特產品之行銷推廣，配合活動及遊程導覽，提高原住民及其婦女就業機會約20人。</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點：</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
	<p>減災調適計畫中的角色需求與貢獻。</p>	<p>交通動員委員會 所屬各機關(構)</p>	<p>預期目標：</p>
<p>(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>5. 以具體計畫或措施提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活品質之科技創新。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>規劃重點：</p> <p>預期目標：</p>
	<p>1. 以女性、高齡、兒童、行動不便及跨性別者等族群之需求為設計依據，為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。(院列管項目)</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>規劃重點：</p> <p>(1) 營造觀光遊樂業無障礙旅遊環境。 (2) 營造國家風景區無障礙旅遊環境。 (3) 推廣旅宿業無障礙設施。 (4) 推動銀髮族旅遊行程。</p> <p>預期目標：</p> <p>(1) 推廣無障礙旅遊路線約13條。 (2) 輔導旅宿業改善無障礙設施約30家。 (3) 推廣銀髮族旅遊套裝產品約13件。 (4) 輔導旅行社業開發行銷銀髮族創新旅遊商品約2家。 (5) 為利女性、高齡、兒童、行動不便者及跨性別者等族群之需求為設計依據，增進觀光遊樂業公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，持續將上開事項每年辦理觀光遊樂業督導考核</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
	<p>2. 全面檢討大眾運輸工具及綠色運具之便利、友善與安全性，逐步健全綠色交通網絡，減少公共交通工具可及性之城鄉落差。(院列管項目)</p>	<p>路政司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>競賽之「觀光遊樂經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽評分紀錄表檢查重點之一，以落實性別平等政策。</p> <p>規劃重點： 本局東北角暨宜蘭海岸管理處提供之「台灣好行-黃金福隆線」好行公車服務來本轄區遊玩民眾，使用低地板公車提供友善無障礙服務，讓所有遊客(含行動不便之旅客)旅遊本轄區的便利性與舒適度，同時致力於改善遊程規劃及軟硬體設施提供高齡銀髮族和身障旅客更貼心、便利的旅遊運具和路線。</p> <p>黃金福隆線兩度蟬聯交通部觀光局台灣好行景點接駁旅遊服務滿意評比績優推動單位第1名，也榮獲「行政院政府服務品質獎」，列為各縣市及各風景區標竿學習典範。</p> <p>預期目標： 將持續推廣綠色大眾運輸並加強行銷銀髮族及無障礙旅遊路線，以提高民眾搭乘率為目標，並更積極提供高品質、安全、便利之綠色運輸服務。</p>
	<p>5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 科技顧問室 所屬各機關(構)</p>	<p>規劃重點： 訂定風景區通用化環境設施設計參考原則。</p> <p>預期目標： 編印「風景區通用化環境設施設計參考手冊」，以做為風景區管理單位及規劃設計者辦理通用化旅</p>

	具體行動措施	業務分工 承辦單位(機關)	106年規劃重點及預期目標
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近不同性別或城鄉居民不同的使用習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p> <p>2. 在各級行政機關落實制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有有效參與全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。(院列管項目)</p> <p>3. 發展綠色、人本、無障礙之建築環境或交通系統時，應納入在地婦女團體、身心障礙者權益團體與照顧者團體等代表參與規劃、設計與監督管理。(新增項目)</p> <p>5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p>	<p>遊環境改善之參考。</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>規劃重點： 預期目標：</p> <p>交通部觀光局業成立「通用化旅遊環境推動小組」。召開小組會議時，均依討論事項邀請不同性別及性別之團體代表參與討論提供意見。</p>