

## 交通部觀光局暨所屬機關工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說 明
交通部觀光署性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點	交通部觀光局暨所屬機關工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點	<p>一、配合組織改制，修正機關名稱。</p> <p>二、因應性別平等教育法、性別平等工作法及性騷擾防治法於一百十二年八月十六日修正公布，部分條文並自一百十三年三月八日施行，爰配合中央法規修正及行政院人事行政總處一百十三年三月訂定之行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案件申訴處理作業流程指引，修正本署性騷擾防治措施及申訴懲處相關規定，並修正規定名稱。</p>
修正規定	現行規定	說 明
壹、總則		章名新增。
<p>一、<u>交通部觀光署（以下簡稱本署）為防治性騷擾及提供人員（包含受僱者及求職者）免於性騷擾之工作及服務環境，以維護當事人之權益及隱私，特依性別平等工作法（以下簡稱性工法）第十三條第一項、性騷擾防治法（以下簡稱性騷法）第七條第一項、工作場所性騷擾防治措施準則（以下簡稱工作場所性騷擾防治準則）及性騷擾防治準則相關規定訂定本要點。</u></p>	<p>一、<u>為促進本局暨所屬機關性別工作權之平等，貫徹性別工作平等法之精神及依勞動部頒布之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則，爰訂定本要點。</u></p>	<p>一、配合組織改制，修正機關名稱及簡稱。</p> <p>二、配合性工法、工作場所性騷防治準則名稱修正，修正相關文字。</p>

	<p>二、交通部觀光局暨所屬機關（以下簡稱本局）性騷擾防治措施申訴及懲戒，除法令另有規定外，依本要點規定行之。</p>	<p><u>本點刪除。</u></p>
	<p>三、本局應提供員工、派遣勞工及求職者免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，並確實維護當事人之隱私。</p>	<p><u>本點刪除。</u></p>
<p>二、本要點適用於本署人員相互間、人員與服務對象或工作場域內非本署員工間發生之性騷擾事件，相關申訴及處理程序如下：</p> <p>（一）本署公務人員依性工法第二條第三項及第三十二條之三規定辦理。</p> <p>（二）本署約聘（僱）人員、技工、工友、駕駛及約用人員（以下簡稱非公務人員）依性工法第三十二條之一規定辦理。</p> <p>本署人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有第三點所定性騷擾之情形，經被害人向本署申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p> <p>本署首長涉及性工法之性騷擾事件，應向交通部申訴，其處理程序依交通部相</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、依據工作場所性騷防治準則第四條規定，政府機關所訂定之性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，應明定申訴及處理程序，依性工法第二條第三項及第三十二條之三規定辦理，爰增訂相關文字。</p> <p>三、本要點所稱公務人員之定義範圍，依改制前行政院勞工委員會（現為勞動部）九十二年四月二十九日勞動三字第○九二○○二四二三三號令規定，係以公務人員保障法之適用或準用範圍為界定依據。</p> <p>四、至本署約聘（僱）人員、技工、工友、駕駛及約用人員等非公務人員部分，則定依性工法第三十二條之一規定辦理。</p> <p>五、為規範本署及所屬各關首長，涉及性工法之性騷擾事件之受理申訴權責機關，爰訂</p>

<p>關規定辦理；本署所屬各機關首長涉及性工法之性騷擾事件，由本署受理申訴。</p> <p>本署首長涉及性騷法之性騷擾事件，應向地方主管機關申訴；本署所屬各機關首長涉及性騷法之性騷擾事件，應向各機關所在地之地方主管機關提出申訴。</p>		<p>第三項及第四項。</p> <p>六、依性騷法第十四條第三項規定，明定本署及所屬各關首長，涉及性騷法性騷擾事件之受理申訴權責機關，爰增訂第四項。</p>
<p>三、本要點所稱性騷擾，包括：</p> <p>(一) <u>性工法之性騷擾</u>，指下列情形之一：</p> <p>1、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</p> <p>2、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存</p>	<p>四、所謂性騷擾，依<u>性別工作平等法第十二條</u>規定，指下列二種情形之一：</p> <p>(一) 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別、性傾向歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</p> <p>(二) 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別、性傾向歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或進用、分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、</p>	<p>一、第一項第一款酌作文字修正。</p> <p>二、參照性工法第十二條及性騷法第二條規定，將該二法權勢性騷擾定義明訂於第一項第二款及第五款。</p> <p>三、依性工法第十二條第三項規定，於第一項第三款增訂本署人員於非工作時間遭受性騷擾亦適用性工法之情形。</p> <p>四、鑒於發生第一項第一款第一目性騷擾事件，係由不特定人於公共場所或公眾得出入場所為之時，依性工法第十二條第七項規定，適用性騷法等相關法令之規定，爰增訂第一項第六款。</p> <p>五、為具體化性騷擾行為之內容，爰參照工作場所性騷擾防治措施準則第五條規定，增訂第二項，例示性騷擾行為之可能情形及樣態。</p>

<p>續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。</p> <p><u>(二) 性工法之權勢性騷擾</u>，指對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。</p> <p><u>(三) 本署人員有下列情形之一者，亦適用性工法之規定：</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li><u>1、於非工作時間，遭受機關內之同一人，為持續性性騷擾。</u></li><li><u>2、於非工作時間，遭受不同機關（事業單位），具共同作業或業務往來關係之同一人，為持續性性騷擾。</u></li><li><u>3、於非工作時間，遭受機關首長為性騷擾。</u></li></ol> <p><u>(四) 性騷法之性騷擾</u>，指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之</p>	<p>獎懲等之交換條件。</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	--

行為，且有下  
列情形之一：

1、以明示或暗  
示之方式，  
或以歧視、  
侮辱之言  
行，或以他  
法，而有損  
害他人人格  
尊嚴，或造  
成使人心生  
畏怖、感受  
敵意或冒犯  
之情境，或  
不當影響其  
工作、教  
育、訓練、  
服務、計  
畫、活動或  
正常生活之  
進行。

2、以該他人順  
服或拒絕該  
行為，作為  
自己或他人  
獲得、喪失  
或減損其學  
習、工作、  
訓練、服  
務、計畫、  
活動有關權  
益之條件。

(五) 性騷法之權勢  
性騷擾，指對  
於因教育、訓  
練、醫療、公  
務、業務、求  
職或其他相類  
關係受自己監  
督、照護、指  
導之人，利用  
權勢或機會為  
性騷擾。

(六) 第一款第一目

<p><u>所定情形，係由不特定人於公共場所或公眾得出入場所為之者，就性騷擾事件之調查、調解及處罰等事項，適用性騷法等相關法令之規定。</u></p> <p><u>性騷擾之調查，除依前項規定認定外，並得綜合審酌下列各款情形：</u></p> <p><u>(一) 不適當之凝視、觸摸、擁抱、親吻或嗅聞他人身體；強行使他人對自己身體為之者，亦同。</u></p> <p><u>(二) 寄送、留置、展示或播送性要求、具有性意味或性別歧視之文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。</u></p> <p><u>(三) 反覆或持續違反意願之跟隨或追求行為。</u></p>		
<p>貳、預防措施</p>		<p>章名新增。</p>
<p>四、本署應防治工作場所性騷擾之發生，保護本署人員不受性騷擾之威脅，建立友善工作環境，提升本署人員性別平權觀念。如有性騷擾或疑似情事發生時，應即檢討、改善防治措施。</p> <p>本署人員如於非</p>		<p><u>本點新增。</u></p>

<p>本署所能支配、管理之工作場所工作者，本署應為工作環境性騷擾風險類型辨識、提供必要防護措施，並事前詳為告知。</p>		
<p>五、本署應妥善利用公開集會或訓練課程，加強性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並實施性別平等（含性騷擾防治）教育訓練：</p> <p>（一）本署人員應接受工作場所性騷擾防治之教育訓練。</p> <p>（二）擔任主管職務及參與性騷擾申訴事件之處理、調查及決議人員，每年應定期接受相關教育訓練。</p> <p>前項教育訓練，優先由擔任主管職務及參與性騷擾申訴事件之處理、調查及評議人員參訓。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、依據行政院性別平等處一百十二年十月六日修正之各機關性別平等訓練計畫第七點及工作場所性騷擾防治措施準則第九條規定，新增機關應實施性別平等（含性騷擾防治）教育訓練及優先實施對象。</p> <p>三、本點所稱教育訓練，包含性騷法第八條及性騷擾防治準則第八條之教育訓練。</p>
<p>六、本署設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用電子信箱，並於本署網站及公布欄公開揭示：</p> <p>（一）申訴專線電話：02-23491500 分機 8815。</p> <p>（二）申訴專用傳真：02-27720190。</p> <p>（三）申訴專用電子信箱：heart@tad.gov</p>		<p><u>本點新增</u>。</p>

<p>. tw。</p> <p>七、本署設置性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員九人，其中一人為主任委員，由署長指定副署長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由署長就本署職員、具備性別意識之專業人士聘（派）兼任之，其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一，且委員達任一性別比率百分之四十為原則；委員任期二年，期滿得續聘（派），任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會置執行秘書一人，由本署人事室主任兼任；所需工作人員，由本署人事室人員派兼之，處理申評會幕僚業務。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>五、本局及所屬各機構應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員七人至十五人，其中一人為主任委員，由機關首長指定副首長兼任，無副首長者得指定高級職員兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由機關首長就本機關職員派兼任之，其中女性委員不得少於二分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續派，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p> <p>三、配合組織改制，修正機關簡稱。</p> <p>四、第二項參照工作場所性騷防治準則第十二條第二項，及交通部一百十一年至一百十四年性別平等推動計畫設定性別目標，機關所屬委員會委員任一性別比例應達百分之四十規定，酌作文字修正。</p>
<p>參、申訴調查評議程序</p>		<p>章名新增。</p>
<p>八、本署接獲申訴事件時，由人事室依事件發生之場域及當事人之身分關係，先行確認釐清案件適用法規。不具受理申訴調</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、為避免性騷擾事件申訴人因不諳受理單位權限分工及行政程序而遭受不利益，爰依性騷法施行細則第十</p>



<p>查權限者，應於接獲申訴之日起十四日內查明並移送具有調查權之受理單位；未能查明受理單位者，應移送性騷擾事件發生地之警察機關就性騷擾申訴為調查，並書面通知當事人、副知地方主管機關。</p>		<p>三條規定，定明不具調查權限之受理單位，應於一定期限內移送並副知相關機關。</p>
<p>九、本署於知悉有性騷擾情形時，應採取下列立即有效之糾正及補救措施：</p> <p>(一) 因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、考量申訴人意願，採取適當之隔離措施，避免申訴人受性騷擾情形再度發生。</li> <li>2、對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。</li> <li>3、啟動調查程序，對性騷擾事件之相關人員進行訪談或適當之調查程序。</li> <li>4、本署各級主管涉及性騷擾行為且情節重大，於進行調查期</li> </ol>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、參考工作場所性騷防治準則第六條規定，分依「因接獲被害人申訴」、「非因接獲被害人申訴」及「接獲被害人陳述而被害人無申訴意願」而知悉性騷擾之三種情形，新增應採取之「立即有效之糾正及補救措施」作法</p>

間有先行停止或調整職務之必要時，得先行停止或調整其職務；經調查未經認定為性騷擾，或經認定為性騷擾但未依公務人員相關法律予以停職或免職者，得依規定申請復職及補發停職期間之本俸、年功俸或相當之給與。

5、本署首長涉及性騷擾行為且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，由交通部依性工法及性騷擾法相關規定處理。

(二) 非因前款情形而知悉性騷擾事件時：

1、訪談相關人員，就相關事實進行必要之釐清及查證。

2、告知被害人得主張之權益及各種救濟途徑，並

<p>依其意願協助其提起申訴。</p> <p>3、對相關人員適度調整工作內容或工作場所。</p> <p>4、依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。</p> <p>(三) 本署因接獲被害人陳述知悉性騷擾事件，而被害人無提起申訴意願者，仍將依前款規定，採取立即有效之糾正及補救措施。</p>		
<p>十、被害人及行為人分屬不同機關（事業單位），且具共同作業或業務往來關係者，任一方之機關（事業單位）於知悉性騷擾之情形時，將依下列規定採取前點所定立即有效之糾正及補救措施：</p> <p>(一) 任一方之機關（事業單位）於知悉性騷擾之情形時，應以書面、傳真、口頭或其他電子資料傳輸方式，通知他方共同協商</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、為避免本署人員於執行職務中，可能遭受具共同作業或業務往來關係之不同機關（事業單位）之人員性騷擾，卻無法有效處理，爰參照工作場所性騷防治準則第七條規定增訂本點。</p>

<p>解決或補救辦法。</p> <p>(二) 保護當事人之隱私及其他人格法益。</p>		
<p>十一、本署應就所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢討其空間及設施，避免性騷擾之發生。</p> <p>本署知悉所屬公共場所及公眾得出入之場所發生性騷擾事件，應採取下列有效之糾正及補救措施：</p> <p>(一) 事件發生當時知悉：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、協助被害人申訴及保全相關證據。</li> <li>2、必要時協助通知警察機關到場處理。</li> <li>3、檢討所屬場所安全。</li> </ol> <p>(二) 事件發生後知悉：檢討所屬場所安全。</p> <p>(三) 必要時得採取下列處置：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、尊重被害人意願，減低當事人雙方互動之機會。</li> <li>2、避免報復情事。</li> </ol>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、配合性騷法第七條、性騷擾防治準則第四條及第五條規定，定明本署於所屬公共場所或公眾得出入之場所發生性騷擾事件時，應負之性騷擾防治作為，及於知悉發生性騷擾事件時，應採取之處置作為。</p>

<p>3、預防、減低行為人再度性騷擾之可能。</p> <p>4、其他認為必要之處置。</p>		
<p><u>十二、性騷擾事件之申訴，由被害人或其代理人向本署申評會為之，經受理後進行調查。</u></p> <p><u>如屬性騷法規範之事件，申訴期間依該法第十四條規定辦理。</u></p> <p><u>第一項申訴，得以言詞、電子郵件或書面（如附件一及附件二）提出。以言詞或電子郵件為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤。</u></p> <p><u>前項書面、言詞或電子郵件作成之紀錄，應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：</u></p> <p>（一）申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p>	<p><u>六、性騷擾事件之申訴，受害人或其法定代理人，向所屬機關申評會為之，行為人為機關之首長者，應交由具指揮監督權限之上級機關決定，所屬機關（構）首長者，向本局申評會為之。</u></p> <p><u>前項申訴，以書面為之，必要時並得以口頭、電話、傳真、電子郵件等方式提出。其非以書面為之者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</u></p> <p><u>申訴書應載明下列事項：</u></p> <p>（一）申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務機關、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>（二）申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>（三）請求事項。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合性騷法第十四條、性騷法施行細則第十二條及工作場所性騷防治準則第十一條規定，酌作文字修正。</p> <p>三、配合性工法第十三條第四項及工作場所性騷防治準則第十一條第三項規定，雇主接獲工作場所性騷擾申訴時，應按中央主管機關規定之內容及方式通知地方主管機關，爰增訂第六項。</p> <p>四、配合性騷法施行細則第十四條第二項，定明本署接獲性騷擾事件有不予受理情形時之處理方式，爰增訂第七項。</p>

(二) 申訴事實發生或知悉日期、內容、相關事證或人證。

(三) 年、月、日。

(四) 有法定代理人或委任代理人者，應載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。委任者，並應檢附委任書（如附件三及附件四）。

申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。

本署於接獲第一項申訴時，應依性工法第十三條第四項規定，通知地方主管機關。

本署於接獲第二項申訴時，認有性騷法第十四條第五項所定不予受理情形者，應依性騷法施行細則第十四條第二項規定，移送地方主管機關決定不予受理或應續

(四) 有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。

(五) 申訴年、月、日。

<p><u>行調查。</u></p>		
<p><u>十三</u>、申訴人於申評會作成決議前，得以書面撤回其申訴（如<u>附件五及附件六</u>）；其經撤回者，不得就同一事由再為申訴。但申訴人撤回申訴後，同一事由如發生新事實或發現新證據，仍得再提出申訴。</p>	<p>七、申訴人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴。 依勞動部依據一百一十三年一月十七日修正發布之「<u>工作場所性騷擾防治措施準則</u>」修訂之事業單位工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範範本，新增申訴人撤回申訴後，就同一事由如發生新事實或發現新證據，得再提出申訴之規定。</p>	<p>一、點次變更。 二、依據性騷法第十四條第四項規定，性騷擾事件經撤回申訴者，不得就同一事件再行申訴。</p>
<p><u>十四</u>、申評會評議程序如下： （一）<u>受理之申訴</u>案件，主任委員應於申訴或移送到<u>達之日起七日</u>內指派三人以上之委員組成申訴調查小組進行調查，且<u>小組成員應有具備性別意識之外部專業人士</u>。 （二）<u>申訴調查小組或被指定之專責人員</u>調查過程應保護當事人之隱私；<u>必要時，得請當事人到會或實地進行訪談</u>，調查結束後，並</p>	<p>八、申評會評議程序如下： （一）<u>接獲性騷擾申訴案件，應提申評會處理</u>。 （二）<u>申評會主任委員</u>應於自接獲申訴案件起三日內指派三人以上之委員組成專案小組進行調查。 （三）<u>專案小組調查過程</u>應保護當事人之隱私，調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。 （四）<u>申訴案件之評議</u>，應事前通知當事人<u>得到場說明</u>，必要時並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。 （五）<u>申評會對申訴案件之評議</u>，應作出成立或不成立之決定。<u>決定成立者</u>，</p>	<p>一、點次變更。 二、依工作場所性騷防治準則修正相關文字，增訂第三款有關調查報告書內容應包括之事項。</p>

<p>應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(三) <u>前款調查報告書內容應包括下列事項：</u></p> <p>1、<u>性騷擾申訴事件之案由，包括當事人敘述。</u></p> <p>2、<u>調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。</u></p> <p>3、<u>事實認定及理由。</u></p> <p>4、<u>處理建議。</u></p> <p>(四) <u>申訴案件之評議，得通知當事人及關係人到場說明；必要時，並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</u></p> <p>(五) <u>申評會會議以不公開為原則。對於屬性工法規範之申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決議。決議成立者應作成懲處或其</u></p>	<p>應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六) <u>申訴決定應載明理由，以書面通知當事人。並移請相關機關或單位依規定辦理。</u></p> <p>(七) <u>申訴案件應自受理之次日起四十日內作成決定，必要時得延長三十日，並通知當事人。</u></p> <p>(八) <u>申訴人及申訴之相對人對申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內提出申覆，經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</u></p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



他適當處理之建議，決議不成立審酌審議情形，為必要處理之建議。

(六) 申訴決議應載明理由，以書面通知當事人，並依規定移請相關機關辦理。

(七) 申訴案件應自受理之翌日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。對已進入司法程序之性騷擾申訴，經申訴人同意後，得決議暫緩調查及決議，不受上開規定之結案期限之限制。

(八) 行為人無正當理由規避、妨礙、拒絕調查或拒絕提供資料者，應通知地方主管機關，由地方主管機關依性騷擾防治法第三十

<p style="text-align: center;"><u>條規定處罰 緩。</u></p>		
<p>十五、申評會調查及評議原則如下：</p> <p>(一) 性騷擾事件調查應以不公開方式為之，並保護當事人隱私及其他人格法益。</p> <p>(二) 調查時，行為人及受邀協助調查之人或單位應予配合，並提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。</p> <p>(三) 性騷擾事件調查應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯機會。</p> <p>(四) 申訴人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p>(五) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等情形時，應避免其對質。</p> <p>(六) 調查人員因調查必要，得於不違反保密義務範圍內另作成</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、配合性騷法第十七條規定，於第二款增訂行為人及受邀協助調查之人或單位應予配合，並提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。</p>

<p>書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</p> <p>(七) 對在性騷擾案件申訴、調查、偵查或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</p>		
<p>十六、涉及性騷法且屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件，本署於性騷擾事件調查程序中，獲知任一方當事人有調解意願時，應協助其向地方主管機關申請調解；調解期間，除接獲地方主管機關通知依被害人請求停止調查外，調查程序繼續進行。</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、配合性騷法第十八條規定，增訂權勢性騷擾以外之性騷擾事件，如獲知任一方當事人有調解意願時，應協助其向主管機關申請調解。</p>
<p>十七、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) <u>申訴不符第十二點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</u></p> <p>(二) <u>屬性騷法規範之申訴案件，提起申</u></p>	<p>十、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) <u>提起申訴逾申訴期限者。</u></p> <p>(二) <u>申訴人非性騷擾事件之受害人或其法定代理人者。</u></p> <p>(三) <u>同一事由經申訴決定確定後，再提起申訴者。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、參考行政院所屬中央及地方各機關(構)性騷擾案件申訴處理作業流程指引新增申訴不予受理情形。</p>

<p>訴逾申訴期限。</p> <p><u>(三)</u> 申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p><u>(四)</u> 同一事由經申訴決議確定後，<u>或經撤回後</u>，再提起申訴。</p> <p><u>(五)</u> 對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p> <p><u>(六)</u> 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住居所。</p> <p><u>申評會對申訴案件，因具前項各款情形之一者而不予受理時，屬性工法規範之申訴案件，應於申訴或移送到達之日起二十日內，以書面通知當事人；屬性騷法規範之申訴案件，應移送地方主管機關辦理。</u></p>	<p>(四) 對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴者。</p> <p>(五) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住居所者。</p>	
<p><u>十八、參與性騷擾申訴事件之處理、調查及評議人員，應依下列規定辦理：</u></p> <p><u>(一) 保護當事人與受邀協助調查之個人隱私及其他權益；對其姓名或其他足以辨識身</u></p>	<p>十一、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於<u>知悉之申訴案件內容應予保密</u>，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，報請局長依法懲處並解除其聘兼。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合工作場所性騷防治準則第十條及性騷擾防治準則第十條規定，修正相關文字。</p>

<p><u>分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。</u></p> <p>(二) <u>不得偽造、變造、湮滅或隱匿工作場所性騷擾事件之證據。</u></p> <p>違反前項規定者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報署長依法懲處並解除其聘(派)兼。</p>		
<p><u>十九、參與性騷擾申訴案件之處理、調查及評議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：</u></p> <p>(一) <u>本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</u></p> <p>(二) <u>本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</u></p> <p>(三) <u>現為或曾為該事件當事人之代理</u></p>	<p>十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，其本人為當事人或與當事人有配偶、前配偶、四親等內之血親、三親等內姻親或家長、家屬關係者，應自行迴避。</p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面舉其原因及事實，向申評會申請迴避。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、依工作場所性騷防治準則第十五條第一項規定，修正第一項應自行迴避人員範圍；復依性騷法施行細則第十五條所定應自行迴避範圍，較工作場所性騷防治準則第十五條廣泛，爰予明定。</p> <p>三、依工作場所性騷防治準則第十五條第二項規定，於第二項增訂被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。</p> <p>四、配合工作場所性騷防治準則第十五條第三項及第四項規定，修正第三項及第四項相關文字。</p>

<p><u>人、輔佐人者。</u></p> <p><u>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。</u></p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面舉其原因及事實，向申評會申請迴避；<u>被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。</u></p> <p><u>被申請迴避之人員在申評會就該申請事件為准駁前，應停止處理、調查或評議工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。</u></p> <p><u>第一項人員應自行迴避而不迴避，而未經當事人申請迴避者，應由申評會命其迴避。</u></p>		
	<p>十三、性騷擾案件已進入司法程序或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者，申評會得決議暫緩調查及評議。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、與原第八點規定整併，規範於修正規定第十四點。</p>
	<p>十四、申訴案件經申評會決定確定後，有下列情形之一者，當事人得向申評會申請再評議：</p> <p>(一) 決定與載明之理由顯有矛盾者。</p> <p>(二) 申評會之組織不合法者。</p> <p>(三) 依本要點應迴避之</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、屬性工法規範之性騷擾事件，申訴案件當事人屬公務人員保障法所稱之公務人員或準用對象者，對申訴案件之決定有異議者，得向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。屬性工法規範</p>

	<p>委員參與決定者。</p> <p>(四) 參與決定之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定者。</p> <p>(五) 證人、鑑定人就為決定基礎之證言、鑑定為虛偽陳述者。</p> <p>(六) 為決定基礎之證物，係偽造或變造者。</p> <p>(七) 為決定基礎之民、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更者。</p> <p>(八) 發現未經斟酌之證物或得使用該證物者。</p> <p>(九) 原決定就足以影響決定之重要證物漏未斟酌者。</p> <p>申請再評議應於三十日內為之。其期間自申訴決定書送達當事人之日起算。但再評議之事由發生在後或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p>申請再評議應以書面敘述理由，連同原申訴決定書影本，向原為申訴決定之申評會為之。</p> <p>申評會認為再評議無理由者，應維持原申訴決定；有理由者，應變更原申訴決定，並通</p>	<p>之性騷擾事件，申訴案件當事人非屬公務人員保障法之適用或準用對象，不服機關所為之調查或懲處結果者，得依性工法規，逕向地方主管機關提起申訴。爰刪除本點規定。</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

	<p>知當事人及相關機關。</p> <p>再評議除本要點另有規定外，準用申訴程序之規定。</p>	
<p>二十、屬性工法規範之性騷擾事件，申訴案件當事人屬公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，對申訴案件之決議有異議者，得於收到書面通知次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、參考行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案件申訴處理作業流程指引新增。</p>
<p>二十一、屬性工法規範之性騷擾事件，申訴案件當事人非屬公務人員保障法之適用或準用對象，申訴案件被申訴人為機關首長、機關未處理或不服機關所為之調查或懲處結果者，得依性工法第三十二條之一規定，逕向地方主管機關提起申訴。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、為規範本署非公務人員得依性工法規定向地方主管機關提起申訴之情形，爰增訂本點。</p>
<p>肆、申訴決議或調查結果之處理</p>		<p><u>章名新增</u>。</p>
<p><u>二十二、申評會對第十四點決議成立性騷擾行為之被申訴人，應作成懲處及其他適當處理之建議，並移請</u></p>	<p>九、性騷擾行為經調查屬實，本局應依申評會之建議，視情節輕重，對申訴之相對人依公務人員考績法、交通部觀光局暨所屬</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、為規範性騷擾案件經申評會決定成立後，被申訴人應作成懲處等建議，爰自現行第九點移列。</p>



<p><u>人事室依規定辦理懲處或轉送相關單位執行有關事項；如經證實有誣告之事實者，亦應對申訴人為適當之懲處或處理。</u></p> <p><u>前開懲處程序，列席之被害人得對懲處程度陳述意見，並列入懲處決定重要參考。</u></p>	<p>機關職員獎懲標準表或其他相關法令規定為適當之懲處或處理，如經證明有誣告之事實者，應對申訴人為適當之懲處或處理。</p> <p>前項懲處應經本局考績委員會決陳局長核定。</p>	<p>三、配合立法院一百二十二年八月十日函，該院修正性別平等工作法部分條文時，通過附帶決議第十五項規定，要求公部門性騷擾案件經調查成立，依軍公教懲處機制辦理懲處時，應讓被害人對懲處程度有陳述意見機會，並納入最終懲決定之重要參考，爰增訂第二項。</p>
<p>二十三、<u>屬性工法規範之申訴案件，經申評會作出成立決議者，應將結果通知地方主管機關。</u></p> <p><u>屬性騷法規範之申訴案件，申評會應作成調查報告及處理建議，移送地方主管機關辦理。</u></p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、<u>配合性工法第十三條第四項及工作場所性騷防治準則第十九條規定，性騷擾行為經查證屬實，雇主應按中央主管機關規定之內容及方式將處理結果通知地方主管機關，爰增訂第一項。</u></p> <p>三、<u>配合性騷法第十五條第四項，政府機關針對性騷擾案件所為調查，應作成調查報告及處理建議，移送直轄市、縣（市）主管機關辦理，爰增訂第二項。</u></p>
<p>伍、<u>被害人保護與扶助</u></p>		<p><u>章名新增。</u></p>
<p><u>二十四、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</u></p>	<p>十五、<u>當事人有輔導、醫療等需要者，本局得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</u></p>	<p>一、<u>點次變更。</u></p> <p>二、<u>酌作文字修正。</u></p>
<p><u>二十五、性騷擾申訴案件應採取事後追蹤、考核及監督，確保申訴決定確實有效執行，並避免相同</u></p>	<p>十六、<u>本局對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤、考核及監督，確保懲戒或處理措施有效執行，並避免有相同事件</u></p>	<p>一、<u>點次變更。</u></p> <p>二、<u>酌作文字修正。</u></p>

事件或報復情事發生。	或報復情事之發生。	
<p>二十六、被害人因執行職務遭受性騷擾致生法律訴訟，得依公務人員因公涉訟輔助辦法規定，向本署申請涉訟輔助，並於受司法機關通知到庭期間，給予公假前往。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。  二、依公務人員保障暨培訓委員會一百十二年七月二十六日函，公務人員遭受職場性騷擾，而涉及民事或刑事訴訟案件者，服務機關得視具體個案認定其是否係依執行職務時遭受性騷擾而給予涉訟補助。復依性工法第二十七條第四項規定，被害人因遭受性騷擾致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予公假，爰增訂本點。</p>
<p>陸、附則</p>		<p><u>章名新增</u>。</p>
<p><u>二十七</u>、申評會委員均為無給職。<u>如邀請之專家、學者出席者得支領出席費</u>。</p>	<p>十七、申評會委員均為無給職。</p>	<p>一、點次變更。  二、新增專家學者之出席費規定。</p>
<p>二十八、申評會所需經費由本署相關預算項下支應。</p>	<p>十八、申評會所需經費由本局相關預算項下支應。</p>	<p>配合組織改制，修正機關簡稱。</p>
<p>二十九、本要點未規範事項，依性騷擾相關法規規定辦理。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。  二、所稱性騷擾相關法規，係指性工法、性工法施行細則、工作場所性騷防治準則、性騷法、性騷法施行細則及性騷擾防治準則等法規。</p>

附件一（修正後）

交通部觀光署性別平等工作法職場性騷擾事件申訴書

申 訴 人 資 料	姓 名		性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	出生年月日	年 月 日 ( 歲)		
	身分證統一編號 (或護照號碼)		聯 絡 電 話		服 務 機 關 ( 單 位)		職 稱	
	身 分 別	<input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 教育人員 <input type="checkbox"/> 軍職人員 <input type="checkbox"/> 聘僱人員 <input type="checkbox"/> 工友(含技工、駕駛) <input type="checkbox"/> 約用人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____						
	職 務 別	<input type="checkbox"/> 機關首長 <input type="checkbox"/> 主管 <input type="checkbox"/> 非主管						
	身心障礙別	<input type="checkbox"/> 身心障礙者 <input type="checkbox"/> 非身心障礙者						
	與加害人關係	1、 <input type="checkbox"/> 同事業單位 <input type="checkbox"/> 不同事業單位(共同作業) <input type="checkbox"/> 不同事業單位(業務往來) 2、 <input type="checkbox"/> 權勢(最高負責人與職員/上司與下屬) <input type="checkbox"/> 非權勢						
	國 籍 別	<input type="checkbox"/> 本國籍(一般) <input type="checkbox"/> 本國籍(原住民) <input type="checkbox"/> 本國籍(新住民,經歸化程序取得臺灣身分證者) <input type="checkbox"/> 外國籍(非本國籍)						
	住(居)所	縣 鄉 鎮 村 路 段 市 市 區 里 街 巷	弄 號 樓					
公文送達 (寄送)地址	<input type="checkbox"/> 同住居所地址 <input type="checkbox"/> 另列如下(請勿填寫郵政信箱) 縣 鄉 鎮 村 路 段 市 市 區 里 街 巷 弄 號 樓							
申 訴 事 實 內 容	被 申 訴 人 姓 名		性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	服 務 機 關 ( 單 位)		職 稱	
	身 分 別	<input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 教育人員 <input type="checkbox"/> 軍職人員 <input type="checkbox"/> 聘僱人員 <input type="checkbox"/> 工友(含技工、駕駛) <input type="checkbox"/> 約用人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____						
	職 務 別	<input type="checkbox"/> 機關首長 <input type="checkbox"/> 主管 <input type="checkbox"/> 非主管						
	事 件 發 生 時 間	年 月 日	<input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午	時 分				
	事 件 知 悉 時 間	<input type="checkbox"/> 同事件發生時間 <input type="checkbox"/> 另列如下 年 月 日 <input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午 時 分						
	事 件 發 生 地 點	<input type="checkbox"/> 辦公場所 <input type="checkbox"/> 非辦公場所：_____						
	申 訴 類 別	<input type="checkbox"/> 敵意式性騷擾(第12條第1項第1款) <input type="checkbox"/> 交換式性騷擾(第12條第1項第2款) <input type="checkbox"/> 權勢型性騷擾(第12條第2項) <input type="checkbox"/> 非工作時間性騷擾(第12條第3項)						
	事 件 發 生 過 程							

相關證據	附件 1： 附件 2：	(無者免填)
	(上述紀錄業經申訴人確認其內容無誤)	
申訴人(法定代理人或委任代理人)簽名或蓋章：		申訴日期： 年 月 日

法定代理人資料表(無者免填)

(依行政程序法第22條規定，未滿18歲者之性騷擾申訴，應由其法定代理人提出。)

法定代理人資料	姓名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	出生年月日	年 月 日 ( 歲)
	身分證統一編號 (或護照號碼)		與申訴人之關係		聯絡電話	
	住(居)所	縣市	鄉鎮市區	村里	路街巷	弄 號 樓

委任代理人資料表(無者免填)

委任代理人資料	姓名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	出生年月日	年 月 日 ( 歲)
	身分證統一編號 (或護照號碼)				聯絡電話	
	住(居)所	縣市	鄉鎮市區	村里	路街巷	弄 號 樓
	*檢附委任書					

受理人員資料

受理機關		受理人員		職稱	
聯絡電話		接獲申訴時間	年 月 日	<input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午	時 分

備註：

1. 本申訴書填寫完畢後，應影印1份予申訴人留存。
2. 事實發生過程及相關證據如不敷書寫，請另自行以紙張書寫。
3. 機關應於接獲申訴2個月內完成調查；必要時，得延長1個月，並應通知當事人。
4. 本申訴書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。

**【次頁尚有被害人權益說明，並請詳閱】**

## 性別平等工作法之性騷擾事件被害人權益說明

### 一、申訴提起：

(一) 被害人為機關公務人員（指公務人員保障法第3條及第102條所定人員）者

- 1、得向服務機關提起申訴。
- 2、行為人為機關首長時，應向上級機關申訴。
- 3、對受理申訴機關所為性騷擾成立或不成立之決定，得依公務人員保障法規定提起復審。

(二) 被害人為機關內非屬公務人員之受僱者

- 1、得向服務機關提起申訴。
- 2、依性別平等工作法第32條之1規定，被申訴人屬機關首長等最高負責人、機關未處理或不服被申訴人之機關所為調查或懲戒結果者，得於下列申訴期限內，逕向地方主管機關提起申訴：
  - (1) 被申訴人非具權勢地位：自知悉性騷擾時起，逾2年提起者，不予受理；自該行為終了時起，逾5年者，亦同。
  - (2) 被申訴人具權勢地位：自知悉性騷擾時起，逾3年提起者，不予受理；自該行為終了時起，逾7年者，亦同。
  - (3) 性騷擾發生時，申訴人為未成年，得於成年之日起3年內申訴。但依上開規定有較長之申訴期限者，從其規定。
  - (4) 被申訴人為機關首長，申訴人得於離職之日起1年內申訴。但自該行為終了時起，逾10年者，不予受理。

二、刑事告訴：性騷擾事件涉及性騷擾防治法第25條（意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為）之罪者，須告訴乃論，被害人可依刑事訴訟法第237條規定於6個月內提起告訴，警察機關應依被害人意願進行調查移送司法機關。

三、民事賠償：得依性別平等工作法第27條至第30條等相關規定，向雇主（服務機關）、行為人請求損害賠償。

四、申訴調查期間：受理申訴機關應自接獲申訴之翌日起2個月內作成性騷擾成立與否之決定，並以書面通知申訴人及被申訴人；必要時，得延長1個月。

五、被害人保護扶助：機關知悉性騷擾之情形，應視被害人身心狀況，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。

本權益告知書係為向被害人說明其得主張之權益及各種救濟途徑，非取代性騷擾申訴書，被害人有意願提起申訴，請另填寫申訴書。機關於接獲申訴書需依規定通知地方主管機關並依限完成調查。

被告知人：

(請本人簽名)

日期：(民國)

年

月

日

修正說明：新增附件。依行政院所屬中央及地方各機關(構)性騷擾案件申訴處理作業流程指引，新增適用性別平等工作法之職場性騷擾事件申訴書。

## 附件二（修正後）

### 性騷擾事件申訴書（適用性騷擾防治法之性騷擾事件）

（有法定代理人、委任代理人者，請另填背面相關資料表，另本表\*處為選填）

被 害 人 資 料	姓名	性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	出生年月日	年 月 日（歲）		
	身分證統一編號 （或護照號碼）	聯絡 電話		服務或就學 單位	職稱		
	住（居）所	縣 市	鄉鎮 市區	村 里	路 街	段 巷	弄 號 樓
	公文送達 （寄送）地址	<input type="checkbox"/> 同住居所地址 <input type="checkbox"/> 另列如下（請勿填寫郵政信箱） 縣 鄉鎮 村 路 段 弄 號 樓 市 市區 里 街 巷					
	國籍別*	<input type="checkbox"/> 本國籍非原住民 <input type="checkbox"/> 本國籍原住民 <input type="checkbox"/> 大陸籍（含港澳） <input type="checkbox"/> 外國籍 <input type="checkbox"/> 其他（含無國籍）					
	身心障礙別*	<input type="checkbox"/> 本國籍非原住民 <input type="checkbox"/> 本國籍原住民 <input type="checkbox"/> 大陸籍（含港澳） <input type="checkbox"/> 外國籍 <input type="checkbox"/> 其他（含無國籍）					
	教育程度*	<input type="checkbox"/> 學齡前 <input type="checkbox"/> 國小 <input type="checkbox"/> 國中 <input type="checkbox"/> 高中（職） <input type="checkbox"/> 專科 <input type="checkbox"/> 大學 <input type="checkbox"/> 研究所以上 <input type="checkbox"/> 不識字 <input type="checkbox"/> 自修 <input type="checkbox"/> 不詳					
職業*	<input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 專門職業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧 <input type="checkbox"/> 工礦業 <input type="checkbox"/> 商業 <input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 教職人員 <input type="checkbox"/> 軍人 <input type="checkbox"/> 警察 <input type="checkbox"/> 神職人員 <input type="checkbox"/> 家庭管理 <input type="checkbox"/> 退休 <input type="checkbox"/> 無工作 <input type="checkbox"/> 其他：_____ <input type="checkbox"/> 不詳						
申 訴 事 實 內 容	行為人姓名	性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 不 詳	聯絡電話			
	與被害人之 關係	<input type="checkbox"/> 陌生人 <input type="checkbox"/> （前）配偶或男女朋友 <input type="checkbox"/> 親屬 <input type="checkbox"/> 朋友 <input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 同學 <input type="checkbox"/> 客戶關係 <input type="checkbox"/> 師生關係 <input type="checkbox"/> 醫病關係 <input type="checkbox"/> 信（教）徒關係 <input type="checkbox"/> 上司/下屬關係 <input type="checkbox"/> 網友 <input type="checkbox"/> 鄰居 <input type="checkbox"/> 追求關係 <input type="checkbox"/> 其他					
	事件發生 時間	年	月	日	<input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午	時	分
	事件知悉 時間	<input type="checkbox"/> 同事件發生時間 <input type="checkbox"/> 另列如下 年 月 日 <input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午 時 分					
	事件發生 地點	<input type="checkbox"/> 私人住所 <input type="checkbox"/> 飯店旅館 <input type="checkbox"/> 百貨公司、商場、賣場 <input type="checkbox"/> 宗教場所 <input type="checkbox"/> 馬路 <input type="checkbox"/> 計程車 <input type="checkbox"/> 大眾運輸 工具 <input type="checkbox"/> 公共廁所 <input type="checkbox"/> 辦公場所 <input type="checkbox"/> 其他公共場所（ <input type="checkbox"/> 餐廳 <input type="checkbox"/> 休閒娛樂場所（含KTV） <input type="checkbox"/> 夜 店 <input type="checkbox"/> 醫療院所 <input type="checkbox"/> 校園 <input type="checkbox"/> 補習班 <input type="checkbox"/> 公園） <input type="checkbox"/> 科技設備 <input type="checkbox"/> 健身、運動中心 <input type="checkbox"/> 其他					
事件發生 過程							

違反性騷擾防治法 第 25 條告訴意願		<input type="checkbox"/> 提出告訴 <input type="checkbox"/> 暫不提告訴
有後續服務需求		<input type="checkbox"/> 有被害人保護扶助需求 <input type="checkbox"/> 無服務需求
相 關 證 據	附件 1： 附件 2：	
	(無者免填)	
被害人 (法定代理人或委任代理人) 簽名或蓋章：		
申訴日期：    年    月    日		
(依行政程序法第 22 條規定，未滿 18 歲者之性騷擾申訴，應由其法定代理人提出。)		

**法定代理人資料表 (無者免填)**

(依行政程序法第 22 條規定，未滿 18 歲者之性騷擾申訴，應由其法定代理人提出。)

法 定 代 理 人 資 料 表	姓 名		性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	出生年月日	年 月 日 ( 歲)
	身分證統一編號 (或護照號碼)		與被害人 之關係		聯 絡 電 話	
	職 業	<input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 專門職業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧 <input type="checkbox"/> 工礦業 <input type="checkbox"/> 商業 <input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 教職人員 <input type="checkbox"/> 軍人 <input type="checkbox"/> 警察 <input type="checkbox"/> 神職人員 <input type="checkbox"/> 家庭管理 <input type="checkbox"/> 退休 <input type="checkbox"/> 無工作 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 不詳				
	住 (居) 所	縣 鄉 村 路 段 市 鎮 市 區 里 街 巷	弄 號 樓			

**委任代理人資料表 (無者免填)**

委 任 代 理 人 資 料	姓 名		性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他	出生年月日	年 月 日 ( 歲)	
	身分證統一編號 (或護照號碼)				聯 絡 電 話		
	職 業	<input type="checkbox"/> 學生 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 專門職業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧 <input type="checkbox"/> 工礦業 <input type="checkbox"/> 商業 <input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 教職人員 <input type="checkbox"/> 軍人 <input type="checkbox"/> 警察 <input type="checkbox"/> 神職人員 <input type="checkbox"/> 家庭管理 <input type="checkbox"/> 退休 <input type="checkbox"/> 無工作 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 不詳					
	住 (居) 所	縣 鄉 村 路 段 市 鎮 市 區 里 街 巷	弄 號 樓				
	<b>*檢附委任書</b>						



## -----被害人權益說明-----

### 1. 申訴時限：

- (1) 屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。
- (2) 屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。
- (3) 性騷擾事件發生時被害人未成年者，得於成年後三年內提出申訴。但依前 2 項規定有較長之申訴期限者，從其規定。

### 2. 申訴受理單位：

- (1) 申訴時行為人有所屬政府機關（構）、部隊、學校：向該政府機關（構）、部隊、學校提出。
- (2) 申訴時行為人為政府機關（構）首長、各級軍事機關（構）及部隊上校編階以上之主官、學校校長、機構之最高負責人或僱用人：向該政府機關（構）、部隊、學校、機構或僱用人所在地之直轄市、縣（市）主管機關提出。
- (3) 申訴時行為人不明或為前二款以外之人：向性騷擾事件發生地之警察機關提出。

**3. 刑事告訴：**性騷擾事件涉及性騷擾防治法第 25 條之罪者，須告訴乃論，申訴人可依刑事訴訟法第 237 條於 6 個月內提起告訴，警察機關應依被害人意願進行調查移送司法機關。

**4. 申訴調查期間：**政府機關（構）、部隊、學校、警察機關及直轄市、縣（市）主管機關，應於申訴或移送到達之日起 7 日內開始調查，並應於 2 個月內調查完成；必要時，得延長 1 個月，並應通知當事人。

**5. 不予受理：**當事人逾期提出申訴、申訴書不合法定程式，經通知限期補正，未於 14 日內補正者；或同一性騷擾事件，撤回申訴或視為撤回申訴後再行申訴。

**6. 調解：**權勢性騷擾以外之性騷擾事件，任一方當事人得以書面或言詞向直轄市、縣（市）主管機關申請調解。政府機關（構）、部隊、學校及警察機關於性騷擾事件調查程序中，獲知任一方當事人有調解意願時，應協助其向直轄市、縣（市）主管機關申請調解。

**7. 被害人保護扶助：**政府機關（構）、部隊、學校、警察機關或直轄市、縣（市）主管機關於性騷擾事件調查過程中，應視被害人身心狀況，主動提供或轉介諮詢協談、心理輔導、法律協助、社會福利資源及其他必要之服務。

**8. 適用性別平等教育法或性別平等工作法之性騷擾事件，全案將移請該所屬主管機關續為調查。**

### -----初次接獲單位（由接獲申訴單位自填）-----

初次 接獲 單位	單位類型	<input type="checkbox"/> 政府機關（構）、部隊、學校 <input type="checkbox"/> 警察機關 <input type="checkbox"/> 直轄市、縣（市）主管機關	接案人員		職稱	
	單位名稱			聯電		
	接獲申訴時間	年      月      日	<input type="checkbox"/> 上午 <input type="checkbox"/> 下午	時      分		

#### 備註：

1. 本申訴書填寫完畢後，「初次接獲單位」應影印 1 份予申訴人留存。
2. 政府機關（構）、部隊、學校及直轄市、縣（市）主管機關，應於申訴或移送到達之日起 7 日內開始調查，並應於 2 個月內調查完成；必要時，得延長 1 個月，並應通知當事人。
3. 本申訴書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。

修正說明：新增附件。依行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案件  
申訴處理作業流程指引，新增適用性騷擾防治法之性騷擾事件

申訴書。

### 附件三（修正後）

#### 性騷擾申訴委任書(適用性別平等工作法之性騷擾事件)

稱謂	姓名 (或名稱)	性別	出生 年月日	身分證統一編號 (或護照號碼)	住居所或居所 (事務所或營業所)	聯絡電話
委任人						
委任代理人						

茲因與\_\_\_\_\_間性騷擾事件，委任\_\_\_\_\_為代理人，就本事件（詳申請書）有代為一切申訴行為之代理權，並有／但無（請擇一）撤回或委任複代理人之特別代理權。

此致

交通部觀光署

委任人： (簽名或蓋章)

委任代理人： (簽名或蓋章)

中 華 民 國            年            月            日

修正說明：新增附件。依行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案件申訴處理作業流程指引，新增適用性別平等工作法之職場性騷擾事件申訴委任書。



件申訴處理作業流程指引，新增適用性騷擾防治法之性騷擾事件申訴委任書。

## 附件五（修正後）

性騷擾申訴撤回書(適用性別平等工作法之性騷擾事件)					
申訴人姓名		出生年月日		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他
身分證統一編號			聯絡電話	(公) (宅) (手機)	
住居所地址					
公文送達(寄送)地址	<input type="checkbox"/> 同住居所地址 <input type="checkbox"/> 另列如下				
撤回原因(請簡述)					
附件	檢附原申訴書影本				
說明	<p>1. 本撤回書送達申訴受理機關後，申訴調查程序即予終止；惟機關仍須依性工法有關「非因接獲申訴而知悉性騷擾事件時」之各項防治義務，採取立即有效之糾正及補救措施。</p> <p>2. 申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。但申訴人撤回申訴後，同一事由如發生新事實或發現新證據，仍得再提出申訴。</p> <p>3. 本撤回書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。</p>				
<p>本人（申訴人）已瞭解上開說明內容，撤回於____年____月____日申訴（被申訴人姓名）之性騷擾申訴事件，特此聲明。</p> <p>此致</p> <p style="padding-left: 40px;">（機關名稱）</p> <p style="text-align: right;">本人（申訴人）簽名_____日期：____年____月____日</p>					
<p>※申訴人如未成年，請填具以下法定代理人資料，並由法定代理人簽名</p> <p>法定代理人簽名：</p> <p>身分證統一編號：</p> <p>與申訴人關係：</p>					

修正說明：新增附件。依行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案件申訴處理作業流程指引，新增適用性別平等工作法之職場

性騷擾事件申訴撤回書。



## 附件六（修正後）

性騷擾申訴撤回書(適用性騷擾防治法之性騷擾事件)					
申訴人姓名		出生年月日		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他
身分證統一 編號			聯絡 電話	(公) (宅) (手機)	
住居所地址					
公文送達 (寄送)地址	<input type="checkbox"/> 同住居所地址 <input type="checkbox"/> 另列如下				
撤回原因 (請簡述)					
附件	檢附原申訴書影本				
說明	<p>1. 依性騷擾防治法第 14 條第 4 項、第 5 項及性騷擾防治法施行細則第 14 條第 2 項規定，性騷擾事件經撤回申訴者，不得就同一事件再行申訴。同一性騷擾事件撤回申訴後再行申訴者，直轄市、縣（市）主管機關應不予受理；受理申訴單位應即移送直轄市、縣（市）主管機關處理。</p> <p>2. 申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。但申訴人撤回申訴後，同一事由如發生新事實或發現新證據，仍得再提出申訴。</p> <p>3. 本撤回書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。</p>				
<p style="text-align: center;">本人（申訴人）已瞭解上開說明內容，撤回於____年____月____日申訴 （被申訴人姓名）之性騷擾申訴事件，特此聲明。</p> <p>此致</p> <p style="text-align: center;">（機關名稱）</p> <p style="text-align: center;">本人（申訴人）簽名_____日期：____年____月____日</p>					
<p>※申訴人如未成年，請填具以下法定代理人資料，並由法定代理人簽名</p> <p>法定代理人簽名：</p> <p>身分證統一編號：</p> <p>與申訴人關係：</p>					

修正說明：新增附件。依行政院所屬中央及地方各機關（構）性騷擾案

件申訴處理作業流程指引，新增適用性騷擾防治法之性騷擾事件申訴撤回書。