

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處 「性別平等政策綱領」 權力、決策與影響力篇辦理情形表  
填報期間：105年1月至12月

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	<p>2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>預期目標： 一、預計於105年4月11日前完成委員改聘(派兼)作業(含3名外聘民間委員)，並公開接受部內各單位及所屬各機關推薦民間委員，改聘之委員名單將登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>二、預計於2、6、10月召開本部性別平等專案小組會議，每次召開會議前將函請本專案小組各委員(含外聘民間委員)提供提案，並將會議紀錄全文登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p>	<p>規劃重點： 本部業依各部會性別平等專案小組運作原則，成立性別平等專案小組。105年度將賡續落實高度透明之方式運作，包含公開接受相關團體推薦民間委員、公開委員名單、會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>預期目標： 一、預計於105年4月11日前完成委員改聘(派兼)作業(含3名外聘民間委員)，並公開接受部內各單位及所屬各機關推薦民間委員，改聘之委員名單將登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>二、預計於2、6、10月召開本部性別平等專案小組會議，每次召開會議前將函請本專案小組各委員(含外聘民間委員)提供提案，並將會議紀錄全文登載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p>	本部人事處	<p>註一：有列入左列「105年規劃重點及預期目標」之項目，務必填寫辦理情形，請盡量簡潔並以具體、量化方式呈現，<u>每項限填300字</u>。</p> <p>註二：有關計畫、活動或研究案請寫出名稱，如有統計數據，請註明男女所占百分比，例：迄至104年12月共計女性為2,242人次(33.9%)，男性為4,365人。</p> <p>註三：新措施請在最後加註(新)。</p> <p>註四：填辦內文如需編號，請以(一)、1、(1)順序編排。</p>
(二) 提升女	1. 持續推動並擴大實行三分之一	規劃重點：	本部人事處	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>性參與機會， 擴大參與管道</p>	<p>性別比例原則</p> <p>我國政務官的性別比例並未未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此針對總統任命職的部分，修改相關法令，設定性別比例。</p> <p>自 2004 年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董監事會與社團法人之理監事會等。公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。</p> <p>2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女</p>	<p>105 年規劃重點及預期目標</p> <p>本部國營事業及財團法人性別比例尚未達成三分之一目標者，倘遇人員異動時，本部將康續建請各機關優先遴派女性代表，以期達成任一性別比例不低於 1/3 之目標。</p> <p><b>預期目標：</b></p> <p>105 年本部所屬國營事業之女性董事，以至少增加 1 名女性為目標。</p>	<p>觀光局</p>	<p>觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民民族地區者，均與當地原住民部</p>
<p>(三) 培力女</p>		<p><b>規劃重點：</b></p> <p>觀光局所屬管理處轄區位於原住民</p>	<p>觀光局</p>	<p>觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民民族地區者，均與當地原住民部</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
性，活化婦女組織	<p>性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道</p> <p>各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。</p>	<p>105年規劃重點及預期目標</p> <p>民地區者，包括東部海岸、花東縱谷、日月潭、參山、阿里山、茂林等計6個管理處，將與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷相關工作，並優先進用原住民女性。</p> <p><b>預期目標：</b></p> <p>一、辦理「原住民地區觀光資源共同管理會」會議：每年召開2次，透過共管會議爭取原住民婦女就業機會約11人(新增返鄉就業2人及穩定就業9人)。</p> <p>二、輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象約2家。</p> <p>三、部落培力(含服務經營、外語導覽、產品包裝、網路行銷及證照輔導)至少帶動52人參與培訓。</p> <p>四、產業扶植(如餐飲業、住宿業、手工藝品)之家數約9家。</p>		<p>落、社區或社團合作，推動觀光行銷工作，以原住民女性優先進用，105年1-12月推動情形如下：</p> <p>一、日月潭管理處：</p> <p>(一)與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷相關工作，於105年1月15日召開本年度原住民地區文化與觀光發展資源共同管理會議，輔導部落推出2條部落套裝遊程。</p> <p>(二)輔導龍紋石工藝創作坊參與推動建立部落品牌形象約1家。</p> <p>(三)扶植餐飲、住宿業、手工藝品計3家。</p> <p>(四)培力婦女專長，活化原住民婦女組織，本(105)年度共計促進原住民女性38人(72%)，男性15人(28%)就業機會，較104年度原住民女性36人(72%)，男性14人(28%)，原住民女性就業機會較104年度成長5.6%。</p> <p>二、參山管理處：</p> <p>(一)105年度辦理3場資源共管會議：1、105年7月14日於獅頭山風景區南庄遊客中心召開，參加人員共16人(男生12人，女生4人)，男女比例</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>為3:1。</p> <p>2、105年8月25日於谷關風景區辦理，參加人員共12人(男生8人，女生4人)，男女比例為2:1。</p> <p>3、105年10月20日於梨山風景區辦理，參加人員共21人(男生16人，女生5人)，男女比例為16:5。</p> <p>(二)105年度「原住民族部落觀光產業輔導計畫」於105年11月31日執行完竣，辦理成果為輔導工作坊5場、當地業者商家輔導14家(獅頭山風景區8家、梨山風景區6家)，協助開發原住民特色餐飲(3式)、伴手禮包裝(3式)、設計DIY活動(3式)及部落體驗遊程(3條)。</p> <p>(三)南庄遊客中心獅山教室每月均辦理4場次原住民工藝師DIY講座與遊客互動免費體驗計培力女性工藝素人在地部落女性15人。</p> <p>(四)邀請部落原住民業者及表演團體，辦理推廣原住民手工藝及農特產品之成果發表及行銷平台推廣、邀請參與行銷宣傳活動，105年宣傳活動8件：梨山谷關歲末迎新活動、藝桐來作客活動、梨山幸福巴士跟著音樂去旅行、梨山原音 style、谷</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>關湯饗、賽夏泰雅原來幸福、南庄新夏泰客音樂會、苗栗縣賽夏族巴斯達隘祭典，共僱用原住民398人參與推廣活動(女性278人、男性120人)。</p> <p>(五)105年度「原住民族部落觀光產業輔導計畫」於105年11月31日執行完竣，辦理工作坊實際輔導業者推動建立部落品牌形象共8家(獅頭山風景區4家、梨山風景區梨山地區3家、谷關地區1家，並實際進駐輔導商家1家)。</p> <p>三、阿里山國家風景區管理處：</p> <p>(一)105年度「交通部觀光局阿里山國家風景區鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」共召開2次(105年3月17日及105年10月20日)，共管會議委員共24人，代表部落之委員計有12名，部落委員比例50%，女性委員3人，比例12.5%。包括頭目2名、長老2名、社區發展協會理事長10名，105年1-12月部分社區理事專長改選，女性委員由原來2名增加為3名，後續將持續活化原住民婦女組織及多元參與管道。</p> <p>(二)輔導4處特色產業工坊(樂野部落</p>

	具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>、來吉部落、里佳部落、新美部落) 開發相關特色產品、成立部落廚房，總計有 12 人為女性。(樂野 2 人、來吉 6 人、里佳 2 人、新美 2 人)。</p> <p>(三)105 年 6 月起與 5 個部落(茶山、來吉、里佳、達邦、樂野)共同合作辦理解說導覽培訓課程 90 小時(含外語)，積極培育部落女性成為部落解說導覽種子師資，各部落參與授課女性分別茶山 5 人、來吉 5 人、里佳 4 人、新美 3 人、樂野 4 人，總計 21 女性族人參與。</p> <p>(四)選定 2 團隊(茶山部落 Numue 舞團及來吉部落 o' oko 樂團)開部落特色樂器及表演訓練，茶山團隊女性約有 4 人參與培訓，來吉樂團女性約 2，總計有 6 人。另輔導 3 家部落住宿環改善，經營者皆為女性，共計 3 位。</p> <p>四、茂林管理處：</p> <p>(一)「105 年度交通部觀光局茂林國家風景區原住民族地區文化諮詢與觀光發展暨資源共同管理委員會(高雄及屏北地區)各辦理 2 場會議」(參加人數共 118 人，女生 42 人、男生 76 人)。</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>(二)依「105年原住民族地區觀光推動計畫」執行標的，茂管處目前已培植5位部落行銷人才，3位為部落婦女，2位為男性；辦理3場次部落導覽人員訓練(2場次初階訓練、1場次進階訓練)，共吸引54位部落人員參與，其中27位取得合格證書；辦理1場次商品攝影技巧，9人參與；辦理2場次網路管理行銷課程，17人參與。</p> <p>(三)依「105年原住民族地區觀光推動計畫」執行成果，選定8處特色部落(重點型部落6處、新興型部落2處)，並於每個部落執行自主營運工作坊各3場次，計24場次；協助完成2處部落CIS設計，1處部落伴手禮簡易包裝設計(含提袋、瓶身、瓶貼、紀念章、明信片)1處；並輔導1處部落成功研發特色風味餐。</p> <p>(四)依「105年原住民族地區觀光推動計畫」執行標的，選定18家部落特色店家(包括餐飲、住宿、農特產品及手工藝品等)進行輔導，並成功媒合7家業者完成販售通路並上架銷售，及3處旅遊通路上架販售套裝遊程。</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>五、東部海岸管理處：</p> <p>(一)105年分別於6月30日及12月7日召開2次辦理「原住民族地區觀光資源共同管理會」會議。外聘委員組成共計15人，其中原住民族女性委員5人，佔該會比例33.3%。委員組成2年改選1次，前一屆103年委員組成16人，原住民族女性3人，佔該會比例18.8%，相較成長14.5%。</p> <p>(二)輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象，藉由「2016東海岸大地藝術節」活動輔導約8位原住民族女性成立之藝術工作坊參與作品展演，並協助其行銷宣傳推動建立部落品牌形象。</p> <p>(三)辦理「105年東海岸部落導覽解說品質提升計畫案」，延續104年度計畫執行成果部落(新社、奇美、靜浦、比西里岸、都歷等部落)，並增加轄區內都蘭、南竹湖、磯崎等共計8個部落共同合作辦理解說導覽培訓課程，包括遊程規劃設計、導覽人員分階培訓、現地觀摩、部落互訪交流等，共帶動56人參訓，其中原住民族女性32人，</p>



	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>佔57%。</p> <p>(四)以提供原住民舞團展演就業機會，於該處阿美族民俗中心及三仙台駐點展演，目前約6家舞蹈團(比西里岸PawPaw、鼓樂團汎汶涼藝術團、Alufu原舞集、微笑白螃蟹、藍星文化藝術團、Amis 昏互樂團)。</p> <p>五、花東縱谷管理處：</p> <p>(一)辦理「原住民族地區觀光推動計畫」之「部落遊程暨產業輔導提升」及「部落旅遊推廣」等子項計畫，已培育部落女性種子師資(含遊程及體驗解說員、美食、工藝等)意見領袖共8人，較104年人數增加4人，增加比率為100%。</p> <p>(二)105年5月17日召開「105年度第一次資源共同管理會」會議，會議委員共計17人，原住民族女性委員1名。</p> <p>(三)105年10月26日召開「105年度第二次資源共同管理會」會議，會議委員共計17人，原住民族女性委員1名。</p>

	具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>3. 各部會及地方政府應與內政、國及移民署協力，挹注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，增加新移民參與公共事務之機會</p> <p>各部會與地方政府協力，對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣傳性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 增加新移民參與公共事務之機會，並加強宣傳性別及族群平等之觀念。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局轄下監理所/站不定期辦理深入鄉鎮輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動，並配合執行內政部及各縣市政府新移民照顧輔導政策及實施方案，舉辦宣導交通安全之相關知識。</p> <p>二、民用航空局推動局屬國際航空站選用新移民擔任志工，增加新移民參與公共事務之機會，預計推動臺北及高雄國際航空站至少招募 2 名新移民擔任志工。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局利用各車站、車廂 LED 電子看板宣導性別意識觀念，加強新移民女性及新移民配偶性別意識培力。</p> <p>四、臺灣港務公司配合放置有關新移民性別平等及族群平等觀念文宣、標語等資料於該公司</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>105年規劃重點及預期目標</p> <p>網站、各港口辦公廳及通關服務站等場所之公布欄或 LED 跑馬燈。</p> <p><b>規劃重點：</b>          廣增列與性別有關之交通統計，作為交通性別政策研擬之參據。</p> <p><b>預期目標：</b>          一、本部 105 年預計新增 2 項性別統計指標並刊布於本部性別統計專區，提供各界參用。          二、民用航空局預計建立至少 6 種以上民航業性別統計資料，以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形。          三、中央氣象局於 105 年底前辦理 1 次「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」，將針對性別差異對氣象資訊之需求進行調查分析。          四、臺灣區國道高速公路將辦理春節疏運滿意度調查，將男女性別納入問項並進行相關交叉分析。          五、鐵路改建工程局中工處持續就「高架鐵路未來生活願景館」、東工處持續就「花東鐵</p>	<p>本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>路願景館」及南工處持續就「高雄鐵路地下化工程展示館」進行性別統計，據以瞭解性別參與差異性。</p> <p>六、中華郵政公司將提供104年度郵政儲金結存戶數及金額、郵政簡易壽險要保人有效契約件數及保額、郵政簡易壽險被保險人有效契約件數及保額等相關性別統計與性別分析等資料。</p> <p>七、桃園國際機場公司將持續更新入出境旅客性別統計資料。</p> <p>八、臺灣港務公司將持續更新旅客進、出港人數性別統計資料。</p>		
	<p>2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等</p> <p>資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 透過各種管道讓民眾瞭解政府重大性別政策及交通相關資訊，落實政府資訊公開透明。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局依據院頒「道路交通秩序與交通安全改進方案」重點工作之教育宣導類別辦理，配合宣導各項交通安全改進方案及措施，製作防災海報、電視、電台廣告等宣導</p>	<p>本部秘書室 本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部管理資訊中心 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>大交通政策。</p> <p>二、民用航空局各航空站利用跑馬燈、LED電子看板刊登相關政令宣導，提供民眾瞭解政府推動之政策，落實政府資訊公開透明。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局將所轄用路安全、服務區相關服務措施及有重大影響之性別政策，導入各服務區電子佈告欄，將即時資訊傳達各用路人。</p> <p>四、高速鐵路工程局透過險書(FB)專頁發表性別平等相關圖文。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局針對10至15個車站進行資訊顯示系統新增作業，使旅客能透過更便捷完善之方式瞭解政府重大性別政策或相關資訊。</p>		
<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性</p> <p>無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策</p>	<p><b>規劃重點：</b> 規劃重大交通政策時，透過召開公聽會、說明會、焦點團體等方式，收集地方意見，以提升政策規劃適切性。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、臺灣區國道新建工程局對於國</p>	<p>本部秘書室 本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>		

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。	<p>道計畫於興辦事業計畫報經經許可前，將依規定至少召開2次計畫說明會或公聽會，聽取地方民眾意見並已納入規劃作業參考，以提升規劃內容的適切性。</p> <p>二、臺灣鐵路管理局匯集各地焦點團體、縣市地方政府及民意代表意見，作為時刻調整參考，並依該局機班人力、車輛運用、場站路線，配合重大工程完工進行整體規劃。</p>		

「性別平等政策綱領」人身安全與司法篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

填報期間：105年1月至12月

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(一) 消除對 婦女的暴力行 為與歧視</p>	<p>6. 性騷擾防治 (2) 落實職場之性騷擾防治工 作，包括公務體系、國軍體系及 民間企業相關之性騷擾申訴救 濟及保護管道。</p>	<p><u>規劃重點</u>： 一、本部訂有「交通部性騷擾防 治措施、申訴及懲戒處理要 點」，依其規定設置申訴專線 電話、傳真及專用電子郵件 等申訴管道，另設置性騷擾 防治申訴評議委員會。 二、本部及所屬各機關(構)將利 用辦理教育訓練、業務訪視 或提供交通運輸服務等機 會，加強向同仁、相關執業 人員或民眾進行性騷擾防治 宣導。 <u>預期目標</u>： 一、預計於105年3月22日前完 成性騷擾防治申訴評議委員 會委員改聘(派兼)作業，並 符合任一性別委員不得少於 1/3之規定。 二、本部及所屬各機關(構)預計 辦理性騷擾防治宣導10場 次。</p>	<p>本部人事處 本部所屬各機關(構)</p>	<p>觀光局 (一)交通部觀光局委託中華民國觀 光導遊協會於105年11月22 日辦理「職場性騷擾防治講習」 邀請東吳大學健康暨諮商中心 姚淑文主任及觀光業界楊淨如 小姐，就職場性騷擾如何防治 因應、相關法規之運用等，透 過座談與雙向交流，共同研討 及案例分享等方式協助觀光從 業人員加強自我保護預防職場 性騷擾情事之發生與因應，並 強化兩性平等觀念及加強宣導 通報責任。本次講習參加人次 計有135位觀光產業從業人員 。 (二)配合於導遊、領隊人員職前訓 練時，加強性別平等(CEDAW) 及性騷擾防治觀念宣導，105 年1月至12月計辦理50期次， 宣導人數計5,475人(男 3,129、女2,346)。 (三)為加強觀光遊樂業從業人員</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(三) 建構安全的生活空間	<p>2. 環境規劃與安全</p> <p>(3) 公共運輸系統應規劃相關安全措施，各公私停車場應有燈光、動線與安全配備之標準規範。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 將依停車場相關規定請各縣市積極督導管理機關及停車場經營業依規定辦理。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、有關停車場之動線，依據「建築技術規則建築設計施工編」第2章第14節(第59條至第62條)，已就停車空間之停車位數、停車位尺寸、車道寬度、坡度、曲線半徑、淨高等明文規範；另依據「利用空地申請設置臨時路外停車場辦法」第4條至第7條，就臨時路外停車場之臨接道路、緩衝空間、</p>	<p>本路政司 本部航政司</p>	<p>「性騷擾防治」宣導，已於105年6月2日辦理「觀光遊樂業性別平等三法」課程，迄至105年12月共計女性為30人次(36.6%)，男性為52人次(63.4%)。</p> <p>(四)並促請業者配合政府政策，於員工訓練時加強性別平等宣導之在職及職前教育訓練，以強化對員工宣導效果。預估受益人數約4,600人次。</p>



	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>停車位尺寸、車道寬度、曲線半徑等亦有規範。</p> <p>二、有關停車場之燈光與安全配備，依據「建築技術規則建築設計施工編」第4章之1(第116-1條至第116-7條)，已有規範停車空間之安全維護照明裝置、監視攝影裝置、緊急求救裝置之設置數量與設置規定。</p> <p>三、本部至各縣市辦理停車場督導時，將持續請各主管機關督導管理機關及停車場經營業依相關規定規劃設置停車場燈光、動線與安全配備，以維護停車場使用者之安全。</p>		

「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部觀光局暨所屬管理處

填報期間：105年1月至12月

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最低</p>	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、營建防災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 建置交通從業及運輸受益者性別統計，建立長期追蹤資料庫。 <b>預期目標：</b> 一、103年及104年已就我國觀光旅遊市場分析與國際比較，105年將視各類國際交通資料蒐集情形，適時進行國際比較，供作交通政策決策之用。 二、民用航空局建立至少6種以上民航業相關統計資料(包括比較國際間飛航組員及客艙組員工時之相關規範)以瞭解民航業現職航空人員性別參與情形。 三、中央氣象局受理各機關、學校、團體或個人申請氣象資料，並統計(臨櫃資料申購)受益人口之性別，藉此分析性別統計，建立長期追蹤資料庫。 四、高速鐵路工程局針對機場捷運參訪對象進行性別統計(包含</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	<p>觀光局： 2015年全球國際旅客人數達11億8,400萬人次，創歷史紀錄新高，較2014年國際旅客人數11億3,400萬，成長率為4.4%。以各地區的成長率來看，亞太地區成長5%最高；其次是歐洲地區及美洲地區成長4.9%，中東地區成長2.8%，非洲負成長2.9%。臺灣在國際旅客人數達1044萬人次排名全球第29名(較2014年前進3名)，在國際觀光收入排名第24名(同2014年排名)。另國際觀光支出(消費)排名第22名(較2014年前進2名)。</p>

具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p>	<p>國際人士)，建立長期追蹤資料庫。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局按年建置臺鐵員工性別結構統計，未來將視國際資料蒐集狀況進行比較分析，建立長期追蹤資料庫。</p> <p>六、臺灣港務公司辦理「進出港旅客人數相關性別統計」，以瞭解各時期搭乘船舶進出港旅客中男女人數及比例之差異，並建立長期追蹤資料庫，以進行性別分析。</p> <p>七、國道高速公路局為瞭解各服務區駕駛人休息室男女性別使用情形，將建立長期追蹤資料庫，藉此進行性別統計，以供未來建置各項設施之參考。</p> <p><u>規劃重點</u>： 在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p> <p><u>預期目標</u>： 民用航空局、中央氣象局、國道高速公路局 105 年分別推薦女性專家學者 1 人至工程採購評選委員專家資料庫。另臺灣鐵路管理、</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>航港局、臺灣港務公司105年分別推薦1名符合本項具體行動措施女性專家學者至政府機關既有之資料庫。</p>		
	<p>3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。</p>	<p><b>規劃重點：</b>            在各項交通政策計畫設計和宣導過程中，避免複製刻板印象和論述，並藉由參訪機會，讓學生瞭解交通、工程、科學的內涵，進而逐步鼓勵女性選擇交通與科技等領域。</p> <p><b>預期目標：</b>            一、中央氣象局將配合業務考量，安排男女預報員於電視及廣播媒體播報(或解說)氣象資訊之頻率相當，避免複製不同性別對理工科目選擇之刻板印象及論述。男女預報員於平時輪值電視及廣播媒體播報氣象資訊職務，目標單一性別比例不低於1/3。            二、高速鐵路工程局鼓勵大專學校女性學生參加暑期工讀，實地參觀高鐵及機場捷運建設設計畫，增進對我國交通建設規畫與建各方面深入了解，並針對</p>	<p>本部路政司            本部郵電司            本部航政司            本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>參觀之女性工讀學生進行參與工程業務意願調查表。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局將積極配合學校教育單位，開放廠區參觀並打破以男性工作者為主的刻板印象，另開放彰化扇形車庫、苗栗鐵道博物館及舊臺北機廠供民眾參觀，以增進女性參觀者選擇理工類鐵道工作之興趣。</p> <p>四、臺灣港務公司將積極配合學校教育單位，開放港區參觀並打破以男性工作者為主的刻板印象，提升參訪學生將來進入港務相關工作之意願。105年度預估至少10間學校參訪。</p> <p>五、鐵路改建工程局於105年舉辦1場次親子日活動中播放工程施工影片、介紹工程模型等方式，增進同仁子女對工程建設之瞭解，提升對理工科技之興趣，並於訓練場次中向同仁宣導，請同仁就工作職場經歷，鼓勵親朋好友及子女對選擇理工科之興趣。</p> <p>六、國道高速公路局為使民眾對各</p>		

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>項建設了解，於官網設置雪隧文物館、收費站文物陳列室線上申請作業，藉由參訪機會，讓參訪學生、社會團體瞭解交通、工程、科學的內涵，進而逐步鼓勵女性選擇交通與科技等領域，105年預計接受10所學校及社會團體參訪。</p> <p>七、航港局105年度至少辦理1場次海運青年論壇活動，以走入校園方式，吸引女性選擇與海運與科技等相關科系就讀。</p> <p>八、公路總局近年成立「幸福公路館」及「蘇花公路改善工程展示館」，將歷年來之重大工程建設成果開放民眾、學生免費參觀，105年度將廣徵鼓勵民眾參觀，預定機關團體數(含學術、學校團體)達200團，藉由民眾及學生參觀了解業務及鼓勵參訪民眾、學生將訊息推廣至各級學校，期望更多學生(尤其女性)就讀理工科系，未來一起投入工程行列。</p>		
	<p>4. 鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策略，檢討</p>	<p><b>規劃重點：</b> 透過人事法規及勞動條件相關規</p>	<p>本部路政司 本部郵電司</p>	

具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p>	<p>範，保障職場女性就業安定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p> <p><b>預期目標：</b></p> <p>一、本部依公務人員請假規則及勞動基準法規定，享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照顧假等假別。男性同仁亦享有請育嬰假之規定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，並與1家托育機構簽訂收托優惠合約，並持續完善相關友善環境(如哺集乳室)。</p> <p>二、航港局預計辦理1場次新進人員訓練，並就相關保障制度進行宣導。</p> <p>三、民用航空局及所屬機關至少辦理1場次相關法令宣導或訓練，預計參訓人次達1500人。</p> <p>105年度簽訂收托優惠合約之托育機構至少3間。</p> <p>四、中央氣象局預計辦理1場兩性相關家庭教育訓練，以宣導兩性在家庭中權力、責任與互動之平衡，及鼓勵男性兼顧家庭照顧責任；另於課程中發放宣導人事法規相關請假規則，並</p>	<p>本部航政司 本部人事處 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>辦理參訓同仁性別統計。托育機構簽訂方面，105年度維持簽訂合作之托育機構家數預計10間。</p> <p>五、國道高速公路局透過教育訓練或宣導使男性同仁瞭解亦享有育嬰假之權利，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，105年辦理5場次訓練活動。另105年將至少與1間托育機構重新簽訂特約，子女托育人數3人，並持續調查同仁托育需求。</p> <p>六、觀光局至少辦理3場次人事法規及勞動條件宣導說明會，並統計相關受益者性別，以鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。已簽訂2家收托優惠合約之托育機構預計收托人數6人。</p> <p>七、鐵路改建工程局105年辦理1場次新進人員訓練，並就公務人員請假規定等相關保障制度進行宣導，另至少與1間托育機構重新簽訂特約，持續辦理員工子女托育，並持續調查同仁托育需求。</p> <p>八、臺灣港務公司預計辦理2場新</p>		<p>六、</p> <p>(一)105年12月9日，召開本局暨所屬管理處人事業務年終檢討會，宣導人事相關法令及實務案例分享，計有員額報送、任免遷調、職務代理酬金計算公式、生活津貼補助、考績作業、退休及保險等法令宣導19項及實務案例分享13則。</p> <p>(二)105年12月13日，召開宣導勞動基準法一例一休新制會議，說明勞動基準法修正重點為落實勞工週休二日及國定假日全國一致，並於106年1月3日主管會報報告因應勞動基準法一例一休新制，勞工休息日加班費大幅提高，本局及各管理處之因應建議。</p>



具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>進人員教育訓練，並就工作條件、規範及保障進行宣導。</p> <p>九、臺灣鐵路管理局105年預計與1至2間托育機構簽定契約，預計收托人數6人。</p> <p>十、航港局預計辦理1場次新進人員訓練，並就相關保障制度進行宣導。另簽訂3家托育機構。</p> <p>十一、公路總局105年度購置性平相關影集，預計辦理2-3場電影並邀請相關影評者導讀分享，適時講解與性平相關保障及權益，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。另105年新簽訂特約或續約至少1間托育機構。</p>		<p>(三)本局阿里山管理處因應勞動基準法修法於105年12月29日舉辦研商「一例一休討論會」，除宣導同仁注意相關權益外，並鼓勵男性同仁兼顧照顧家庭責任。</p> <p>(四)業已簽訂2家收托優惠合約之托育機構收托人數6人。</p>
<p>5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 依據民眾生活特性，使用多元管道宣導重大交通政策，以減少性別落差及城鄉差距。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局依據院頒「道路交通秩序與交通安全改進方案」重點工作之教育宣導類別別辦理，配合宣導各項交通安全改進方案及措施，製作防災海</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>報、電視、電台廣告等宣導重大交通政策。</p> <p>二、中華郵政公司105年起陸續於各局設置自動播放式電子看板，播放防詐騙、及交通安全、防止酒駕等重要政策宣導，拉近城鄉差距，減少性別落差。</p> <p>三、國道高速公路局將所轄用路安全、服務區相關服務措施及有重大影響之性別政策，除透過警察廣播電臺宣傳外，更導入各服務區電子佈告欄，將即時資訊傳達各用路人。</p> <p>四、臺灣鐵路管理局透過車站及車廂LED電子看板刊登性騷擾防治及性別主流化中英文標語，目前計150車站設置500具列車資訊顯示系統輪流播放，以增加城鄉居民資訊管道之辦理及減少落差。另製作鐵路平交道安全宣導掛報、旗幟、海報、紅布條、宣導紀念品等，針對一般民眾加強鐵路平交道安全宣導，期減少鐵路平交道事故傷亡人數與社會</p>		

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>五、航港局以辦理論壇方式，建構政府、業界及青年之對話平臺，另辦理「海運友善環境」系列活動，以進行航港業務宣導。</p>		
<p>6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 觀光局所屬管理處位於原住民族地區者，將積極培育部落女性種子師資： 一、將結合作行政院原住民族委員會，由相關管理處於適當機會下優先培育部落女性種子師資，推廣部落觀光，結合轄區特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，培育轄區原住民族婦女。 二、辦理原住民族歌舞訓練，培育舞蹈師資。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、預計可培育部落女性種子師資(含解說員、美食、工藝等)或意見領袖8人以上。 二、預計辦理2場原住民族資源共管會議，增加原住民族婦女參與管道，培育意見領袖。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 觀光局所屬管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，結合作行政院原住民族委員會優先培育部落女性種子師資： 一、東部海岸管理處： (一)105年與部落共同合作辦理解說導覽培訓課程，積極培育部落女性種子師資，105年7、8、9、10月分批辦理培訓課程計有32名原住民族女性參加，106年將持續培訓取得專業認證。 (二)105年召開2次，分別於6月30日及12月7日召開。委員組成共計15人，其中原住民族女性委員5人，佔該會比例33.3%。 二、日月潭管理處： (一)為扶植弱勢原住民族婦女，辦理部落培訓計畫，計培育部落女性種子師資5人—傳統歌舞師資計2人，編織暨手工藝講師2人及導覽解說員</p>	<p>本部所屬各機關(構)</p>	<p>觀光局國家風景區管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，結合作行政院原住民族委員會優先培育部落女性種子師資： 一、東部海岸管理處： (一)105年與部落共同合作辦理解說導覽培訓課程，積極培育部落女性種子師資，105年7、8、9、10月分批辦理培訓課程計有32名原住民族女性參加，106年將持續培訓取得專業認證。 (二)105年召開2次，分別於6月30日及12月7日召開。委員組成共計15人，其中原住民族女性委員5人，佔該會比例33.3%。 二、日月潭管理處： (一)為扶植弱勢原住民族婦女，辦理部落培訓計畫，計培育部落女性種子師資5人—傳統歌舞師資計2人，編織暨手工藝講師2人及導覽解說員</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
				<p>1人。</p> <p>(二)為促進原住民就業機會。該處提供原住民部落音樂暨歌舞展演廣場次每日計3場次。</p> <p>三、參山管理處：</p> <p>(一)105年度辦理3場資源共管會議： 1、105年7月14日於獅頭山風景區南庄遊客中心召開，參加人員共16人(男生12人，女生4人)，男女比例為3:1。</p> <p>2、105年8月25日於谷關風景區辦理，參加人員共12人(男生8人，女生4人)，男女比例為2:1。</p> <p>3、105年10月20日於梨山風景區辦理，參加人員共21人(男生16人，女生5人)，男女比例為16:5。</p> <p>四、茂林管理處：</p> <p>「105年度交通部觀光局茂林國家風景區原住民族地區文化諮詢與觀光發展暨資源共管委員會(高雄及屏東地區)各辦理2場會議」(參加人數共118人，女生42人、男生76人)。</p> <p>五、花東縱谷管理處： 辦理「105年度原住民族地區觀光推動計畫」輔導部落包含花蓮縣壽豐鄉壽豐部落、光復鄉加里洞部落(含阿</p>

具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>7. 女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)內，應不低於三分之一比例。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 本部相關委員會有道路交通安全監督委員會、交通動員委員會、重大工程督導會報、公共藝術審議委員會、交通費率委員會及環保小組等 6 個委員會，將積極推動委員任一性別不低於三分之一。</p> <p><b>預期目標：</b></p>	<p>本部人事處</p>	<p>美族部落學校)、萬榮鄉紅葉部落及馬遠部落、卓溪鄉崙山部落及古楓部落、玉里鎮織羅部落、臺東縣延平鄉巴喜告部落(含布農部落文化園區)、卑南鄉下賓朗部落及卑南鄉初鹿部落(含卑南族花環部落學校)等 10 處，並組成花東縱谷部落聯盟。部落培力共 283 人次、產業扶植共 21 家、就業協助共 39 人。</p> <p>六、阿里山管理處</p> <p>105 年 6 月起與 5 個部落(茶山、來吉、里佳、達邦、樂野)共同合作辦理解說導覽培訓課程 90 小時(含外語)，積極培育部落女性成為部落解說導覽種子師資，各部落參與授課女性分別茶山 5 人、來吉 5 人、里佳 4 人、新美 3 人、樂野 4 人，總計 21 位女性族人參與。</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。	<p>公共藝術審議委員會、交通費率委員會及環保小組已達成任一性別比例不低於三分之一目標，道路交通安全督導委員會、交通動員委員會及重大工程督導會報尚未達成任一性別比例達三分之一目標，係因業務屬跨部會及協調性質，委員組成依規定由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任，未來配合行政院組織改造將併同檢討改善。</p> <p><b>規劃重點：</b> 針對交通領域內的政策進行統計調查，依據調查結果分析瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通政策的認知、態度、使用行為及需求之差異性。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、本部將配合衛生福利部105年辦理之「身心障礙者生活需求調查」期程，依據調查結果分析瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通政策的認知及需求等之差異性。 二、運輸研究所辦理「交通部自行車友善環境路網整體規劃技</p>	本部統計處 運輸研究所	

具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
<p>2. 在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。</p>	<p>術服務」案，針對104年建置完成之自行車環島路線，調查並分析使用該路線之自行車旅次特性，以瞭解不同性別對於自行車系統發展政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等無差異，俾作為後續建置/改善自行車道之基礎。</p> <p><b>規劃重點：</b> 於執行各項調查、研究時，將進行性別及相關之複分類統計。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、民用航空局推動各航空站建置旅客滿意度問卷時，至少納入2項以上性別及相關複分類項目，105年至少辦理2次，以瞭解不同性別旅客之需求，並作為各航空站性別友善交通環境及設施改進之參據。 二、觀光局將持續於「國人旅遊狀況調查報告」、「國家風景區遊客調查報告」、「來臺旅客消費及動向調查報告」中納入性別分類統計，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部科技顧問室 本部統計處 本部所屬各機關(構)</p>	<p>一、觀光局所做各項調查報告，均辦理性別統計及分析。 (一)觀光局於年度「國人旅遊狀況調查報告」中，均針對不同性別旅客的國內旅遊狀況進行專節分析，主要項目與性別進行交叉分析表者共16表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。 (二)觀光局於年度「國家風景區遊客調查報告」中，均將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共21表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。 (三)觀光局於年度「來臺旅客消費及動向調查報告」中，均將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與</p>

具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>三、臺灣區國道高速公路局執行國5蘇澳瑞銜接台9線可行性研究，納入宜蘭縣蘇澳地區人口性別及有關性的複分類統計。</p> <p>四、臺灣鐵路管理局辦理旅客意向調查，均納入性別及有相關性的複分類統計。</p>		<p>性別進行交叉分析表者共36表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。如女性旅客偏好購物，觀光局將購物行程納入主推。</p> <p>(四)106年度嘗試運用中華電信大數據資料，分析國人國內旅遊狀況，了解性別，年齡及居住地別等旅客動向趨勢，供未來規劃觀光政策時之參考。</p>
<p>3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 將針對大眾運輸之基礎公共建設使用情形進行調查研究，並建立相關統計資料，作為改善參考。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、民用航空局預計於105年9月底前辦理各航空站性別友善環境設施(哺乳室、男女性廁所比率)之調查，並建立相關統計資料，作為改善參考，以落實性別友善交通環境。</p> <p>二、臺灣區國道高速公路局辦理事故檢討分析，建置統計資料，包括肇事原因、肇事路段是否因照明不足或道路設計不良、路面缺損缺乏保養等因素。</p>	<p>本部路政司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	



	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>三、臺灣鐵管理局將辦理臺鐵旅客意向調查，並研議加入性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並提出改善方案。</p> <p>四、中華郵政公司辦理「年度郵政服務顧客滿意度調查」作業時，將性別統計納入調查結果分析，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業。</p> <p>五、觀光局預計於105年9月底前，完成轄區性別友善環境設施(男女性廁所比率)之調查，並建立相關統計資料，作為改善參考，以落實性別友善環境。</p> <p>六、臺灣港務公司預計於105年8月底前針對高雄港進出港旅客辦理性別友善環境設施(哺乳室、無障礙廁所等)滿意度調查，作為改善參考，以落實性別友善環境。</p> <p>七、公路總局105年度廣續辦理性別友善環境設施改善(例如：增設親子停車格、男女性及身障專用廁所設有緊急用警鈴設備…)滿意度調查，並將調</p>		<p>五、105年度本局已將無障礙設施(備)列為觀光旅館檢查輔導項目，查截至105年12月31日止觀光旅館無障礙設施(備)符合標準之達成率約為95%。</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>查結果轉請各監理機關參考精進，期望能提供民眾更友善、舒適的服務與環境，另已請所轄公路客運業者針對客運場站部分要求改善，營造性別友善環境。</p> <p>八、桃園機場辦理「免稅商店滿意度調查」、「本土商店及餐廳滿意度調查」等作業，預計有效問卷各1,200份，將性別統計納入調查結果分析中，並依調查結果研議相關設施之維護或改善作業，以提供更友善之服務設施與空間。</p>		
	<p>4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 考量偏遠地區、經濟弱勢、離島居民、原鄉部落居民之生活需求，提出因應策略。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局為解決民眾有車無駕照以及換照的不便，對於偏遠地區、經濟弱勢之民眾，施以跨機關聯合服務，辦理各項監理業務及滿意度調查，預計今年目標達到90%(含下鄉辦理機車輔導考照)。另針對各種</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部交通動員委員會 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>災害瞭解其風險，加強監控山區雨情、水情，必要時進行封路、封橋，並提出因應策略，以減少居民災損。</p> <p>二、民用航空局考量離島居民交通不便，影響其就醫與觀光發展，為顧及其生活需求，將與地方政府、航空公司協調航線需求，確保離島居民搭乘權益，105年於三節前2個月公告返鄉航班，俾利離島居民。</p> <p>三、中央氣象局依據鄉鎮預報的建置技術，持續提供特殊區域如原鄉部落及客庄等地區天氣方面資訊，若有受災地區(如莫拉克災區、高雄氣爆區)，將對該類地區加強氣象資訊服務，並針對離島居民進行民眾滿意度調查。</p>		
<p>5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災調適計畫中的角色需求與貢獻。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 針對高風險區居民提供多元天氣預報服務。</p> <p><b>預期目標：</b> 中央氣象局為關懷高風險區居民對氣象資訊之需求，藉由鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，發布原</p>	<p>本部路政司 本部航政司 本部交通動員委員會 中央氣象局</p>		

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>鄉部落氣象資訊，105年將持續提供55個原鄉及347個部落天氣預報，以更高品質的監測、預警及多元預報服務，避免或減少因天然災害造成的損失。原鄉部落氣象資訊服務由鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」自動產出，該技術目前由預報人員統合編輯，預報人員含原鄉預報規劃人員目標單一性別不低於1/3。</p>		
<p>6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 發展適合偏鄉地區及特殊需求者使用之科技產品，以滿足其生活需求。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，將廣續辦理「攜帶式行動監理站」，使用3G無線網路，讓服務更多元、更機動，將據點延伸至各區，可多點同步辦理，減少民眾往返奔波，並運用地方政府機關、團體資源之協助，擴大便民範圍及成效，預計今年增加5台自助櫃檯推廣至偏鄉地</p>	<p><b>規劃重點：</b> 發展適合偏鄉地區及特殊需求者使用之科技產品，以滿足其生活需求。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，將廣續辦理「攜帶式行動監理站」，使用3G無線網路，讓服務更多元、更機動，將據點延伸至各區，可多點同步辦理，減少民眾往返奔波，並運用地方政府機關、團體資源之協助，擴大便民範圍及成效，預計今年增加5台自助櫃檯推廣至偏鄉地</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得成為主流或變主流	1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。	<p>區。</p> <p>二、中央氣象局於全球資訊網持續製作灰階累積雨量圖，包含日大、小間距及小時累積圖每日共144張，協助色盲弱視民眾瀏覽雨量資訊。</p> <p><b>規劃重點：</b> 依弱勢族群之安全與便利需求，規劃設計大眾運輸場站。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局各監理所針對高齡及行動不便者設置愛心服務櫃檯，以便利其辦理各項業務。 二、民用航空局辦理各航空站性別友善環境設施(哺乳室、男女性廁所比率)調查，作為改善參考。 三、觀光局預計推廣13條無障礙旅遊路線、輔導30家旅宿業改善無障礙設施、推廣13件銀髮族旅遊套裝產品、輔導3家旅行社業開發行銷銀髮族創新旅遊商品，並將上開事項列為「觀光遊樂業經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽評分紀錄表」檢查重點之一。</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部統計處 本部道安委員會 本部所屬各機關(構)</p>	<p>三、觀光局辦理情形： (一)觀光局所屬13個國家風景區管理處均以旅遊路線之概念、通用設計之手法，建置無障礙旅遊環境，且提供解說導覽、標牌指示、租借輪椅、電動輪椅充電插座等人性化服務。目前已規劃建置46條無障礙旅遊路線。後續將以既有「旅遊路線」繼續延伸增加無障礙旅遊據點，以利銀髮族、身心障礙者等行動不方便之民眾參訪。 (二)國家風景區管理處協調輔導轄內食宿、交通及旅行社等業者推出銀髮族旅遊自由行套票8件，團體遊程6件，合計14件。 (三)本局於105年7~8月辦理觀光遊樂業督導考核競賽時，亦將無障礙旅遊環境列入「觀光遊樂業經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽評分紀錄表」檢查重點之一，以</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>四、鐵路改建工程局於105年「南迴鐵路台東至潮州電氣化建設計畫」有關車站設施改善部分，將持續辦理月台加高及加長、遮雨棚整修、無障礙動線改善、增設電梯、加強來車廣播及設置列車進站警示閃光燈等項目。</p> <p>五、<u>高速鐵路工程局配合高鐵南港車站竣工檢查，檢核其無障礙設施設備是否符合弱勢族群之安全與便利需求，不符合者將訂定改善計畫並限期改善。</u></p> <p>六、臺灣鐵路管理已編列預算辦理「鐵路行車安全改善六年計畫」，105年預計針對鐵路沿線各車站月台(不含支線)提高至車廂齊平(115cm)、30座車站新建無障礙電梯及改善88站公廁。</p>		實性別平等政策。
2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰	<p><u>規劃重點</u>：</p> <p>一、有關公路客運部分，依「105年度補助公路汽車客運業者汰舊換新提升服務品質計畫」辦理，鼓勵特定地區或路線優先更換地板智慧化</p>		本部路政司 公路總局	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	換。	<p>二、為符合社會公益需要及便利老弱婦孺與殘障乘客搭乘車需求，公路總局配合交通部政策，積極輔導市區客運之普通大客車汰換為低地板公車或改裝為通用無障礙巴士。</p> <p><b>預期目標：</b></p> <p>一、有關公路客運部分，落實年度補助汰舊老舊公車及設置低地板公車，以加速降低公路客運班車平均年齡，並兼具提供舒適、友善與安全之服務品質，預期 105 年至少汰換 6 輛公路客運低地板公車。</p> <p>二、逐步建構完善的無障礙公車環境，並朝 105 年市區客運低地板公車比例 34% 目標邁進；低地板車輛數「不均」之問題仍充斥公路公共運輸環境，公路總局將要求各縣市於每條市區客運路線均需配置 1 輛低地板車輛。</p>		
5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。		<p><b>規劃重點：</b></p> <p>召開通用化無障礙推動小組會議，檢討改善交通場站及運具之無</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司</p>	

具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>障礙設施，並制定相關規範。</p> <p><u>預期目標</u>：</p> <p>一、民用航空局召開「交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組」會議至少2次；105年度督促各航空站必須至少辦理1次以上無障礙環境設施之檢測。</p> <p>二、航港局每年召開2次「交通部航港局通用無障礙海運環境推動小組」會議，並檢討改善各項無障礙設施，以建構友善之通用無障礙海運環境。105年將辦理海運友善專題講座、三貂角燈塔公廁無障礙空間及走道工程、至各港口針對國內客船業者所僱用之船員辦理無障礙服務教育訓練與演練。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局將邀集使用者(視障、身障、婦女、聽障、高齡者)及學者代表(交通、建築、都計、文創等)制訂「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範」，並預計於105年6月底前核定頒布。</p>	<p>本部科技顧問室 本部所屬各機關(構)</p>	<p>四、觀光局辦理情形：</p>



	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>四、觀光局將編印「風景區通用環境設施設計參考手冊」，以做為風景區管理單位及規劃設計者辦理無障礙環境改善之參考。</p> <p>五、公路總局104年補助711輛公車，其中432輛為無障礙車輛(含低地板公車)；105年度至1月底已核定補助136輛公車，其中124輛為無障礙車輛，並預計持續宣導業者及地方政府申請建置運輸場站無障礙通用設施，俾符合公路公共運輸提昇計畫內容。</p> <p>六、國道高速公路局邀請專家、身障團體及建管人員成立「公共建築物無障礙設施勘驗、改善諮詢及審查小組」，就無障礙設施設置與改善，辦理諮詢、替代改善計畫審查或竣工查驗，每年辦理2次以上，以建構友善之無障礙環境。</p> <p>七、高速公路工程局通用化無障礙交通環境小組每年至少召開1次小組會議，並視需要辦理實地勘檢，其目標在於確保高鐵及機場捷運相關無障礙設施設</p>		<p>有關編印「風景區通用環境設施設計參考手冊」(刻正辦理成果修正審查事宜)執行情形：</p> <p>1、106年1月4日送請運研所協助審查工作成果，期使內容更趨完整且具實用性。</p> <p>2、運研所106年1月16日運安字第10607000340號函復審查意見。</p> <p>3、106年1月16日觀技字第1060901331號函請委辦公司辦理修正及回復說明。</p>

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
(四) 結合民間力量，提高治理效能	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>	<p>備均能符合使用者之需求，105年規劃之重點如下：檢核高鐵南港車站無障礙設施設備，使其符合弱勢族群之安全與便利需求。預期目標：配合高鐵南港車站竣工檢查，檢核其無障礙設施設備是否符合弱勢族群之安全與便利需求，不符合者訂定改善計畫並限期改善。</p> <p><b>規劃重點：</b> 辦理各項工程計畫時，透過公聽會、公布官方網站、成立粉絲專頁等方式公開相關資訊。</p> <p><b>預期目標：</b> 一、公路總局廣續於辦理執行之工程計畫時依相關法規規定辦理環境影響評估、性別影響評估作業，並召開相關公聽會、說明會等與城鄉居民面對面溝通。 二、鐵路改建工程局於官網設置工程計畫及施工資訊專區，即時更新各項鐵路立體化及電氣化工程進度，公布公聽會簡報及紀錄、設計成果、模擬動畫等資訊，提供居民隨時查詢，</p>	<p>本部路政司 本部郵電司 本部航政司 本部所屬各機關(構)</p>	

具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>並設有服務專線、局長信箱、粉絲專業等溝通管道。</p> <p>三、國道新建工程局設置工程計畫專區，包括國道計畫各階段公聽會、說明會等，隨計畫進度即時更新，各界可利用網路便利性獲取所需資訊；亦設立0800專線提供民眾反映工地相關施工之建議事項。</p> <p>四、高速鐵路工程局將工程相關資訊均公開於官方網站，包括計畫概述、交維資訊、紅火蟻防治、環境監測資訊、安衛宣導、工地即時影像、施工資訊平台、災害預防宣導短片等，並有便民服務專線，隨時提供民眾解答。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局於車站等新建工程設計前，均會召開工程說明會，邀請當地鄉民與會，說明環境影響、工程規模等資訊，另於網站設有政府資訊公開專區，公布資訊包括法規、施政計畫、公共工程契約等。</p> <p>六、國道高速公路局於辦理執行之工程計畫時，依相關法規規定</p>		

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>辦理環境及性別影響評估作業，並召開公聽會、說明會等與城鄉居民面對面溝通。並於官網設置「新建工程專區」，包括國道計畫各階段公聽會、說明會等，並隨計畫進度即時更新相關訊息，各界可利用網路便利性獲取所需資訊，達到適度公開之目標。</p>		
<p>2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 辦理環境、能源及科技有關之研究計畫時，邀請女性專家學者參與。</p> <p><b>預期目標：</b> 運輸研究所 105年與環境、能源及科技有關之研究計畫，辦理問卷調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會時，邀請之女性專家學者佔25%。另視研究需要，召開相關座談會，並邀請相關民間團體(如貨運運輸業公協會)參與發言，以及訪談公民代表(如地區住民)，並將其發言納作為計畫執行之參據。</p>	<p><b>規劃重點：</b> 持續結合民間力量辦理防、救災任務，並鼓勵女性積極參與決策過</p>	<p>本路政司 本部郵電司 本部航政司 運輸研究所</p>	
<p>5. 在防災、救災重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性</p>		<p><b>規劃重點：</b> 持續結合民間力量辦理防、救災任務，並鼓勵女性積極參與決策過</p>	<p>本路政司 本部郵電司 本部航政司</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>能充分參與決策過程。</p>	<p>程。</p> <p><b>預期目標：</b></p> <p>一、民用航空局各航空站於召開防災、救災相關會議時，將於公文中敘明請地方政府、相關單位、團體等積極推派女性代表出席，儘量符合1/3性別比例原則，以確保女性充分參與決策過程。</p> <p>二、國道高速公路局各區工程處成立自衛消防編組(防護團)擔任防災工作</p> <p>北區工程處成員109名(坪控編制人員+雪隧自衛消防隊員)，其中女性成員15名，比例佔13.76%，由女性擔任防火管理人。中區成員共117人，其中男性共71人，佔60.68%，女性共46人，佔39.32%。南區成員共45名(男性25人，佔55%，女性20人，佔45%)。將維持各區工程處上開女性所占比例。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局持續推動與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，並於鐵安演習</p>	<p>交通部通動員委員會 本部所屬各機關(構)</p>	

	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
		<p>持續協同當地軍、警、消及衛生單位參演，並鼓勵女性同仁參與演習規劃及演練。104年度鐵安演習女性參與比例約36%、104年度女性參與年度民防常年教育訓練訓練比例約40%，將持續推動女性參與。另邀請當地民間團體觀摩，俾熟悉救災流程，並於防災、救災重建過程中，與民間客運業者密切配合達成輸運旅客目標。</p> <p>四、桃園機場公司預計於105年辦理「機場跑滑道動線熟悉演練」，邀請桃園市政府消防局、衛生局及各醫療院所相關工作夥伴參與。另於下半年度邀請前項單位及衛生福利部疾病管制署北區管制中心醫護人員及機場特種聯合防護團女性工作人員參與學習本場空難救援相關作業。因消防、救護專業屬性不同，成員男女比例本身即有所差異，將更鼓勵女性成員參與災害搶救相關演練，期能達到女男比</p>		

具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形
	<p>五、臺灣港務公司於召開防災、救災相關會議時，鼓勵港區航商業者、公、民營機關等單位積極推派女性代表出席，以確保女性充分參與決策過程，另參與相關作業人員，其女男比率可達到1:10。(航港局表示，演練屬協辦角色配合海巡署，爰改請港務公司提供資料)</p> <p>六、公路總局公路防災中心同仁104年度男女比例較103年度增加，已達男:女=2:1.25，並配合輪值緊急應變小組作業，105年度應保持公路防災中心女性同仁比例不低於1/3為目標。</p>		