

交通部觀光局暨所屬管理處 103 年度「性別平等政策綱領」推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形彙整表
權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	本部填報辦理情形	性平處檢視意見	本部相關單位(機關)補充說明
<p>(三) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道</p> <p>各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。</p>	<p>■交通部</p> <p>觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民族地區者，均與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷工作，以原住民女性優先應用，如各管理處等均有設立「原住民地區觀光資源共同管理會」，在原住民地區女性普遍不願參與之情況下，仍要求聘任原住民婦女至少 1 人擔任委員，每年定期召開 2 次會議，以增加渠等參與管道，103 年均賡續推動事項如下：</p> <p>一、日月潭管理處於 103 年仍將與當地原住民與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷相關工作。</p> <p>二、參山管理處於每年 10 月底前辦理獅頭山風景區及梨山風景區原住民族資源共管會議。</p> <p>三、阿里山國家風景區管理處成立「鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」，預計 103 年有原住民女性委員 3 名參與，另推動培力「原住民社區發展協會」女性理事長，活化原住民婦</p>	<p>共通性建議</p> <p>請各部會再行思考所規劃之重點是否能建立相關統計資料，以設立預期目標值</p>	<p>(請觀光局填列)</p> <p>觀光局將請所屬之位於原民地區國家風景區管理處自 103 年起建立詳實之相關人數資料，以利設立預期目標值。</p> <p>一、日月潭管理處為協助保存轄內原住民特有語言、祭儀習俗文化及舞蹈，並鼓勵族人積極參與傳承邵族及布農族文化，同時提高原住民就業機會，以扶植弱勢原住民婦女就業為要務。賡續規劃於 103 年 4 月至 104 年 3 月辦理「103 年日月潭</p>

		<p>女組織，增加原住民婦女參與管道與性別意識培力。</p> <p>四、茂林管理處：</p> <p>(一)規劃於 103 年 1-3 月辦理茂林紫蝶幽谷雙年賞蝶系列活動，在系列活動準備工作上進用當地原住民婦女，預期結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，也間接帶動轄區原住民就業機會。</p> <p>(二)另委託國立高雄餐旅大學辦理茂林區創意美食開發及餐廳經營之輔導計畫，為期半年培訓當地原住民烹飪技巧及服務品質，間接協助當地原住民婦女未來創業的機會。</p> <p>(三)透過該處獎補助辦理觀光活動，進用在地原住民舉辦觀光活動行銷在地產業，提供在地原住民婦女就業機會。</p> <p>五、東海岸管理處：</p> <p>(一)103 年預定由部落自行規劃遊程，結合特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，帶動轄區原住民婦女就業機會。</p> <p>(二)每年 7 至 8 月間假加路蘭辦理手創市集，提供花東轄區之原住民工藝團體展現優良工藝技術之平台，促進及協助當地原住民婦女創</p>	<p>原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案」，透過本計畫案執行與工作重點執行內容，每年進用約 20-25 位女性團員，保障婦女就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升。</p> <p>二、參山管理處成立獅頭山及梨山風景區原住民族資源共管會議，於每年 10 月底前就原住民地區觀光資源之使用管理及相關行政業務之興革建議，邀集地方部落領袖及專家學者與各機關代表共同與會討論。預計 103 年召開獅頭山及梨山原住民族資源共管會議，將邀集 3 名以上原住民婦女同胞</p>
--	--	--	---

		<p>業的機會。</p> <p>(三)102年11月預定辦理花東地區原住民樂舞競賽，優勝團體可於該處三仙台、奚卜蘭遊客中心103年全年度駐點展演，提供在地原住民婦女就業機會。</p> <p>六、花東縱谷管理處與池南部落合作，推出原住民工坊，讓遊客體驗原住民手工藝品，該部落之解說人員即均由原住民女性擔任。</p>	<p>共同參與，增加原住民婦女對觀光發展議題之參與。</p> <p>三、阿里山管理處配合成立「鄒族文化與觀光發展發展資源共同管理會」，每年定期召開2次會議。103年預計有3名女性委員參與，及續推動「原住民社區發展協會」女性理事長，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道與性別意識培力。</p> <p>四、茂林管理處</p> <p>(一)規劃於103年1-3月辦理茂林紫蝶幽谷雙年賞蝶系列活動，在系列活動準備工作上進用當地原住民婦女，預期結合轄區特色</p>
--	--	--	--

			<p>民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，也間接帶動轄區原住民就業機會，預計每年可創造 20 個就業機會。</p> <p>(二)另委託國立高雄餐旅大學辦理茂林區創意美食開發及餐廳經營之輔導計畫，為期半年培訓當地原住民烹飪技巧及服務品質，間接協助當地原住民婦女未來創業的機會，預計每半年可提供 2 種創業機會。</p> <p>(三)透過該處獎補助辦理觀光活動，進用在地原住民舉辦觀光活動行銷在地產業，提供在地原住民婦女就業機會，預計活動期間可</p>
--	--	--	--

			<p>提供 20~30 個就業機會。</p> <p>五、東部海岸管理處：</p> <p>(一)103 年預定規劃 8 條部落觀光遊程，帶動轄區 40 位原住民婦女就業機會。</p> <p>(二)本案持續行銷推廣東海岸沿線轄區地方產業，透過活動市集，協助在地原住民手創產業行銷，提升產品觀光知名度和實質效益。本年設攤計有 36 攤位，其中男性佔有 3 分之 1、女性佔有 3 分之 2。</p> <p>(三)舞蹈是東海岸族群生活文化的縮影，該處持續辦理東海岸樂舞選拔活動，優秀團隊可於該處三仙台、奚卜</p>
--	--	--	---

				蘭遊憩區駐點展演機會，提供在地原住民婦女就業機會至少 90 人，103 年預計展演 208 場次，服務遊客預估 10,000 人。
(三) 培力女性，活化婦女組織	3. 各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，挹注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，增加新移民參與公共事務之機會 各部會與地方政府協力，對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。	■交通部 一、本部公路總局轄下監理所/站將不定期辦理深入鄉鎮輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動。 二、本部民用航空局推動各航空站遴用新移民擔任志工，並考量離島航空站遴用新移民之困難性，所屬甲等以上航空站遴用新移民 1 人以上擔任志工比率預計達 80%。 三、本部臺灣鐵路管理局 103 年將持續利用各車站、車廂 LED 電子看板刊登性騷擾防治及性別主流化中英文宣導標語，宣導性別意識觀念，使新移民女性及新移民之配偶獲知性別主流化及性騷擾防治之相關資訊。 四、臺灣港務公司配合放置有關新移民性別平等及族群平等觀念文宣、標語等資料於該公司網站、各港口辦公廳及通關服務站等場所之公	共通性建議 請各部會再行思考所規劃之重點是否能建立相關統計資料，以設立預期目標值。	(請部屬各機關(構)填列)

		布欄或 LED 跑馬燈。		
(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性 無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。	<p>■ 交通部</p> <p>一、本部將逐步建置交通類縣市別之性別統計資料，並運用性別統計，撰寫相關性別分析，以顯示縣市間性別差異性，俾供本部進一步平衡城鄉差距，釐訂適切之交通運輸政策參據。</p> <p>二、民用航空局各航空站與地方政府建立友善關係，每年至少 2 次以上利用會議活動作相關政策宣導，並善用在地知識達到政策說明及溝通之目的。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局暨所屬機構辦理各項統計數據收集時，除運用現有資源外，設計問卷時，將邀請當地學者專家，運用在地知識言語，加以校正後，始得收集資訊更貼近機關所轄現況，提升政策規劃的適切性。</p> <p>四、臺灣區國道新建工程局對於國道計畫於興辦事業計畫報經許可前，均依規定至少召開 2 次計畫說明會或公聽會，聽取地方民眾意見並已納入規劃作業參考，以提升規劃內容的適切性。</p> <p>五、高速鐵路工程局除依法令規範並重視在地知識(如結合本局週邊機關、企業及在地鄰里</p>	<p>共通性建議</p> <p>本項措施重點在於進行相關性別統計資訊蒐集及研擬相關政策時，應聆聽在地民眾之意見，爰請各部會於規劃 103 年度規劃重點及預期目標時，呼應上開意旨，以利提升政策規劃的適切性。</p>	(請本部統計處、部屬各機關(構)填列)

	<p>民眾辦理清淨家園活動)，俾以提升事務推動之適切性。另賡續辦理機場捷運導覽員訓練，建立導覽員性別平等之基本認識及正確觀念，俾於導覽過程中傳達性別平權常識及介紹機場捷運各車站設計與設施上特別考量之性平貼心設施和設備，藉由政策說明及溝通的有效性，以增進參訪者正確知識。</p> <p>六、航港局將蒐集有關職掌業務相關在地知識，充實業務資源，支援業務決策與研究參考。</p> <p>七、臺灣鐵路管理局結合在地特色及歷史文化，設計各種套裝行程，持續推動郵輪式列車。另配合各地節慶、活動，加強沿線輸運工作（例：配合平溪天燈節於平溪線加開列車、配合貢寮海洋音樂季於北迴線加開列車）。</p> <p>八、中華郵政公司依地方需求及特性規劃辦理所轄郵局平常日延時及週六、日營業，預定於103年平常日延時營業計60局、週六營業計280局、週日營業計55局。</p> <p>九、臺灣港務公司將提供如所屬各港口進、出港旅客人數性別統計等在地化統計相關資料，以供瞭解或比較各地港口性別統計與該地發展、景氣波動、國際貿易等方面的關聯性，</p>		
--	--	--	--

	協助政策規劃者對地方知識的理解。		
--	------------------	--	--

環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	本部辦理情形	性平處檢視意見	本部相關單位(機關)補充說明
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。 (略)</p>	<p>■交通部</p> <p>一、本部將持續蒐集建置交通從業及運輸受益者性別統計,以瞭解交通領域之性別隔離狀況。</p> <p>二、本部亦將搜尋全球網站資料,並與其他部會進行經驗交流,以獲取國際交通性別指標,俾進行後續國際資料比較。</p> <p>三、本部公路總局辦理公務統計報表「領有駕駛執照人數—按年齡及性別分」增訂事宜,並納入正式公務方案,建立長期追蹤資料庫以利研究分析。</p> <p>四、本部民用航空局將賡續蒐集及建立民航業現職航空人員性別統計資料,預計建立至少4種以上民航業相關統計資料,以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形,並置於該局性別主流化專區,提供需用單位統計分析與運用。</p> <p>五、本部中央氣象局為瞭解氣象資料(地面及高空氣象資料、遙測氣象資料、地震資料、海象資料、數值天氣預報模式資料及中央氣象局出版之氣象資料彙編刊物等六類氣象資料)需求及受益人口,於辦理臨櫃資料申購業務時,同時進行性別統計。</p> <p>六、本部臺灣區國道高速公路局暨所屬機構積極配合政府政策持續所轄高速公路及服務區各用路人等受益人口之性別統計。</p> <p>七、本部高速鐵路工程局建立機場捷運工程參訪對象之性別統計資料,供各相關政策規劃之參考,以</p>	<p>一、建請國科會、交通部、原民會、國防部及農委會將103年建置完成本處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表,並於網站上公布納入預期目標。</p> <p>二、請尚未辦理國際比較的部會提出103年可進行國際比較之項目名稱及規劃作法(教育部及通傳會已有比較資料,請持續辦理,仍可提出新的比較項目)。</p>	<p>(請本部統計處填列)</p>

		達性別衡平性。 八、桃園國際機場公司將賡續函請內政部入出國及移民署提供年度入出境旅客性別統計數，以更新相關數據。		
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。 (略)	<p>■交通部</p> <p>一、本部及所屬各機關(構)均依據「行政院及所屬各機關公務人員終身學習實施要點」及「行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案」等規定，積極落實行政院推動之性別主流化政策，並賡續依據「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」辦理各項性別主流化訓練、宣導、薦送人員參加相關講習及學習活動，亦利用數位學習方式辦理教育訓練。</p> <p>二、另中華郵政股份有限公司預計 103 年於郵政 e 大學網站提供「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」、「懷孕歧視(含安胎休養請假)」、「大同小異-性別平等教育概述」、「性侵害或性騷擾事件之處理原則及機制」、「【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾」、「法律超人保護妳-淺論婦女權益保障」、「性別主流化工具概念與實例運用」、「以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」、「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」、「認識消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及「預約幸福-兩性相處的藝術」等 12 門線上課程，供同仁點閱學習，103 年學習人數預計完成 30,000 人次，總時數達成 50,000 小時。</p>	請各機關於辦理相關訓練或活動時，除對受訓及參加人員進行性別統計外，亦應對參與之專家或講師進行性別統計。	(請部屬各機關(構)配合辦理)

<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最低</p>	<p>6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。(略)</p>	<p>■交通部 觀光局國家風景區管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，將結合行政院原住民族委員會優先培育部落女性種子師資： 一、東部海岸管理處：為推廣部落觀光，102年已依部落需求培訓該部落之種子師資，辦理部落導覽人員訓練、餐飲開發、歌舞訓練、遊程規劃、品牌建立等課程，103年預定由部落自行規劃遊程，結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，間接帶動轄區原住民婦女就業機會之目標。 二、日月潭管理處： (一)103年賡續辦理日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案。經由長期歌舞訓練培訓計畫，以扶植弱勢原住民婦女就業為要務，並透過本計畫案執行與工作重點執行內容保障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升。 (二)為發揚部落文創產業，103年仍規劃結合信義鄉公所及社區發展協會辦理信義鄉布農特色風味餐培訓計畫，以帶動地方產業發展。 三、參山管理處：藉由遊客中心、「台灣好行」、民間藝術工作坊及推廣活動有效整合行銷，藉此開創特色產業商機，並配合行銷活動邀請原住民工作團體於活動會場演出，提高原住民及其婦女就業機會。 四、茂林管理處：因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解</p>	<p>一、請各機關於辦理相關培訓時，對受訓人員進行性別統計外，亦應對參與之專家或講師進行性別統計。 二、請交通部提出可量化之預期目標，例：預計培育專家人員或種子師資人數等。</p>	<p>三、(請觀光局填列)觀光局將完成相關位於原民地區之管理處，於辦理相關培訓時，對受訓人員進行性別統計外，亦應對參與之專家或講師進行性別統計。 一、東部海岸管理處： (一) 未來辦理相關培訓時，將對受訓人員及參與專家或講師進行性別統計。 (二) 103年預定規劃8條部落觀光遊程，預計可培育轄區內40位原住民婦女可自行規劃推廣各該部落特色之能力。 二、日月潭管理處： (一)103年度該處賡續辦理日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案，辦理地點：伊達邵逐鹿市集表演場或伊達邵碼頭地區，執行作為如后： 1. 該處為協助保存邵族原住民特有語言、祭儀習俗、祖靈信仰</p>
-----------------------------	--	--	--	---

		<p>說服務，辦理 103 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程〈中文部分〉，授課講師由該處社區及部落之種子師資及意見領袖擔任，計 6 人，其中男性、女性各 3 人。</p>	<p>文化，發揚邵族各種祭歌及舞蹈並鼓勵族人積極參予傳承邵族及布農族文化藝術，同時提高原住民就業機會，自民國 96 年辦理「日月潭邵族歌舞展演計畫執行案」，並由邵族在地協會組成之「邵族歌舞表演團」執行本案。</p> <p>2. 本案 102 年度晉用人數 21 人，該處展演案經由長期歌舞訓練培訓計畫，以扶植弱勢原住民婦女就業為要務，透過本計畫案執行與工作重點執行內容保障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升。</p> <p>3. 另為落實原住民文化與培訓團員具有第二專長，團員幸春花老師能夠獨立於社區教室教授杵音及母語教學，並培訓種子教師延續傳承部落文化。</p> <p>(二)該處為發揚部落文創產業，103 年仍規劃結合信義鄉公所及社區發展協會籌辦信義鄉布農特色風味餐培訓計畫並籌設原住民</p>
--	--	--	--

			<p>風味菜餚訓練班，參訓人員為當地餐館業負責人與廚師，教授菜餚計有，「山胡椒刺蔥雞塊、金瓜桂圓小米粥、樹子醬蒸杏苞菇、山胡椒刺蔥木瓜湯等 17 道菜色，以帶動地方產業發展。</p> <p>三、參山管理處：為發揮原住民文創產業特色，發展部落觀光，邀請轄區特色文創業主-石壁染織工坊林淑莉老師(女姓)擔任文創育成講座，辦理「泰雅族傳統工藝與文創研習課程」，並邀集梨山家政班、梨山里辦公室與松茂社區等計 40 名參加，其中女性 20 名，藉訓練活動以蒐集在地文創資源。</p> <p>四、茂林管理處：因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解說服務，辦理 103 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程〈中文部分〉預計培訓人員 20 人，其中男性 8 人、女性 12 人，授課講師由該處社區及部落之種</p>
--	--	--	---

				子師資及意見領袖擔任，計 6 人，其中男性、女性各 3 人。
(二)	1. 針對廣義環境、能源、科技等領域內的政策議題或服務提供者之基本需求均可獲得滿足	<p>■交通部</p> <p>一、本部將持續依據內政部每 5 年辦理一次週期之「身心障礙者生活需求調查」結果，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策的認知及需求等之差異性。</p> <p>二、本部運輸研究所針對機車交通工程改善之行駛效率與安全衡量及分析中，於相關工作辦理性別資料統計與調查，並以專章或專節進行分析。</p>	請各部會提出量化之預期目標，例：質化調查件數，或建立研究成果資料庫之情形。	(請本部統計處及運輸研究所填列)
(二)	3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善	<p>■交通部</p> <p>一、公路總局辦理「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」，並將針對性別相關數據研撰分析提該局性別平等工作小組報告，經由分析及探討調查結果，提出改善方案。</p> <p>二、民用航空局 103 年將廣續推動各航空站辦理旅客對各項服務設施或各種基礎公共建設使用經驗之滿意度問卷調查至少 2 次，並提出具體改善建議方案，落實友善交通環境。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局所屬工程處 101 年 10 月份起，於轄區內各服務區設置夜間婦女專用停車</p>	<p>一、關於公共設施使用經驗調查，請各機關參酌本分工小組第 4 次會議委員意見，除滿意度調查外，可考慮其他方法，例如納入客訴或陳情意見等。</p> <p>二、請交通部提出可量化之預期目標，例：完成調查研究</p>	(請本部路政司、部屬各機關(構)填列)

	<p>方案。 (略)</p>	<p>位，將運用「平均停車延時」、「平均車位小時轉換率」及「平均車位使用率」等三項指標分析夜間婦女專用車位使用情形進行調查研究，並研議提出改善方案。</p> <p>四、臺灣區國道新建工程局於各計畫設計邀標文件中列項請技術服務廠商就性別等面向進行調查，所提相關資料納入研究、考量及因應策略。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局：</p> <p>(一)「臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續建設計畫(基隆-苗栗段)」：已完成樹調車站及三姓橋車站之設計並上網招標，預估 103 年底開始興建該 2 站之哺(集)乳室、親子廁所、女廁所緊急按鈕、強化月台照明設備等相關設施，提供不同性別者更友善之使用空間。</p> <p>(二)各級對號列車乘務員休息室預計於 103 年 7 月全數改造為哺(集)乳室，以提供婦女乘客隱密哺乳空間。</p> <p>(三)「EMU500 型電聯車 340 輛新增 LED 旅客資訊系統及緊急對講機工程」案將於 103 年開工，預計 105 年 12 月全數竣工，以提供旅客準確便捷資訊及女性乘客如廁安全。</p> <p>六、中華郵政公司於現有局屋，落實改善無障礙坡道、廁所等無障礙設施及綠色運輸環境，預計於 103 年完成 10 處。</p> <p>七、臺灣港務公司將要求相關單位妥善維護現有公共設施，並依旅客或民眾建議進行改善。</p>	<p>之案件數。</p>	
(二)	5. 針對氣候變遷	<input checked="" type="checkbox"/> 交通部	請交通部提出可量化之	(請中央氣象局填列)

<p>不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 (略)</p>	<p>本部中央氣象局透由建置城鄉預報的基礎，逐步擴展特殊地區，如原鄉部落、水庫、國家風景區等區域，以及防災需求單位，持續提供天氣資訊服務，並積極主動或配合防救災單位及民間團體辦理之各項防災宣導教育工作。</p>	<p>預期目標，例：城鄉預報 103 年擴展特殊地區之預估辦理情形。</p>	
<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。 (略)</p>	<p>■交通部 本部運輸研究所已於 99-101 完成通用設計系列研究，為傳承相關研究經驗與成果，針對本部所屬機關規劃設計人員進行教育訓練，以讓各單位接續落實於交通運輸環境改善業務中。</p>	<p>請交通部補充預期目標，例：對本部所屬機關規劃設計人員進行教育訓練預計場次、受訓人數，或受訓人員學習從女性角度的設計思考成效滿意見等。</p>	<p><u>(請運輸研究所填列)</u></p>