

「性別平等政策綱領」權力、決策與影響力篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

填報期間：103年1月至12月

	具體行動措施	103年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(一) 強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>一、 預定於103年4月底前完成本部性別平等專案小組委員改聘(派兼)事宜(屆時將以適當方式開放推薦民間委員)，並將委員名單及各次小組會議紀錄全文登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>二、 每次召開本部性別平等專案小組會議前將函請本專案小組各委員(含外聘民間委員)提供提案。</p>	<p>本部人事處</p>	<p>註一：有列入左列「103年規劃重點及預期目標」之項目，務必填寫103年辦理情形，且儘量以具體、量化方式呈現。</p> <p>註二：如有統計數據請填報男女比例，如有參加總數可不用另外算出男女人數，並和前一年度比較(例如：102年參加人數100人，女性64%、男性36%；101年參加人數95人，女性63%、男性37%)。</p> <p>註三：每項限填200個字，數字用半形，標點符號用全形。</p> <p>註四：填辦內文如需編號，請以一、(一)、1、(1)順序編排。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則</p> <p>我國公務官的性別比例並未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此針對總統任</p>	<p>各公司董事、監察人倘遇人員異動時，本部將廣續建請各機關優先遴派女性代表，以期達成公營事業單位之董監事，任一性別比例不低於1/3之目標。</p>	<p>本部技監室 本部路政司 本部航政司 本部郵電司 本部人事處 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>命職的部分，修改相關法令，設定性別比例。</p> <p>自 2004 年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董監事會與社團法人之理監事會等。公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。</p>			
<p>(三) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道</p>	<p>觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民族地區者，均與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷工作，以原住民女性優先進用，103 年推動事項如下：</p> <p>一、日月潭管理處將辦理「103 年日月潭原住民部落音樂暨歌</p>	<p>觀光局</p>	<p>觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民族地區者，均與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷工作，以原住民女性優先進用，103 年 1-12 月推動情形如下：</p> <p>一、日月潭管理處提報辦理情形： (一)案名:103 年度日月潭原住民部落</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。</p>	<p>舞展演計畫執行案」，每年進用約 20-25 位女性團員，保障婦女就業權益，更促進原住民族地區就業人數之提升。</p> <p>二、參山管理處於 10 月底前辦理獅頭山風景區及梨山風景區原住民族資源共管會議。</p> <p>三、阿里山國家風景區管理處成立「鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」，預計 103 年有原住民女性委員 3 名參與，另推動培力「原住民社區發展協會」女性理事長，增加原住民婦女參與管道與性別意識培力。</p> <p>四、茂林管理處：</p> <p>(一)規劃於 1-3 月辦理茂林紫蝶幽谷雙年賞蝶系列活動，在系列活動準備工作上進用當地原住民婦女，預期結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，也間接帶動轄區原住民就業機會(預計創造 20 個就業機</p>		<p>音樂暨歌舞展演計畫執行案-伊達邵案，辦理地點：伊達邵逐鹿市集表演場或伊達邵碼頭木棧舞台區。</p> <p>1. 為協助保存邵族原住民特有語言、祭儀習俗、祖靈信仰文化，發揚邵族各種祭歌及舞蹈並鼓勵族人積極參與傳承邵族及布農族文化藝術，同時提高原住民就業機會，辦理「日月潭邵族歌舞展演計畫執行案」，並由邵族在地協會組成之「邵族歌舞表演團」執行本案。103 年度進用 20 人(女性 17 位，男性 3 位)。</p> <p>2. 為增加原住民地區婦女就業，由 2 位女性團員教授部落年輕婦女母語及導覽解說以增加其第二專長，另獨立編排大型歌舞節目表演(例如杵音、傳統舞蹈)藉此活絡部落觀光發展。</p> <p>(二)案名：日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案-信義地區案-辦理地點-信義鄉地利村：</p> <p>1. 為推廣原住民在地就業與推廣部落觀光活動。103 年 7 月開始辦理南投縣信義地區部落歌舞展演，每周</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>會)。</p> <p>(二)委託國立高雄餐旅大學辦理茂林區創意美食開發及餐廳經營之輔導計畫，為期半年培訓當地原住民烹飪技巧及服務品質，間接協助當地原住民婦女未來創業的機會(預計每半年可提供 2 種創業機會)。</p> <p>(三)透過該處獎補助辦理觀光活動，進用在地原住民舉辦觀光活動行銷在地產業，預計活動期間可提供提供在地原住民婦女 20~30 個就業機會。</p> <p>五、東海岸管理處：</p> <p>(一)預定由部落自行規劃 8 條遊程，結合特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，帶動轄區原住民婦女就業機會(預計提供 40 位原住民婦女就業機會)。</p> <p>(二)7 至 8 月間假加路蘭辦理手創市集，提供花東轄區之原住民工藝團體展現優良工藝技術之平台，促進及協助當地原住民婦女創業的機會。</p>		<p>六、日於信義鄉地利村表演 2 場次，藉此活絡部落觀光發展，並增加婦女就業人數約 15 位。</p> <p>2. 建構部落觀光產業，提升部落品牌經營概念，透過部落文化體驗套裝遊程方式，建立原住民族特色產業發展模式，輔導協會推出 2 條部落套裝遊程，培養婦女專長(例如:部落串珠教室)，活化原住民婦女組織。</p> <p>二、參山管理處於 103 年分別召開獅頭山風景區及梨山風景區原住民族資源共管會議，共有 16 位原住民參與，其中 3 名原住民女性委員參與(佔 19%)。</p> <p>三、阿里山國家風景區管理處成立「鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」，103 年原住民部落代表之委員計有頭目 2 人、長老 2 人、社區理事長 8 人，其中社區理事長原預定有原住民女性委員 3 名參與，男、女性委員比例為 5 比 3。但因該理事長係由社區居民共同推舉產生，爰 103 年社區理事長之男、女</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>(三)102 花東地區原住民樂舞競賽，優勝團體可於該處三仙台、奚卜蘭遊客中心 103 年全年度駐點展演，提供在地原住民婦女就業機會至少 90 人，103 年預計展演 208 場次，服務遊客預估 10,000 人。</p> <p>六、花東縱谷管理處與池南部落合作，推出原住民工坊，讓遊客體驗原住民手工藝品，該部落之解說人員即均由原住民女性擔任。</p>		<p>性委員比例為 6 比 2。本處會持續推動培力原住民社區發展協會」女性理事長，增加原住民婦女參與管道與性別意識培力。</p> <p>四、茂林管理處：</p> <p>(一)規劃於 1-3 月辦理茂林紫蝶幽谷雙年賞蝶系列活動，在系列活動準備工作上進用當地原住民婦女，結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，間接帶動轄區原住民婦女 3 人就業機會(原因：雙年賞蝶期間解說員運用本處培訓的解說導覽志工擔任解說，所以降低僱用原住民婦女就業人數；因為解說導覽需高度專業性使能擔任)。</p> <p>(二)觀光整體發展暨產業輔導計畫規劃案：</p> <p>(1)該處於 102 年 12 月 17 日起至 104 年 1 月 10 日止，辦理為期 390 日曆天「茂林國家風景區觀光整體發展暨產業輔導計畫規劃案」，計有 24 位青年返鄉就業，女性佔 16 位，達到增加原住民婦女參與就業管</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>道，活化婦女社區組織的目的。</p> <p>(2)103 年 1 月 23 日邀請李盛中老師至霧台鄉講授「民宿餐廳經營理念與產業輔導教育」課程，培訓當地原住民婦女有關餐廳服務技巧及民宿服務品質。</p> <p>(3)協助德文達來部落產業輔導活動，於 103 年 1 月 3 日會勘德文部落，了解德文婦女從事咖啡種植及有機高麗菜農場經營情形，以提供適當必要協助；達來部落方面，於 103 年 6 月 9 日，邀請屏東科技大學陳美惠老師，研商達來部落深度旅遊部落觀光現況及遭遇瓶頸，提供原住民婦女在地就業機會及必要協助。</p> <p>(4)103 年 6 月 16 日於高雄市寶來地區辦理「寶來美食記者會」，邀請在地業者(含女性)協助推廣美食，並透過媒體行銷全台。</p> <p>(5)委託國立高雄餐旅大學辦理茂林區創意美食開發及餐廳經營之輔導計畫執行期間：102 年 9 月 1 日起至 103 年 5 月 31 日止。</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>執行成果：為配合 2013 茂林紫斑蝶活動季展開，服務遊客開張芭特芙萊餐廳提供遊客用餐服務，同時培訓茂林地區餐飲與民宿業者專業相關技能訓練，提升區內住宿、餐飲及手工藝業者服務品質。創造就業機會：創造就業機會除專案人力 2 人外，導覽解說及廚房工作人員所需 PT 人力達 500 人次以上。</p> <p>(三)透過本處獎補助辦理觀光活動，進用在地原住民舉辦觀光活動行銷在地產業，活動期間提供提供在地原住民婦女 30 個就業機會。</p> <p>五、東部海岸管理處：</p> <p>(一)103 年由轄區水璉、新社、奇美、靜浦、南竹湖、白守蓮、都歷、東河等 8 部落各規劃 1 個遊程參與遊程人數計 24,210 人次產值約 13,402,956 元，提供原住民婦女 42 人就業機會。</p> <p>(二)103 年 7 月 12 日至 8 月 17 日，每週末傍晚至晚上於加路蘭遊憩區舉行，提倡手作、原創、原味觀，結合部落工藝、小吃、DIY 產業及</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>在地表演，提供原住民婦女 35 人就業機會。</p> <p>(三)103 年花東地區原住民樂舞競賽優勝團體於本處三仙台及奚卜蘭遊客中心駐點展演，各 104 場次合計 208 場次，參與表演 1,312 人次提供原住民婦女就業 93 人。</p> <p>六、花東縱谷管理處：</p> <p>(一)池南部落合作，推出原住民工坊，讓遊客體驗原住民手工藝品，該部落之解說人員及教學、表演均由 15 名原住民女性擔任。</p> <p>(二)縱谷好咖與部落亮點輔導產業業者 30 家及幸福部落 11 家，提供在地原住民婦女就業機會至少 148 人。</p> <p>(三)103 年規劃幸福部落 22 條遊程 1 日及 2 日遊程各 6 梯次(預定 104 年 4 月執行)，結合特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，促進轄區原住民婦女就業機會及協助當地原住民婦女創業的機會。</p>
	3. 各部會及地方政府應與內政部	一、本部公路總局轄下監理所/站	本部路政司	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>入出國及移民署協力，挹注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，增加新移民參與公共事務之機會</p> <p>各部會與地方政府協力，對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。</p>	<p>將不定期辦理深入鄉鎮輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動。</p> <p>二、本部民用航空局推動各航空站遴用新移民擔任志工，並考量離島航空站遴用新移民之困難性，所屬甲等以上航空站遴用新移民 1 人以上擔任志工比率預計達 80%。</p> <p>三、本部臺灣鐵路管理局 103 年將持續利用各車站、車廂 LED 電子看板刊登性騷擾防治及性別主流化中英文宣導標語，宣導性別意識觀念，使新移民女性及新移民之配偶獲知性別主流化及性騷擾防治之相關資訊。</p> <p>四、臺灣港務公司配合放置有關新移民性別平等及族群平等觀念文宣、標語等資料於該公司網站、各港口辦公廳及通關服務站等場所之公布欄或 LED 跑馬燈。</p>	<p>本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		五、本部所屬機場公司 103 年度預計辦理 1 場次之性別意識相關課程，並邀請駐站單位、廠商之新移民人員一同參與，並進行參與人員性別及新移民人數等相關統計資料。		
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>一、本部賡續增列與性別有關之交通統計，作為交通性別政策研擬之參據，並刊布於本部性別統計專區，提供各界參用。</p> <p>二、另試就本部捐助財團法人基金會之董事、監察人的性別分布，探討兩性在國家事務以外之參與差異。</p> <p>三、公路總局預訂於 103 年 7 月賡續辦理「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」，並預訂於 103 年 11 月針對性別相關數據研撰分析 1 則，以提供業務主管單位瞭解男女民眾對該局監理所(站)各項服務項目之滿意程度，俾利施政之決策參考。另辦理該局公務統計報表「領有駕駛執照人數—按年齡及性別分」增</p>	<p>本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>訂事宜，並納入該局正式公務方案，以利性別資料之蒐集。</p> <p>四、民用航空局將賡續蒐集及建立民航業現職航空人員性別統計資料，預計建立至少 4 種以上民航業相關統計資料，以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形，並置於該局性別主流化專區，提供需用單位統計分析與運用。</p> <p>五、中央氣象局為強化氣象資訊服務效率，持續就職司氣象業務領域，蒐集性別相關資料，以提供各界參考。</p> <p>六、臺灣區國道高速公路局於服務區設置夜間婦女專用停車位，透過統計分析平均車位使用率，以數據客觀量化的部分建立性別統計，瞭解權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p> <p>七、臺灣鐵路管理局持續定期更新臺鐵各項公務統計報表並刊</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>登於臺鐵資訊公開專區及建置於交通部網站性別統計專區，供各相關單位業務分析之用。</p> <p>八、中華郵政公司預計於「性別主流化專區」揭露 102 年度郵政儲金結存戶數及金額、郵政簡易壽險要保人有效契約件數及保額、郵政簡易壽險被保險人有效契約件數及保額等相關性別統計與性別分析等資料；亦同時連結至交通部網站之「性別統計專區」，該專區亦揭露本公司相關性別統計與性別分析等資料，以利查詢應用。</p> <p>九、桃園國際機場公司將賡續函請內政部入出國及移民署提供年度入出境旅客性別統計數，以更新相關數據。</p> <p>十、臺灣港務公司將持續更新旅客進、出港人數性別統計資料。</p>		
	2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等	一、本部公路總局依據院頒「道路交通秩序與交通安全改進方	本部秘書室 本部路政司	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>案」重点工作之教育宣導類別辦理：配合宣導各項交通安全改進方案及措施，爰製作防災海報、電視廣告、電台廣告宣導重大交通政策如汽機車燃料使用費開徵、兒童乘坐計程車須繫安全帶等、酒後不開車、年長者用路安全、行駛道路禁止使用行動電話等。</p> <p>二、本部民用航空局各航空站利用跑馬燈、LED 電子看板刊登相關政令宣導比率達 100%，供民眾瞭解政府推動之政策，落實政府資訊公開透明。</p> <p>三、本部臺灣區國道高速公路局將所轄用路安全、服務區相關服務措施及有重大影響之性別政策，除透過警察廣播電臺宣傳外，將導入各服務區電子佈告欄，將即時資訊傳達各用路人。</p> <p>四、本部臺灣鐵路管理局將視各車站列車資訊顯示系統年限，規劃 10 至 15 個車站進行系統汰</p>	<p>本部郵電司 本部航政司 本部管理資訊中心 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		舊換新，使旅客能透過更便捷完善之方式瞭解政府重大性別政策或相關資訊。		
	<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性</p> <p>無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。</p>	<p>一、本部將逐步建置交通類縣市別之性別統計資料，並運用性別統計，撰寫相關性別分析，以顯示縣市間性別差異性，俾供本部作為平衡城鄉差距，釐訂適切之交通運輸政策參據。</p> <p>二、民用航空局各航空站與地方政府建立友善關係，每年至少 2 次以上利用會議活動作相關政策宣導，並善用在地知識達到政策說明及溝通之目的。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局辦理各項統計數據收集時，除運用現有資源外，設計問卷時，將邀請當地學者專家，運用在地知識加以校正後，以提升政策規劃的適切性。</p> <p>四、臺灣區國道新建工程局對於國道計畫於興辦事業計畫報經許可前，均依規定至少召開 2 次計畫說明會或公聽會，聽取</p>	<p>本部秘書室 本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>地方民眾意見並已納入規劃作業參考；此外，將就民眾關心之計畫加強說明，並於該局網站公布並隨時更新，以增加政府政策資訊之可及性。以提升規劃內容的適切性。</p> <p>五、高速鐵路工程局將辦理機場捷運導覽員訓練，建立導覽員性別平等之基本認識及正確觀念，俾於導覽過程中傳達性別平權常識及介紹機場捷運各車站設計與設施上特別考量之性平貼心設施和設備。</p> <p>六、航港局將蒐集有關職掌業務相關在地知識（如本局舉辦「航海人員測驗之性別統計分析資訊」）充實業務資源，以供業務決策與研究參考。</p> <p>七、臺灣鐵路管理局結合在地特色及歷史文化，設計各種套裝行程，持續推動郵輪式列車。另配合各地節慶、活動，加強沿線輸運工作。</p> <p>八、中華郵政公司依地方需求及特</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>性規劃辦理所轄郵局平常日延時及週六、日營業，預定於 103 年平常日延時營業計 60 局、週六營業計 280 局、週日營業計 55 局。</p> <p>九、臺灣港務公司將提供在地化統計相關資料，以供瞭解或比較各地港口性別統計與該地發展、景氣波動、國際貿易等方面的關聯性，協助政策規劃者對地方知識的理解。</p> <p>十、鐵路改建工程局執行之工程，將辦理工程說明會，拜訪地方代表，並於研擬政策時，聆聽在地民眾意見，善用在地知識達到政策說明及溝通目的。</p> <p>十一、機場公司將透過策略合作，於航廈公共空間展出台灣在地藝文創作作品。</p>		

「性別平等政策綱領」人身安全與司法篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

填報期間：103 年 1 月至 12 月

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(一) 消除對 婦女的暴力行 為與歧視</p>	<p>6. 性騷擾防治 (2) 落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。</p>	<p>一、本部及所屬各機關(構)業建立性騷擾防治機制，將依相關機制受理申訴並依程序調查。 二、本部及所屬各機關(構)於辦理採購案件時，將請外包廠商提供性騷擾防治機制之相關資料，要求外包廠商確實建立性騷擾防治機制，以提供性別友善之工作環境。 三、本部及所屬各機關(構)將利用辦理教育訓練、業務訪視或提供交通運輸服務等機會，加強向同仁、相關執業人員或民眾進行宣導： (一) 民用航空局及所屬機關預計辦理性騷擾防治相關之觀念宣導教育訓練 1 次以上達</p>	<p>本部人事處 本部所屬各機關(構)</p>	<p>註一：有列入左列「103 年規劃重點及預期目標」之項目，務必填寫 103 年辦理情形，且儘量以具體、量化方式呈現。 註二：如有統計數據請填報男女比例，如有參加總數可不用另外算出男女人數，並和前一年度比較(例如:102 年參加人數 100 人，女性 64%、男性 36%；101 年參加人數 95 人，女性 63%、男性 37%)。 註三：每項限填 200 個字，數字用半形，標點符號用全形。 註四：填辦內文如需編號，請以一、(一)、1、(1)順序編排。 (三)觀光局： 1. 為加強觀光遊樂業從業人員「職場性騷擾防治」宣導，103 年 5</p>

		<p>100%。</p> <p>(二)中央氣象局將重新印製「性別主流化暨性騷擾防治宣導手冊」，於辦理教育訓練、業務訪視時現場發放並宣導。</p> <p>(三)觀光局為加強同仁及觀光從業人員「性騷擾防治」宣導，將於 103 年辦理在職講習訓練，並促請業者配合政府政策，於員工訓練時加強性別平等之在職及職前教育訓練。</p> <p>(四)運輸研究所預計於 8 月底前辦理「工作職場性騷擾防治觀念及處置」或「消除對婦女暴力行為與歧視專題演講」訓練課程 1 場次。</p> <p>(五)鐵路改建工程局賡續辦理「性騷擾的認識與因應」及「消除對婦女一切形式歧視公約」專題演講。</p> <p>(六)臺灣區國道新建工程局 103 年度每季宣導性騷擾防治相關資訊 1 次，且宣導人數應達該局及所屬工程處員工人數 90%以上。</p>		<p>月 22 日辦理「觀光遊樂業經營管理業務研習會」，講述「觀光遊樂業之性別主流化之認知與實踐」課程並加強宣導。並促請業者配合政府政策，於員工訓練時加強性別平等、兒童及少年性交易防制宣導之在職及職前教育訓練，以強化對員工宣導效果。受益人數約 3,638 人次。</p> <p>2. 於 103 年 10 月 7 日辦理「職場性騷擾防治講習」，邀請現代婦女基金會姚淑文執行長、台灣觀光協會戴啟珩副會長、老爺酒店集團業務中心楊崢如總監、祐達法律事務所溫啟行主持律師 4 位講師，透過規劃共同研討、案例分享等方式，協助觀光從業人員加強自我保護，預防職場性騷擾情事之發生與因應，並強化兩性平等觀念及加強宣導拒絕性觀光，現場共吸引 152 位領隊、導遊、旅行業、觀光旅館業、旅館業、觀光遊樂業等從業人員到場參加，102 年度參與人數為 101 位。</p> <p>3. 配合於導遊、領隊等觀光從業人員職前訓練時，加強「性騷擾防</p>
--	--	--	--	---

		<p>(七)臺灣鐵路管理局針對鐵路特考新進人員及在職員工開設性別主流化(含性騷擾防治)課程，建立員工正確性別觀念，另針對性騷擾業務承辦人舉辦性騷擾防治研習班與性別主流化研習班各 1 班，共訓練 2 天，受訓人數計約 80 人。</p> <p>(八)中華郵政公司每年於「郵政 e 大學」網站製作有關促進性別平權、推動性別主權及增進性騷擾防治之課程，供全體員工線上學習。</p> <p>(九)桃園國際機場公司 103 年預計辦理 1 場次之性別意識相關課程，除該公司同仁外，並邀請駐站單位同仁、外包廠商人員共同參與。</p>		<p>治」、「性別平等-CEDAW」觀念宣導，將相關資料置於本局網站，供民眾及觀光從業人員閱覽，並列為導遊、領隊人員職前訓練 E 化課程，納入結業測驗範圍，同時於相關課程中，請學員於將來帶團時，對入出國旅客加強宣導避免從事性交易行為。103 年 1 月至 12 月參加人數共計 5,335 人(男 3,150 人佔 59%、2,185 人佔 41%)，102 年參加人數共計 5,012 人(男 2,776 人佔 55%、女 2,236 人佔 45%)。</p> <p>4. 103 年 6 月 9 日及 7 月 14 日，分二梯次邀請國立空中大學沈副教授中元蒞臨本局講授性別主流化之性別意識培力專題演講課程，參加人員共計有 108 人。</p> <p>5. 茂林管理處位於原住民轄區，為加強轄區原住民性別觀點及專業領域之應用，於 103 年 4 月 16 日邀請國立屏東教育大學原住民研究中心主任-林春鳳，講授「兩性平權議題專題演講」，計有 38 人參加。</p>
--	--	--	--	---

<p>(三) 建構安全的生活空間</p>	<p>2. 環境規劃與安全</p> <p>(3) 公共運輸系統應規劃相關安全措施，各公私立停車場應有燈光、動線與安全配備之標準規範。</p>	<p>一、查「停車場法」係規範收費停車場經營管理事項，至於停車場燈光、動線與安全配備之標準規範，係涉及建築物停車空間規定，屬內政部主管。</p> <p>二、本部至各縣市辦理停車場督導時，將持續請各主管機關督導管理機關及停車場營業業依相關規定規劃設置停車場燈光、動線與安全配備，以維護停車場使用者之安全。</p>	<p>本部路政司 本部航政司</p>	
----------------------	--	---	------------------------	--

「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

填報期間：103 年 1 月至 12 月

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。</p>	<p>一、本部將持續蒐集建置交通從業及運輸受益者性別統計,以瞭解交通領域之性別隔離狀況。 二、本部亦將搜尋全球網站資料,並與其他部會進行經驗交流,以獲取國際交通性別指標,俾進行後續國際資料比較。 三、本部公路總局辦理公務統計報表「領有駕駛執照人數—按年齡及性別分」增訂事宜,並納入正式公務方案,建立長期追蹤資料庫以利研究分析。 四、本部民用航空局將賡續蒐集及建立民航業現職航空人員性別統計資料,預計建立至少 4 種以上民航業相關統計資料,以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形,並置於該局性別主流化專區,提供需用單位統計分析與運用。</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	<p>註一：有列入左列「103 年規劃重點及預期目標」之項目,務必填寫 103 年辦理情形,且儘量以具體、量化方式呈現。 註二：如有統計數據請填報男女比例,如有參加總數可不用另外算出男女人數,並和前一年度比較(例如:102 年參加人數 100 人,女性 64%、男性 36%;101 年參加人數 95 人,女性 63%、男性 37%)。 註三：每項限填 200 個字,數字用半形,標點符號用全形。 註四：填辦內文如需編號,請以一、(一)、1、(1)順序編排。</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>五、本部中央氣象局為瞭解氣象資料(地面及高空氣象資料、遙測氣象資料、地震資料、海象資料、數值天氣預報模式資料及中央氣象局出版之氣象資料彙編刊物等六類氣象資料)需求及受益人口，於辦理臨櫃資料申購業務時，同時進行性別統計。</p> <p>六、本部臺灣區國道高速公路局暨所屬機構積極配合政府政策持續所轄高速公路及服務區各用路人等受益人口之性別統計。</p> <p>七、本部高速鐵路工程局建立機場捷運工程參訪對象之性別統計資料，供各相關政策規劃之參考，以達性別衡平性。</p> <p>八、桃園國際機場公司將賡續函請內政部入出國及移民署提供年度入出境旅客性別統計數，以更新相關數據。</p>		
	2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資	一、本部人事處依據本部性別平等專案小組第 15 次會議決議建	本部路政司 本部郵電司	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p>	<p>立 22 位專家學者名單及 40 名內部種子師資，將賡續更新資料，提供本部及所屬機關(構)於日後辦理性別主流化計畫或性別影響評估計畫時參考運用。</p> <p>二、本部公路總局聘請女性學者專家擔任「環境保護監督小組」成員，並在既有工程人才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p> <p>三、本部民用航空局推動因應航空業務成立之各委員會，其成員任一性別符合三分之一比例原則達比率達 80%。</p> <p>四、本部中央氣象局將持續於氣象專業領域留意性別專業人才與女性專家學者，如有適當人選，將邀請加入人才資料庫。</p> <p>五、本部運輸研究所 103 年度與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理問卷調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之女性專家學者佔</p>	<p>本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>比達 10%。</p> <p>六、本部臺灣區國道高速公路局暨所屬機構積極配合導入女性專家學者參與各項評選團隊、工作小組，並定期更新性別主流化人才資料庫名冊、推薦相關專業人才，充實女性學者專家比例。</p> <p>七、本部鐵路改建工程局於辦理臺鐵花東線 29 個車站改建計畫，為使服務效能提昇、設施改善，融合當地特色與符合使用需求，於規劃設計過程中，特成立「花東新車站運動」，邀請產官學界共同參與，其中包含地方文史工作者、地方大學教授等女性學者專家參與論壇、設計審議委員（顧瑜君教授及徐秀菊教授）等，並同步納入領域專家學者資料庫，以為後續計畫執行時參考運用。</p> <p>八、本部臺灣區國道新建工程局 103 年度預計推薦 2 位女性學</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>者專家以充實人才資料庫。</p> <p>九、本部航港局職掌業務適用之專業法令規定之撰擬作業，將視業務發展並審酌相關自辦計畫之性質委請民間女性專家學者辦理，以充實女性學者專家比例。</p> <p>十、本部臺灣鐵路管理局辦理各項公共工程如需遴聘外部委員，將建議各相關單位(機構)多選擇女性專家學者擔任外聘委員。</p>		
	<p>3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。</p>	<p>一、本部及所屬各機關(構)均積極落實性別平等，各類人員進用均未設定任何性別歧視規定。</p> <p>二、本部民用航空局及所屬機關航空業務人員遴用程序，符合性別平等、無性別歧視原則，預定達成 100%。</p> <p>三、本部中央氣象局將於辦理參訪導覽時，持續宣導自然科學科普教育，化解女性對理工領域之刻板印象，提升女性學習氣象學科之興趣與意願，鼓勵學</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>生選擇氣象相關學科，以期逐步降低氣象領域人才之性別差距。</p> <p>四、本部臺灣鐵路管理局鼓勵女性員工參與號誌、電力及電務通訊人員及司機員課程，培養女性理工類專業人才，使女性積極參與理工類工作，破除傳統刻板印象。</p> <p>五、本部臺灣港務股份有限公司將適時配合學校教育單位開放港區參訪，讓男女學生實地了解港區作業情形，避免因過度簡化而固定的性別迷思，阻礙女性投入港區工作行列。</p>		
	<p>4. 鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策略，檢討勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p>	<p>一、本部暨所屬機關(構)勞動條件或超時工作均依規定辦理，持續督促各單位人員執勤情形符合人事法規及勞動條件相關規範並盡量減低同仁超時工作情形。另同仁依公務人員請假規則及勞動基準法規定，享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照護假等假</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部人事處 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>別，以保障職場女性就業安定，同時男性同仁亦享有請育嬰假之規定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p> <p>二、本部暨所屬機關(構)將持續檢討工作環境與條件，以期吸引女性進入就業。</p>		
	<p>5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。</p>	<p>一、本部及所屬各機關(構)均依據「行政院及所屬各機關公務人員終身學習實施要點」及「行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案」等規定，積極落實行政院推動之性別主流化政策，並廣續依據「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」辦理各項性別主流化訓練、宣導、薦送人員參加相關講習及學習活動，亦利用數位學習方式辦理教育訓練。</p> <p>二、另中華郵政股份有限公司預計 103 年於郵政 e 大學網站提供「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」、「懷孕歧視(含安胎休養請假)」、「大同小異-性別平等教育概述」、「性侵害或性</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	<p>一、觀光局：</p> <p>(一)於觀光產業人才培訓數位學習系統(e-learning)建置方案中，加入性別主流化相關課程之規畫參考。</p> <p>(二)將「性別平等」等相關議題列入導遊、領隊職前訓練宣導課程，並列入結訓測驗範圍，同時於相關課程中，請學員於將來帶團時，對入出國旅客加強宣導。</p> <p>(三)於觀光局設置「235 corner」學習空間，放置性別主流化相關書籍，並開放提供同仁閱讀。</p> <p>(四)103 年 5 月 29 日上午辦理「救救菜英文」性別主流化公播版電影(2 小時)，參加人數計有 151 人，會後並交換心得。</p> <p>(五)103 年 6 月 6 日上午辦理「其實我</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>騷擾事件之處理原則及機制」、「【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾」、「法律超人保護妳-淺論婦女權益保障」、「性別主流化工具概念與實例運用」、「以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」、「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」、「認識消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及「預約幸福-兩性相處的藝術」等 12 門線上課程，供同仁點閱學習，103 年學習人數預計完成 30,000 人次，總時數達成 50,000 小時。</p>		<p>懂您的心-由男女的差異，探索兩性互動的幽默與智慧」數位課程（2 小時），由許永政老師(考試院國家文官學院講座、清涼音文教基金會顧問)主講，參加人數 238 人。</p> <p>二、日月潭管理處：</p> <p>(一)103.2.25 該處辦理「性別主流化-打造職場新天地(工作平等權利)」數位訓練課程（2 小時）參加人數 52 人次。</p> <p>(二)該處於 103 年 8 月 14 日辦理「性別主流化之性別意識培力」專題演講，聘請國立空中大學公共行政學系沈教授中元主講，課程教授 3 小時，為達資源分享，另邀請轄區附近機關如埔里鎮公所、魚池鄉公所及國小、國中等學校派員，參加上課人數 70 人。</p> <p>三、茂林管理處：加強轄區原住民性別觀點及專業領域之應用，於 103 年 4 月 16 日邀請國立屏東教育大學原住民研究中心主任-林春鳳，講授「兩性平權議題專題演講」，計有 38 人參加。並鼓勵同仁多加利用數位學</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				習方式，加強性別觀念減少性別落差。
	6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。	<p>觀光局國家風景區管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，將結合行政院原住民族委員會優先培育部落女性種子師資：</p> <p>一、東部海岸管理處：為推廣部落觀光，102 年已依部落需求培訓該部落之種子師資，辦理部落導覽人員訓練、餐飲開發、歌舞訓練、遊程規劃、品牌建立等課程，103 年預定由部落自行規劃 8 條遊程，結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，間接帶動轄區原住民婦女就業機會之目標(預計培育 40 位原住民婦女可自行規劃推廣各該部落特色之能力)。</p> <p>二、日月潭管理處：</p> <p>(一)103 年賡續辦理日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案。經由長期歌舞訓練培訓計畫，以扶植弱勢原住民婦女就業為要務，並透過本計畫案執行與工作重點執行內容保</p>	本部所屬各機關(構)	<p>觀光局國家風景區管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，結合行政院原住民族委員會優先培育部落女性種子師資：</p> <p>一、東部海岸管理處：依個案做整合性產業輔導，輔導重點為專家診斷、建立部落品牌形象、產品開發設計、服務經營學習課程、遊程推廣等，培育 40 位原住民婦女可自行規劃推廣各該部落特色之能力。</p> <p>二、日月潭管理處提報辦理情形：</p> <p>(一)辦理日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案。經由長期歌舞訓練培訓計畫，扶植弱勢原住民婦女就業為要務，並透過本計畫案執行與工作重點執行內容保障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升(102 年度進用人數為 21 人)，103 年度就業人數共計 36 人，(103 年進用人數較 102 年成長 71%)。</p> <p>(二)為落實部落文創產業，103 年結合信義鄉公所及社區發展協會辦理信義鄉布農特色風味餐培訓計</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升(102 年度進用人數為 21 人，103 年度將賡續促進就業人數之提升)。</p> <p>(二)為發揚部落文創產業，103 年仍規劃結合信義鄉公所及社區發展協會辦理信義鄉布農特色風味餐培訓計畫(將發展 17 道菜色)，以帶動地方產業發展。</p> <p>三、參山管理處：藉由遊客中心、「台灣好行」、民間藝術工作坊及推廣活動有效整合行銷，藉此開創特色產業商機，並配合行銷活動邀請原住民工作團體於活動會場演出，提高原住民及其婦女就業機會。</p> <p>四、茂林管理處：因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解說服務，辦理 103 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程〈中文部分〉，預計培訓人員 20 人，其中男性 8 人、</p>		<p>畫，發展 17 道布農族風味菜餚計有酸菜炒豬肚、鹹冬瓜蒸魚、薑絲炒大腸、風味涼拌樹豆、鹹魚拌飯等。</p> <p>(三)103 年 7 月開始辦理南投縣信義地區部落歌舞展演案，每周六、日於信義鄉地利村表演 2 場次，藉此活絡部落觀光發展。</p> <p>三、參山管理處：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 103 年 5 月 3 日-9 月 30 日辦理原民織味活動，結合 6 家南庄原住民工藝坊，藉由有趣的集戳章活動帶領遊客深度認識南庄原住民文化之美。 2. 103 年 9 月 20 日辦理「梨饗仙境」及 103 年 12 月 6 日辦理「谷關湯饗」，藉由活動帶領遊客深度認識泰雅族原住民文化之美。 3. 台灣好行獅山南庄線-行動文創微旅行，結合在地工藝師規劃設計具有客家及原住民文化的車廂空間，讓一上車的遊客便能體驗在地文化特色。 <p>四、茂林管理處：因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解說服務，辦理 103 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程〈中文部分第二</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		女性 12 人，授課講師由該處社區及部落之種子師資及意見領袖擔任，計 6 人，其中男性、女性各 3 人。		期)，預計培訓進階課程人員 20 人，初階課程 20 人，其中男性 16 人、女性 24 人，授課講師由該處社區及部落之種子師資及意見領袖擔任，計 8 人，其中男性、女性各 4 人。
	7. 女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)內，應不低於三分之一比例。	<p>一、本部有關之各層級合議式決策機制(委員會)計有交通動員委員會、重大工程督導會報及公共藝術審議委員會等 3 個委員會，其中交通動員委員會及重大工程督導會報，尚未達成任一性別比例不低於三分之一目標，主要原因係業務屬跨部會及協調性質，委員組成目前依規定係由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任。</p> <p>二、未來配合行政院組織改造各該委員會業務及人力將併同檢討，於新機關啟動時，應可達成目標。另公共藝術審議委員會業已達成任一性別比例不低於三分之一目標。</p>	本部人事處	
(二) 不同性	1. 針對廣義環境、能源、科技等	一、本部將持續依據內政部每 5 年	本部統計處	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等，並建立研究成果資料庫。	<p>辦理一次週期之「身心障礙者生活需求調查」結果，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策的認知及需求等之差異性。</p> <p>二、本部運輸研究所針對機車交通工程改善之行駛效率與安全衡量及分析中，於相關工作辦理性別資料統計與調查，並以專章或專節進行分析。</p>	運輸研究所	
	2. 在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。	<p>一、本部各項業務辦理或研究計畫案，如有統計資料，將適時納入性別分類統計。</p> <p>二、本部公路總局執行相關業務凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計，如無照駕駛兩性比例、無故不參加道安講習兩性比例、未繫安全帶、未戴安全帽兩性比例、酒後駕車兩性比例等，經由量化統計，以瞭解不同性別對於政策或服務的認知、使用行為及需求等，進而建立研究資料</p>	<p>本部路政司</p> <p>本部郵電司</p> <p>本部航政司</p> <p>本部科技顧問室</p> <p>本部統計處</p> <p>本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>庫，擬定相關改善方案。</p> <p>三、本部民用航空局賡續推動各航空站建置旅客滿意度問卷時至少納入 1 項以上性別及有相關性的複分類項目，以瞭解不同性別旅客之需求，並作為業務報告或研究計畫統計分析與改進之參據，103 年至少辦理 2 次以上旅客滿意度問卷調查。</p> <p>四、本部中央氣象局將持續於年度辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」時，納入氣象資訊與性別差異性關係之調查，另各項研究計畫亦將納入性別及有相關性的複分類統計，以期明瞭科技計畫執行之性別分布。</p> <p>五、本部觀光局將持續於「國人旅遊狀況調查報告」、「國家風景區遊客調查報告」、「來臺旅客消費及動調查報告」中納入性別分類統計，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參</p>		<p>觀光局所做涉人數統計調查報告，均辦理性別統計及分析，提供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考：</p> <p>(一)觀光局於年度「國人旅遊狀況調查報告」中，針對不同性別旅客的國內旅遊狀況進行專節分析，主要項目與性別進行交叉分析表者共 16 表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。例如：依據調查結果，受訪樣本中</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>考。</p> <p>六、本部臺灣區國道高速公路局暨所屬機構執行各項計畫或委託辦理各項研究案，將涉及人數的統計資料者，納入性別及有相關性的複分類統計。</p> <p>七、本部臺灣區國道新建工程局 103 年度辦理各項業務報告或研究計畫，將於邀標文件中載明涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。</p>		<p>女性於旅遊時所使用大眾交通工具(公民營客運)之比例 11.7%，高於男性之 7.4%，因此本局推出台灣好行旅遊專車，串連景點旅遊，以利女性出遊。</p> <p>(二)觀光局於年度「國家風景區遊客調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共 21 表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。例如：依據調查結果，受訪樣本中女性於國家風景區內的住宿方式中，51.51%對於民宿較為喜好，高於男性 44.55%，因此本局特針對民宿業者輔導，提升民宿住宿環境及服務品質，實施好客民宿標章之認證。</p> <p>(三)觀光局於年度「來臺旅客消費及動調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共 36 表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。如來台女性旅客偏好購物，受訪樣本比例 97.07%，高於男性 78.31%，因此觀光局將購物行程納入主推。</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。</p>	<p>一、公路總局辦理「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」，並將針對性別相關數據研撰分析提該局性別平等工作小組報告，經由分析及探討調查結果，提出改善方案。</p> <p>二、民用航空局： (一)各航空站每年至少辦理 2 次旅客對航站性別主流友善環境設施滿意度調查，並建立相關數據資料進行分析，作為改善及追蹤管考參據。 (二)本局各航空站每月彙填有關性別等面向之客訴或陳情意見統計表，進行研析，並敘明處理情形及改進意見。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局所屬工程處於各服務區設置夜間婦女專用停車位，將運用「平均停車延時」、「平均車位小時轉換率」及「平均車位使用率」</p>	<p>本部路政司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>等三項指標分析夜間婦女專用車位使用情形進行調查研究，並研議提出改善方案。</p> <p>四、臺灣區國道新建工程局於各計畫設計邀標文件中列項請技術服務廠商就性別等面向進行調查，所提相關資料納入研究、考量及因應策略。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局：</p> <p>(一)「臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續建設計畫(基隆-苗栗段)」：已完成樹調車站及三姓橋車站之設計並上網招標，預估103年底開始興建該2站之哺(集)乳室、親子廁所、女廁所緊急按鈕、強化月台照明設備等相關設施，提供不同性別者更友善之使用空間。</p> <p>(二)各級對號列車乘務員休息室預計於103年7月全數改造為哺(集)乳室，以提供婦女乘客隱密哺乳空間。</p> <p>六、中華郵政公司於現有局屋，落</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>實改善無障礙坡道、廁所等無障礙設施及綠色運輸環境，預計於 103 年完成 10 處。</p> <p>七、鐵路改建工程局將依臺鐵局受理之客訴或陳情意見，研提改善方案並落實納入細部設計規劃，並進行客訴或陳情者性別統計調查及改善案件數統計。</p> <p>八、桃園機場公司：</p> <p>(一)育嬰室(含哺集乳室)及無障礙設施滿意度調查，將加強主要調查項目與性別相關統計連結度，分析及編製性別交叉統計表。</p> <p>(二)辦理「免稅商店滿意度調查」、「本土商店及餐廳滿意度調查」作業時，將性別統計納入調查結果分析，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業。</p>		
	4. 針對各種災變、汙染、公共衛	一、公路總局轄內台東、澎湖及屏	本部路政司	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。</p>	<p>東監理站，業與台東縣綠島、蘭嶼鄉公所、澎湖縣七美、望安鄉公所及屏東縣琉球鄉公所均簽訂跨機關聯合服務，受理各項監理業務，讓離島居民不須漂洋過海往返奔波即可辦理監理業務，節省時間及金錢。</p> <p>二、民用航空局各航空站辦理 2 次以上旅客滿意度調查，並就各種災變、汙染、公共衛生等風險提出具體改善建議方案或因應策略。</p> <p>三、中央氣象局藉由鄉鎮天氣預報之「格點天氣預報技術」，主動與行政院原住民族委員會及原住民族電視台合作，提供全國 55 個原鄉及 347 個原住民部落的天氣預報，並將預報資訊發布於氣象局建置的「原鄉部落網站」及原民台「14 族族語氣象新聞」時段。未來將蒐集颱風、地震等各種災害死傷人數之資料，以提供相關</p>	<p>本部郵電司 本部航政司 本部交通動員委員會 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>部會研究。</p> <p>四、運輸研究所 102-105 中長程綱要計畫「運輸安全風險及人因科技發展與應用」之「混合車流情境之機車交通安全工程設計方法研究」中規劃針對機車交通工程改善之行駛效率與安全衡量及分析，於相關工作辦理性別資料統計與調查，並以專章或專節進行分析。</p> <p>五、高速鐵路工程局所屬捷運工程處負責臺灣桃園國際機場聯外捷運系統建設計畫 12 個土建、機電標之督導，其施工安全衛生業務，依據該局所訂安全衛生檢查作業程序規定，訂定「安全衛生暨環境保護稽查作業要點」，並以勞委會「全國職場 233 減災方案」為重點工作及遵循目標，將持續加強教育訓練，針對捷運各施工標工程特性注意潛在危害因子之防範，以達到工程進度如期</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>如質，工安零事故的目標。</p> <p>六、中華郵政公司推動郵政到府服務，如加強身障及弱勢者服務，辦理身障者到府收件及投遞掛號郵件，預計 103 年完成服務件數 10,000 件、辦理關懷獨居老人探視服務，預計 103 年完成服務 36,000 人次。</p>		
	<p>5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p>	<p>本部中央氣象局：</p> <p>一、將針對該局主動辦理之各項防災宣導活動，增加性別統計及分析，另安排於環境敏感地區進行氣候變遷知識宣導活動 2 場次。</p> <p>二、將與客委會合作發布客庄氣象服務，自 103 年起透過專屬的客庄氣象網頁，提供全國 69 個客庄鄉鎮、130 個客庄旅遊景點的氣象服務資訊。</p>	<p>本部路政司 本部航政司 本部交通動員委員會 中央氣象局</p>	
	<p>6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。</p>	<p>一、本部公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，103 年將廣續辦理「攜帶式行動監理站」，使用 3G 無線網路，讓服務更多元、更機動，將據點延</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>伸至各區，可多點同步辦理，減少民眾往返奔波，並運用地方政府機關、團體資源之協助，擴大便民範圍及成效。</p> <p>二、本部中央氣象局 103 年將持續運用各項科技設備進行資訊傳遞：</p> <p>(一)氣象傳真伺服系統：當颱風警報發布後，將颱風警報單及警報相關訊息，透過本傳真伺服系統，立即傳真至媒體及政府相關防災單位，供其緊急應變及防救災工作參考。</p> <p>(二)簡訊服務系統：與民間電信業者合作，使用智慧型網路技術，透過行動電話簡訊服務，做為颱風警報、豪大雨特報、濃霧特報、低溫特報、地震報告等資訊即時且主動之通報管道，手機簡訊即時通報正好能彌補傳統傳播方式之不足。簡訊服務對象主要是各級政府防災相關單位(消防署、各地消防局、河川局…)、各</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>媒體的記者、該局所屬各測站負責人，免費提供氣象簡訊。</p> <p>(三)為落實環境資訊之應用機制，讓氣象資訊貼近生活與城鄉居民使用，該局已於101年1月起對全台368個鄉鎮市區提供在地氣象訊息，透過媒體、氣象局網頁、行動裝置APP等各類管道，適時公布氣象資料。</p>		
<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。</p>	<p>一、本部為降低103年A1類道路交通事故死亡人數(目標較102年度下降3%)，規劃如下：</p> <p>(一)103年「路老師」志工至社區進行老人交通安全宣講。</p> <p>(二)運用多元管道加強宣導。</p> <p>(三)請各縣市警察局加強勸導及取締。</p> <p>二、公路總局就所管養公路、人行道等辦理定期檢視及改善，另所轄各監理所亦不定期檢討公共空間規劃及設計的便利性與友善性。</p> <p>三、民航局各航空站賡續辦理弱勢</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部道安委員會 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>旅客滿意度問卷調查並實施無障礙設施檢測及提出改善計畫及時間表。</p> <p>四、氣象局臺灣南區氣象中心公開展示場規劃於 103 年年底前設置無障礙及友善設施。</p> <p>五、觀光局：</p> <p>(一)業於 102 年 10 月召會研商「國家風景區銀髮族旅遊路線」推動事宜，將於 103 年續辦示範辦理踩線活動。</p> <p>(二)研議修訂觀光旅館建築及設備標準，以強化建築法規無障礙設施設備之不足，並將無障礙設施(備)及服務列為 103 年度觀光旅館檢查輔導重點。</p> <p>(三)研議於旅宿網公開揭露有關無障礙設施及服務等資訊，使旅宿同業得以觀摩及改善，便利民眾及旅行業者查詢。</p> <p>(四)其他無障礙旅遊路線，103 年工作期程：</p> <p>1. 3 月完成無障礙設施改善工程設計及發包。</p>		<p>五、觀光局：</p> <p>(一)為利女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群進入觀光遊樂業園區之安全與便利需求，業於 103 年將友善環境設施設置之「便利」、「友善」與「安全性」及「持續進行友善環境設施改善計畫」等項目納列督導考核競賽暨檢查項目，以維護其權益。</p> <p>(二)已納入 103 年觀光旅館檢查，增列無障礙房間、廁所、昇降設備及停車位之輔導項目，並於檢查過程中加強推動業者設置無障礙客房。</p> <p>(三)已於旅宿網增列無障礙設施資訊。</p> <p>(四)業於 101 年 8 月成立無障礙旅遊環境推動小組。</p> <p>1. 無障礙旅遊路線改善：</p> <p>(1) 業於 102 年推出「東北角、北海岸、日月潭、參山、大鵬灣」等 5 條無障礙旅遊示範路線。</p> <p>(2) 103 年度所屬 13 個國家風景區管理處各再完成一條無障礙旅遊環境改善工作。</p> <p>(3) 日月潭管理處 103 年推廣 3 條無障礙銀髮遊程詳述如次：</p> <p>a. 水陸空悠遊遊程。 水社碼頭(搭船)→伊達邵碼頭→伊達</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>2. 7 月完成改善工程及網頁、摺頁等軟硬體配套措施。</p> <p>3. 8 月完成有感故事及微電影。</p> <p>4. 9 月相關成果行銷推廣。</p> <p>六、高公局各服務區均設有無障礙專用設(措)施，103 年將賡續加強相關設施之維護。</p> <p>七、臺鐵局 103 年賡續於各車站設置無障礙電梯，預計 106 年底計可完成 147 站，涵蓋服務旅客總數 96.2%。另完成月台提高至 92~96CM 工程，改善車廂與月臺高度不一等不利於老弱婦孺等弱勢族群上下列車之不便，逐步達成月台與車廂高度齊平之無障礙乘車環境。</p> <p>八、中華郵政公司於新建局屋工程中，依規定施作無障礙設施及綠色運輸環境，預計於 103 年完成 2 處。另預計於 103 年運用志工引導用郵顧客之支局數達 850 局(占 64.30%)，志工服務 300,000 人次。</p>		<p>邵親水步道(步行)→日纜站(搭纜車)→水社(搭公車)。</p> <p>b. 湖光浪漫遊遊程。 水社→向山自行車道(步行)→向山。</p> <p>c. 祈福求健康遊程。 水社→文武廟→松柏崙暨大竹湖步道→大竹湖。</p> <p>d. 103 年 12 月完成拍攝無障礙旅遊宣導影片，於該處官網、FB.. 等管道連結宣傳。</p> <p>2. 銀髮族旅遊行程：</p> <p>(1) 為便利銀髮族旅遊，於 103 年 1 月 10 日選擇北(北觀)、中(日月潭)、南(大鵬灣)、東(東海岸)各 1 條路線辦理銀髮旅遊示範路線發表會。</p> <p>(2) 日月潭管理處 103 年度 9 月 19 日發行銀髮族套票二款(330、520)，並於 9 月 16、17 及 30 日邀集銀髮族人士團體參訪體驗，總計參訪團體計 7 團，計有 1500 人次。</p> <p>(3) 茂林管理處：</p> <p>一、銀髮族旅遊路線</p> <p>(一)103 年 12 月 4 日由該處召集、禮納里部落協會會、旅行業者(今喜)等</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>九、桃園機場公司預計 103 年 9 月底前完成建置桃園機場第 1、2 號停車場人行道雨遮工程及進行無障礙電梯設施與殘障坡道修改。</p>		<p>討論銀髮族旅遊路線及接待等事宜，並確定夏/冬兩條旅遊路線、養生風味餐內容及行銷推廣等事宜。</p> <p>(二)旅遊路線</p> <p>1. 夏季建議旅遊路線一：原住民文化園區巡禮 → 原民風味餐 → 特色手工藝品 DIY → 禮納里部落巡禮 → 賦歸</p> <p>2. 夏季建議旅遊路線二：集合地點出發 → 紫斑蝶的家 → 科技再現紫斑蝶 3D 館 → 漫遊茂林村 → 原住民風味午餐 → 發現禮納里 < → 漫步涼山瀑布遊 → 回程</p> <p>二、推動無障礙旅遊及設施改善</p> <p>(一)目前無障礙遊程據點為：「美綠園生態園區 → 神威天臺山天臺聖宮 → 寶來遊客中心」。據點內無障礙設施改善已於 103 年 11 月底完成改善及驗收。</p> <p>(二)以製作摺頁、微電影拍攝、雙月刊介紹、網頁建置等媒體行銷方式作推動。</p> <p>三、103 年無障礙設施改善工程：</p> <p>(一)茂林入口專運站無障礙停車位 1 格。</p>

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				(二)18 羅漢山無障礙停車位 2 格。 (三)茂林遊客中心無障礙停車位 1 格。
	2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。	一、本部公路總局將持續鼓勵特定地區或路線優先更換低地板智慧化公車，預計汰換 100 輛低地板公車。 二、本公路總局鼓勵縣市政府或業者重視「通用設計」的更新作業。另該局台中區監理所要求轄管公路汽車客運業者於新購大客車時，每購置 10 輛車至少需有 1 輛加裝升降設備，供身心障礙者使用，加強交通服務工具的環境安全，提升旅程安全品質管理。	本部路政司 公路總局	
	5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。	為傳承本部運輸研究所完成之通用設計系列研究成果，103 年民航局、臺鐵路局、鐵改局、高鐵局、公路總局及航港局等部屬機關預計針對規劃設計人員辦理 12 場次、500 人次之教育訓練活動，俾於交通運輸環境中落實從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計精神。	本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部科技顧問室 運輸研究所	

	具體行動措施	103年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(四) 結合民間力量，提高治理效能	1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。	<p>一、公路總局賡續於辦理執行之工程計畫時依相關法規規定辦理環境影響評估、性別影響評估作業，並召開相關公聽會、說明會等與城鄉居民面對面溝通。</p> <p>二、臺灣區國道高速公路局暨所屬機構落實環境資訊的公開透明機制，將所轄用路安全、服務區相關服務措施及有重大影響之性別政策，除透過警察廣播電臺宣傳外，將導入各服務區電子佈告欄，將即時資訊傳達各用路人，及時做到資訊適度公開。</p> <p>三、鐵路改建工程局為落實政府資訊公開透明，已於該局全球資訊網公布業務相關資訊，包含各專案計劃介紹、執行現況等，並適時以新聞稿發布最新資訊，供大眾媒體報導，俾民眾方便獲取最新訊息。另該局各工程處辦理環境資訊的公開透明持續檢討網站內容，針</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>對不同使用性別及年齡群設計更貼近需求的資訊公開模式，以提升群眾參與公共建設意願。並建立現代化溝通平台，促進不同性別及年齡的使用者之認知。</p> <p>四、高速鐵路工程局辦理之新增環境影響評估案件相關報告，將公開於該局與環保署相關網站，以落實環保資訊公開。另所屬捷運工程處所轄工程相關資訊均公開於官方網站，包括計畫概述、交維資訊、紅火蟻防治、環境監測資訊、安衛宣導、工地即時影像、施工資訊平台、災害預防宣導短片等，並有便民服務專線，隨時提供民眾解答；亦提供連結至「反性別暴力資源網」等其他政府機關之相關網站。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局網站設有政府資訊公開專區，公布資訊包括法規、施政計畫、公共工程契約等，另於車站、車廂透過 LED</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>電子看板適時公布各項資訊，103 年將持續推動。</p> <p>六、中華郵政公司結合附近里鄰居民及公司行號，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊張貼於公布欄，或以跑馬燈方式及時做到資訊適度公開。</p> <p>七、桃園國際機場公司將詳實於該公司網站揭露及更新對環境影響有關之資訊，如「宣導資訊」及「施工查詢」。</p> <p>八、臺灣港務公司於各分公司設置之 LED 跑馬燈、電子看板及專屬網站等設備公布相關環境資訊，以便即時公開資訊，並掌握隨時可能發生之變化。</p>		
	<p>2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。</p>	<p>本部運輸研究所 103 年度與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理問卷調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之女性專家學者佔比達 10%。</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 運輸研究所</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。</p>	<p>一、公路總局防災中心派駐中央緊急應變中心值班科長及工程師將有女性參與；另公防中心同仁男女比例為 10:2，預計 102 年底進用一名女性新同仁加入防災行列。</p> <p>二、民用航空局各航空站在防災、救災與重建過程中，積極與民間團體、航空公司、醫療機構或消防單位等機關團體合作，並確保女性充分參與決策過程。</p> <p>三、中央氣象局將積極配合防救災單位及民間團體不定期持續辦理各項防災宣導及教育訓練，並與參與者、女性或弱勢團體進行充分的溝通與對話。</p> <p>四、鐵路改建工程局預計於 103 年度協同當地警、消、衛生單位辦理之「施工防災演習」女性參與目標 10 人以上，另該局中工處 103 年預定指派女性同仁積極參與臺鐵防災演練</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部交通動員委員會 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>觀摩或防災教育等訓練。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局持續推動與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，透過建立聯絡名冊及各民間團體參演觀摩等方式，期促進該局與民間網絡積極對話，並藉由女性同仁參與演習規劃及實際演練，確保女性充分參與決策過程。另年度鐵安演習協同當地軍、警、消及衛生單位參演，並邀請當地民間團體觀摩，俾熟悉救災流程。</p> <p>六、中華郵政公司視需要不定時與相關消防單位及警政單位聯繫與交流演習，俾遇突發重大事件時，可適時請求支援；該公司所成立自衛消防編組(防護團)擔任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，目前成員共 200 人(男性 122 人，占 61%；女性 78 人，占 39%)。</p> <p>七、桃園國際機場公司消防隊預計於 103 年辦理支援單位機場</p>		

	具體行動措施	103 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>內跑滑道熟悉演練兩次，邀請桃園縣政府消防局、衛生局與各相關醫院工作夥伴參與，並鼓勵女性工作人員參與學習本場空難救援相關程序。</p> <p>八、臺灣港務公司依災害防救法等相關法令規定組織防災、救災應變小組，並於小組中納入女性成員之編制，同時將防災、救災資訊公告網站，並與民間團體合作救災。另配合地區各防災機關或組織，積極推動各項災害相關衛教宣導及防災知識教育工作，以利防災資訊互通有無，及鼓勵女性成員加入該公司相關防災編組中，使女性同樣具備參與災防訓練與災防工作之機會。</p>		